

2013 年苏州工业园区企业调薪幅度 调研报告

时至年底，又到了不少企业进行薪酬调整的时候。为分享最前沿的薪酬信息，帮助企业了解市场情况，制定合理的薪酬福利政策，圆才人力资源研究和发展中心特开展本次热点调研，具体情况如下：

报告阅读说明

1、调查时间

2013 年 10 月 30 日-2013 年 11 月 21 日

2、调查形式

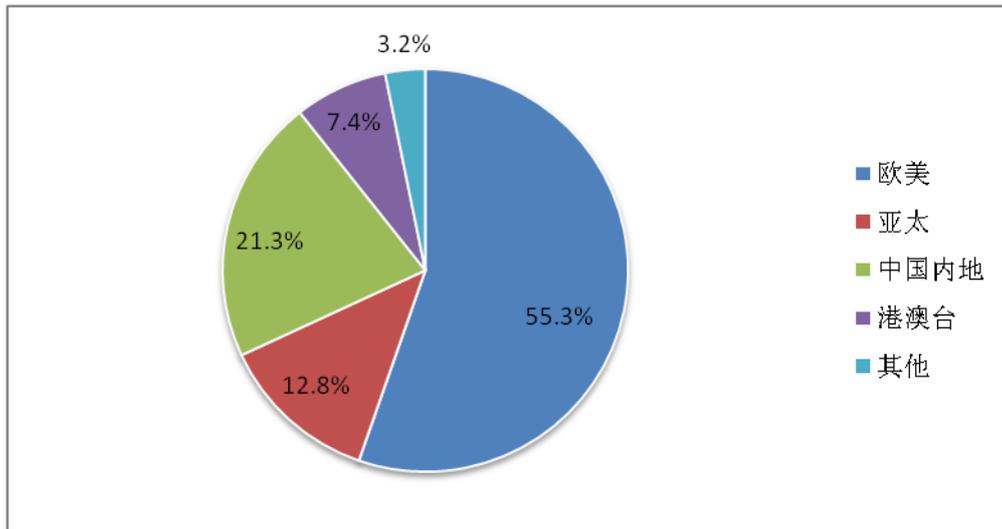
Email 推送，由企业在线填写

3、调查内容

各企业针对不同岗位进行的 2013 年度实际调薪幅度以及下年度预计调薪幅度。

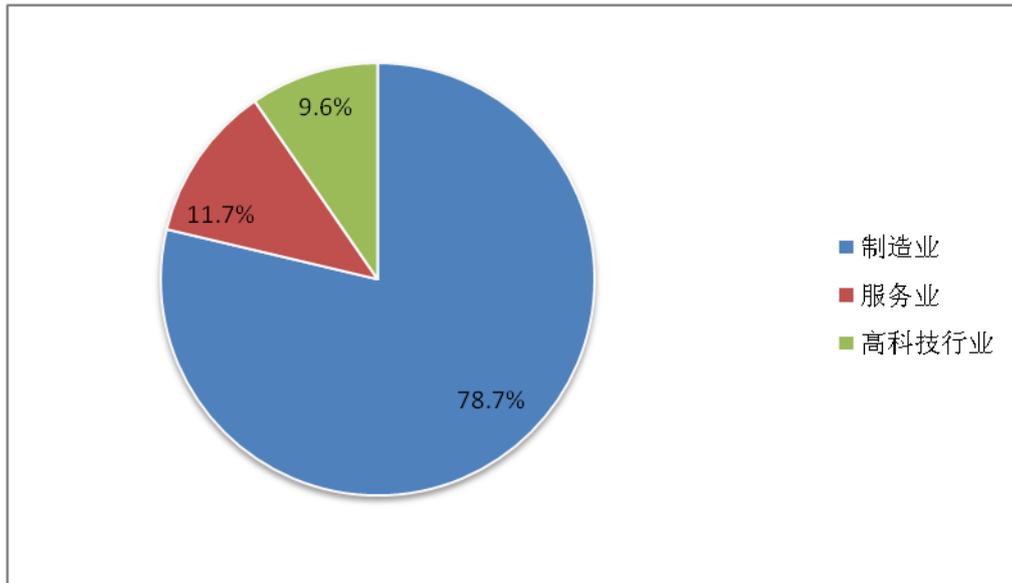
一、参与调查的企业情况和性质

参与本次调查的 94 家企业中，主要以外资企业为主，其中，欧美企业 52 家，占 55.3%；亚太企业 12 家，占 12.8%；另外，中国内地企业 20 家，占 21.3%；港澳台企业 7 家，占 7.4%，其他企业 3 家，占 3.2%。



