

2013年苏州工业园区 二季度人力资源情况调研报告

圆才人力资源研究和发展中心

2013年7月

离职率分析

离职率水平

二季度园区总体离职率为 9.2%。调研企业总体离职率有所降低，与去年同期数据(20.7%)相比，离职率降幅为 11.5%，环比上季度数据(10.4%)，有小幅下降。

不同行业的离职率差距较大，从行业大类来看，高科技及服务行业的离职率相对较低，分别为 5.2%及 4.7%。

从行业细来看，汽车及电子行业的离职率相对较高，分别达 16.5%及 12.5%。

从企业投资国别来看，亚洲企业（除日本）的离职率相对较高，为 20.1%，中资企业离职率较低，为 4.1%。

正式员工与派遣工的离职率差距较大，尤其是机械行业及汽车行业，派遣员工离职率比正式员工离职率分别高出 17.7%，17.4%。

离职原因分析

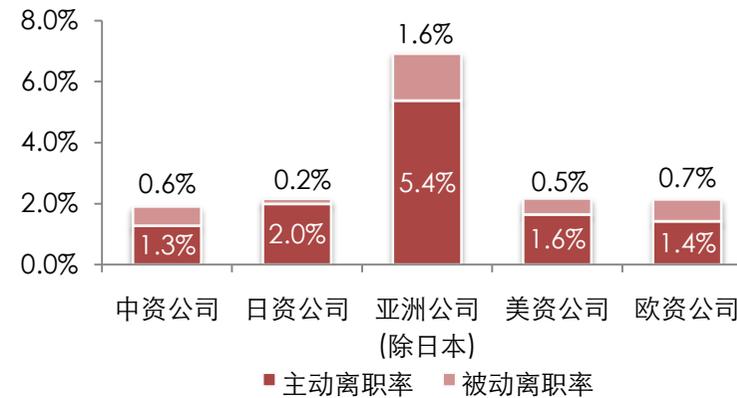
本季度调研中，家庭原因或个人原因仍是员工离职原因之首。

2013 年二季度员工离职率-投资国别

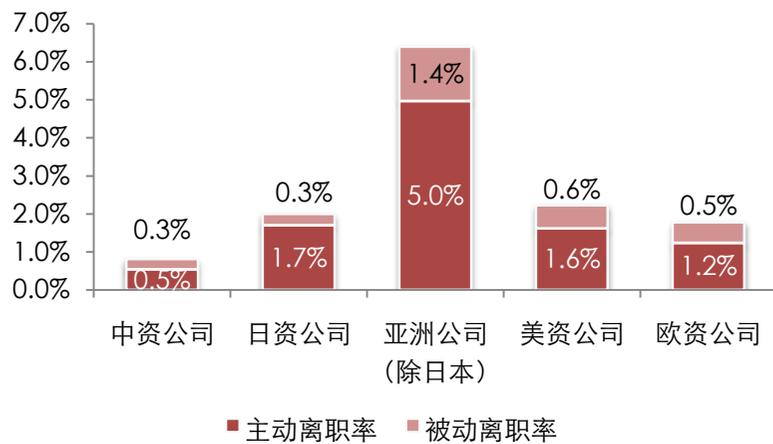
2013 年 4 月离职率（按投资国别）



2013 年 5 月离职率（按投资国别）



2013 年 6 月离职率（按投资国别）



2013 年二季度离职率（按投资国别）



人力资源市场供需情况

供给情况

二季度,延续上一季度的情况,人力资源市场上仍呈现供大于求的现况,总体供给 2013 年比 2012 年同期有小幅增加,增加了 4.3%。

需求情况

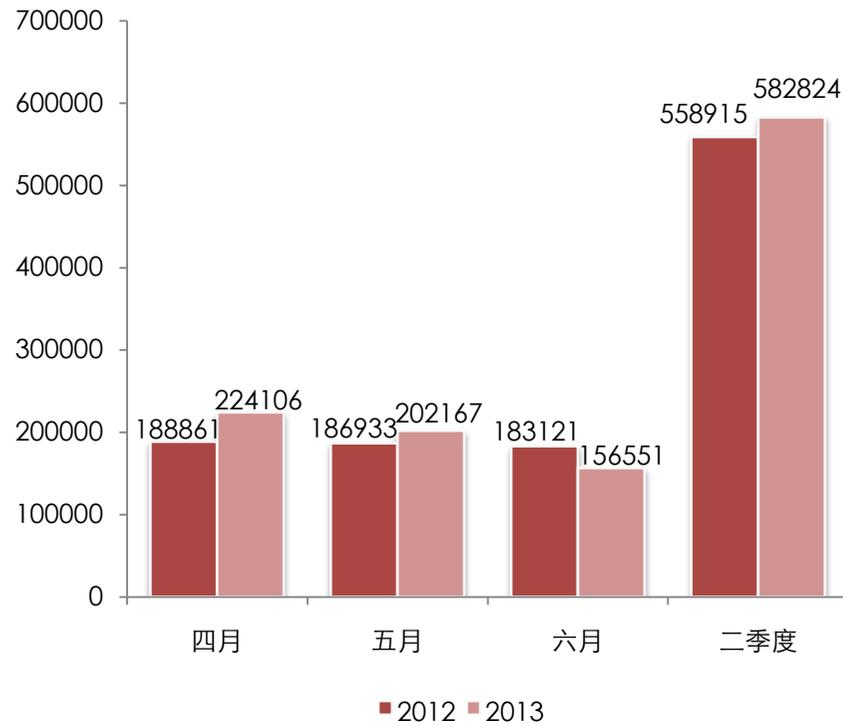
由于中国经济的增速放缓,企业的经营状况较为平稳,招聘市场的企业需求量与去年同期相比降低了 12.1%。

匹配情况

2012 年二季度的总体供需匹配率为 2.03:1, 2013 年二季度的总体供需匹配率为 2.41:1, 由于市场供应量的上升及企业需求量的下降,造成了供需匹配率的上升。

总体供需情况

苏州工业园区二季度总体供给情况对比(2012-2013)



苏州工业园区二季度总体需求情况对比(2012-2013)