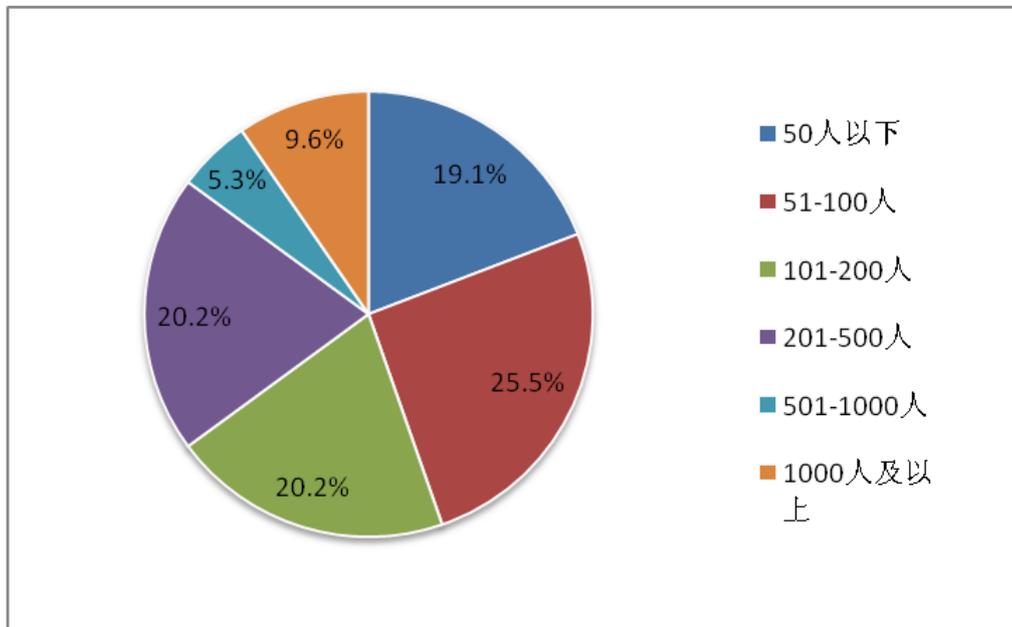
图一：参与企业投资性质分布

从行业大类来看，94 家样本企业，主要以制造业为主，达 74 家，占 78.7%；服务业企业（酒店餐饮、批发零售、物流、物业保安、金融、培训、咨询等）11 家，占 11.7%；高科技行业企业（生物医药、融合通讯、纳米新材料、游戏动漫、软件集成电路设计等）9 家，占 9.6%。



图二:参与企业行业分布

从员工规模来看,参与调查企业以 500 人以下企业为主。



图三：参与企业员工规模分布

二、主要结论

1、94.7 %的参与调研企业本年度进行了调薪

参与本次快速调研的 94 家企业中，2013 年度进行调薪的企业共 89 家（占比 94.7%），仅 5 家企业没有调薪（占比 5.3%）。

2、企业下年度预计调薪幅度低于上年度实际调薪幅度

数据显示，由于受经济形势，企业效益等各因素综合影响，企业下年度预计调薪幅度 50 分位值为 8.8%，略低于本年度 9.0% 的实际调薪幅度。

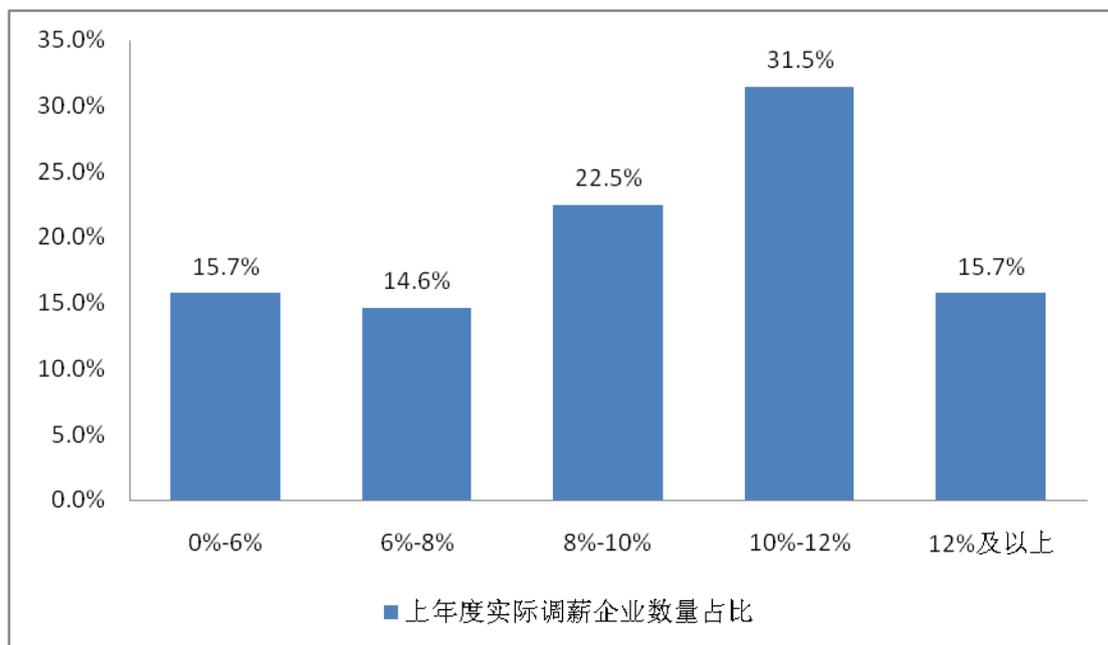
3、初级岗位调薪幅度最大，高层管理岗位调薪幅度最小

在调薪幅度方面，基于公司降低员工流动率及员工薪资基数等因素考虑，初级岗位的调薪幅度最大，有超过 30% 的企业对初级岗位的调薪幅度大于 12%；与此同时，由于高层管理岗位相对比较平稳，调薪幅度最小，接近 3 成的企业调薪幅度在 0% 到 6% 之间。

三、2013年苏州工业园区企业调薪幅度总体情况

1、企业2013年度实际调薪幅度

参与本次快速调研有调薪的89家企业中，2013年度实际加薪幅度在6%以下的企业有14家（占比15.7%），6%到8%的企业有13家（占比14.6%），8%到10%的企业有20家（占比22.5%），10%到12%的企业有28家（占比31.5%），12%以上的企业有14家（占比15.7%）。



图四：2013年度实际调薪企业数量占比

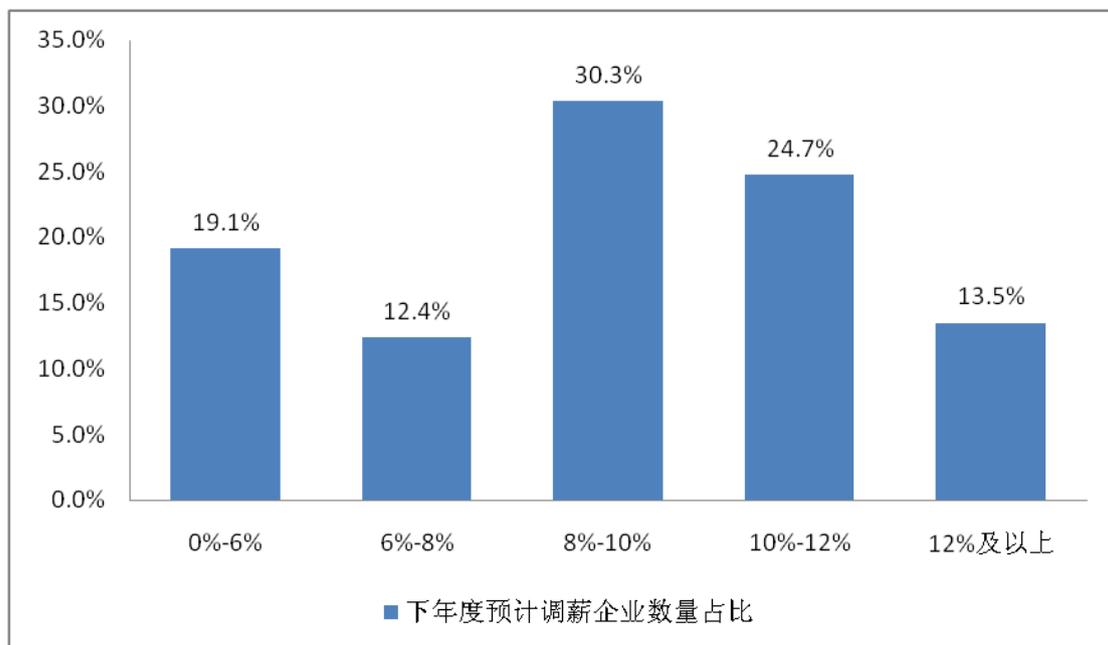
2013年企业实际调薪分位值及平均值情况如下：

25分位值	50分位值	75分位置	90分位置	平均值
7.3	9.7	10.8	12.5	9.0

图五：2013年企业实际调薪分位值

2、企业下年度预计调薪幅度

数据显示，在 89 家调薪企业中，17 家企业的下年度预计调薪幅度在 0%到 6%（占比 19.1%），11 家企业的预计调薪资幅度在 6%到 8%（占比 12.4%），27 家企业的预计调薪幅度在 8%到 10%（占比 30.3%），22 家企业的预计调薪幅度在 10%到 12%（占比 24.7%），12 家企业预计调薪幅度在 13.5%以上（占比 13%）。



图六：下年度预计调薪企业数量占比

25 分位值	50 分位值	75 分位置	90 分位置	平均值
8	9	10	12	8.8

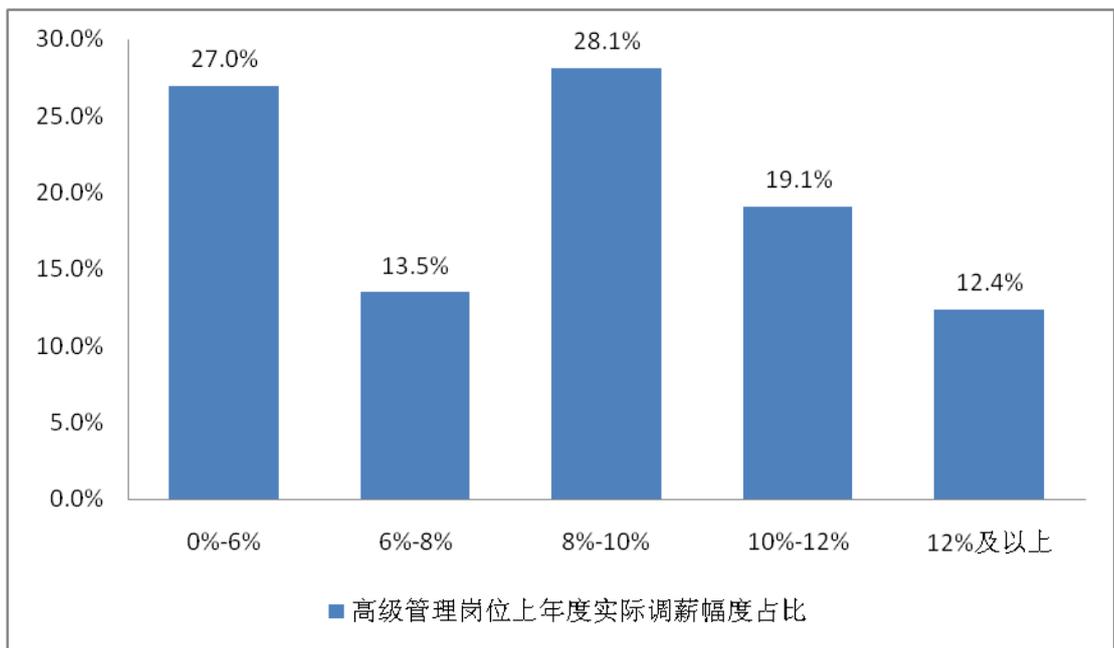
下年度企业预计调薪分位值及平均值情况如下：

图七：下年度企业预计调薪分位值

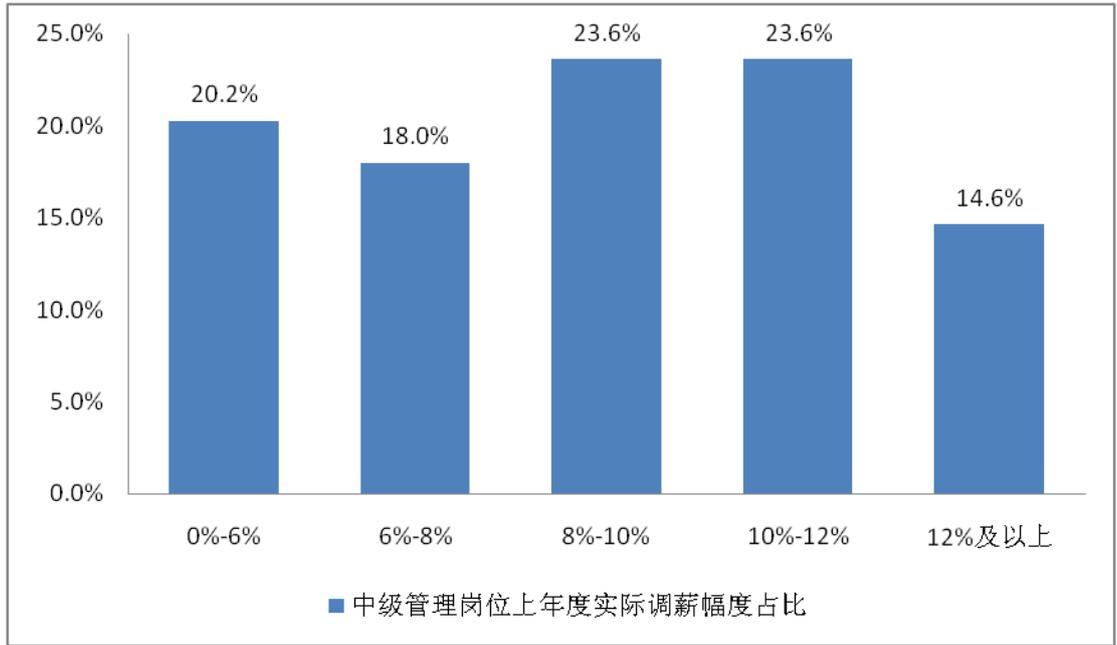
3、企业 2013 年度各岗位实际调薪幅度

数据显示，在调薪的 89 家企业中，2013 年实际调薪幅度各层级之间还是具有一定差异，具体如下：

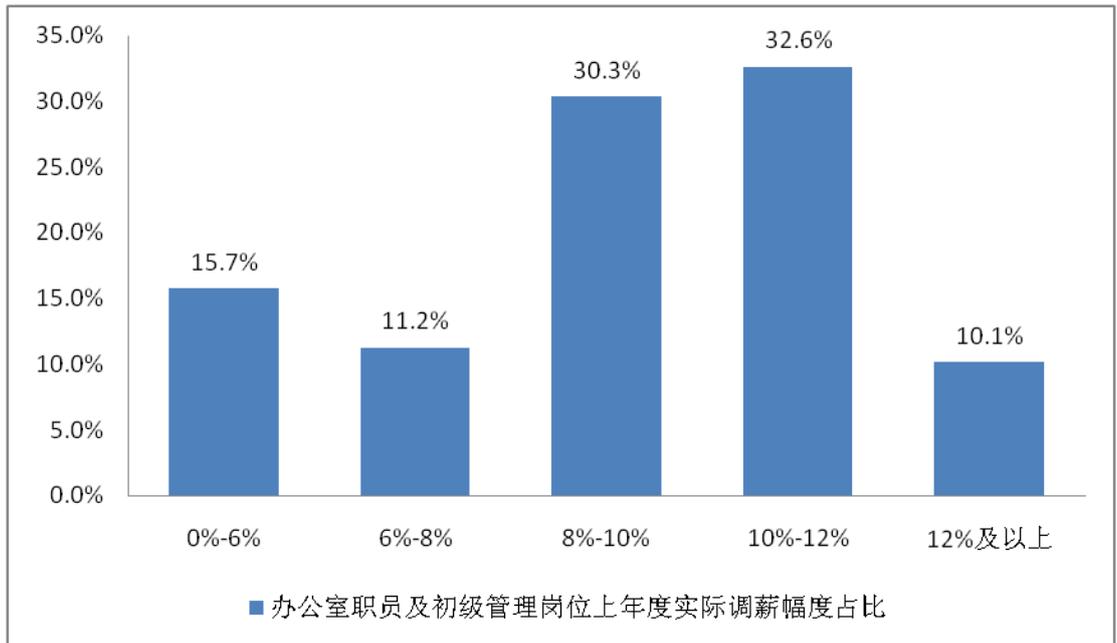
- 1) 58.4%的企业对初级岗位的调薪幅度超过 10%，其中 30.3%的企业调薪幅度达到 12%及以上；
- 2) 62.9%的企业对办公室职员及初级管理岗位的调薪幅度在 8-12%；
- 3) 中级管理岗位在各档调薪幅度分布较为平均，没有明显倾向；
- 4) 68.6%的企业对高级管理岗位的调薪幅度不高于 10%。



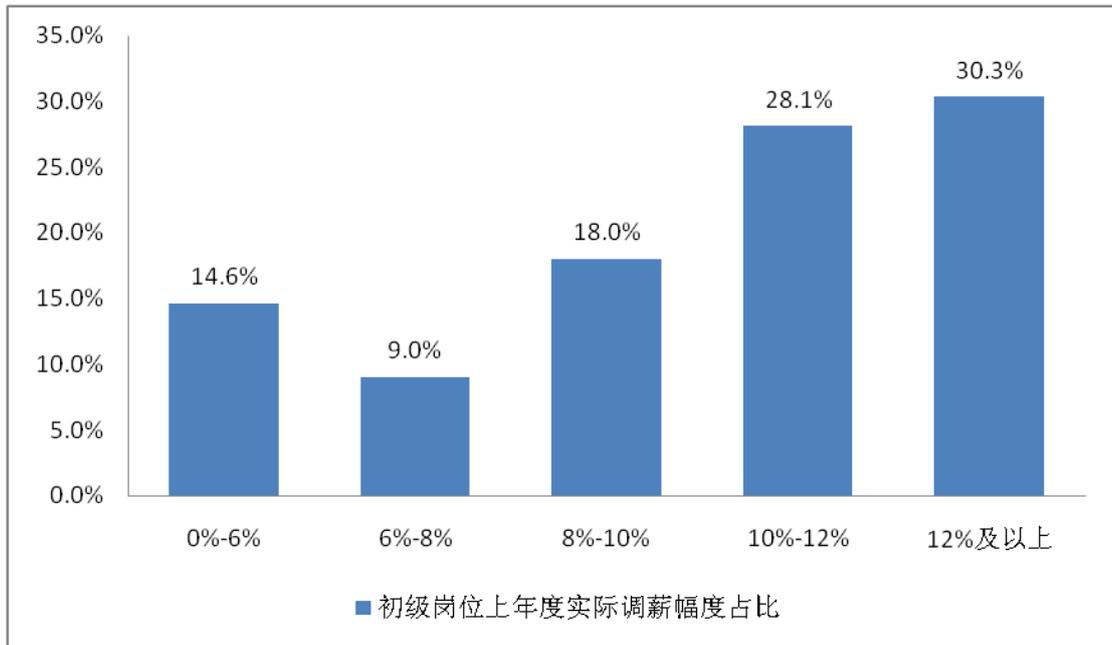
图八：高级管理岗位上年度实际调薪幅度占比



图九：中级管理岗位上年度实际调薪幅度占比



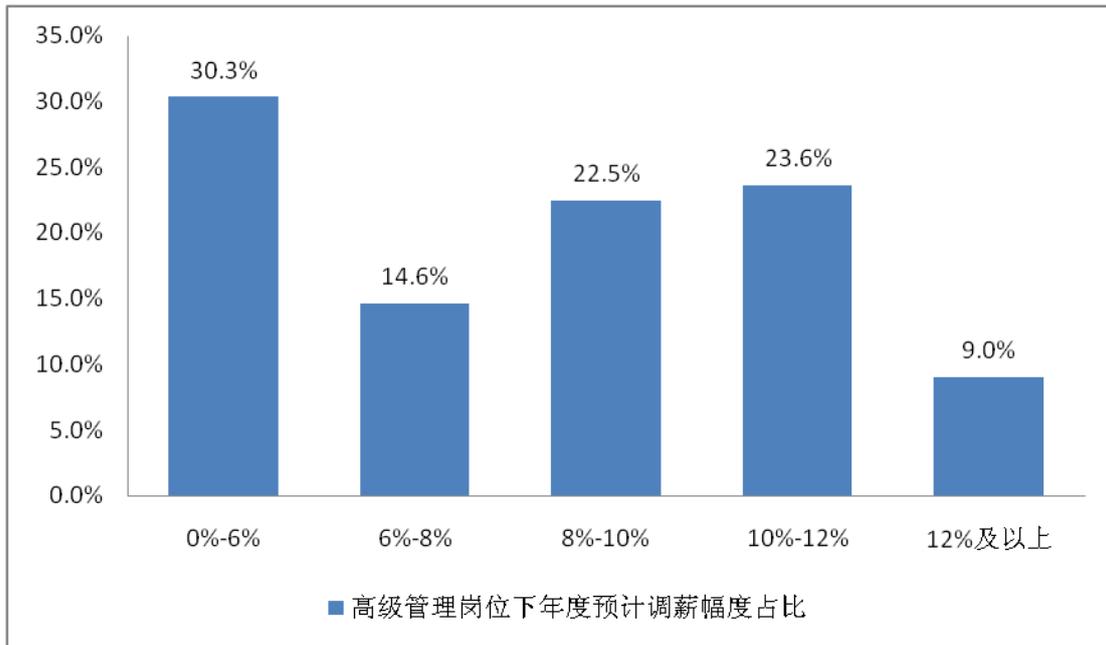
图十：办公室职员及初级管理岗位上年度实际调薪幅度占比



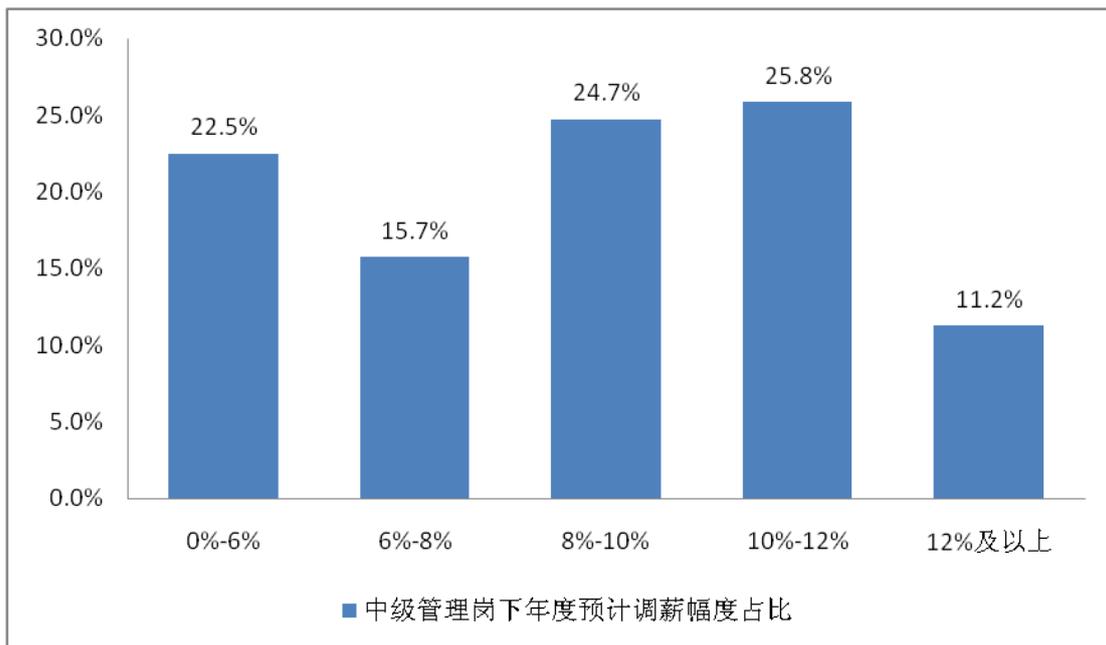
图十一：初级岗位上年度实际调薪幅度占比

4、企业下年度各岗位预计调薪幅度

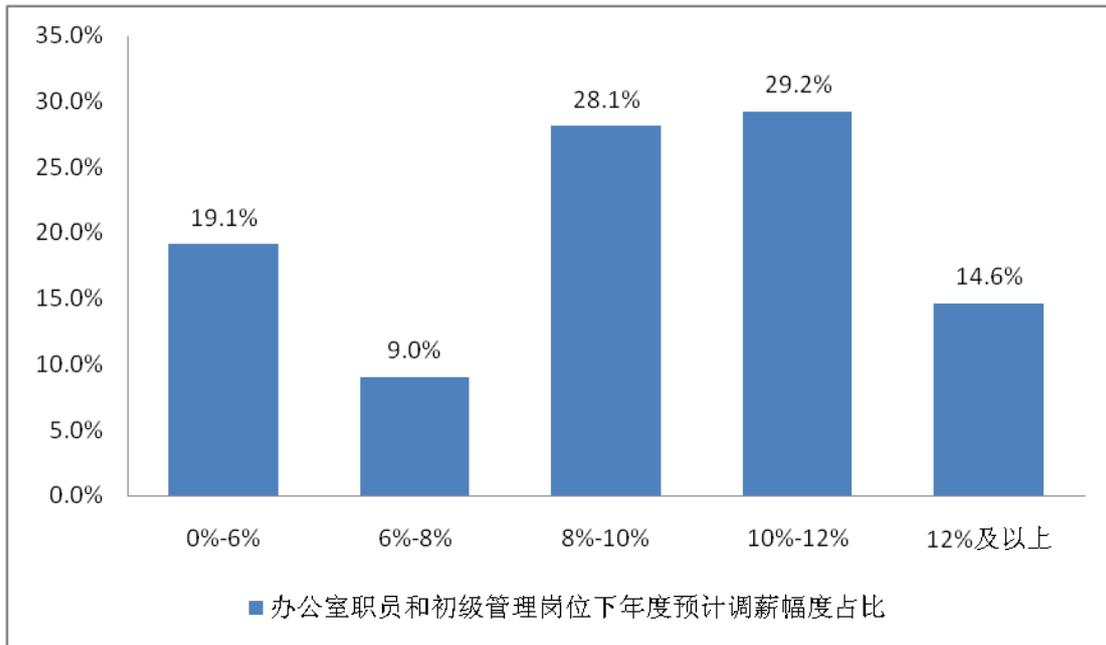
数据显示，在调薪的 89 家企业中，各层级下年度预计调薪幅度大多集中在 8-12% 之间，层级之间加薪幅度差异和上年度基本一致，其中初级岗位的预期加薪幅度继续居高，24.7% 的企业预计加薪幅度超过 12%。



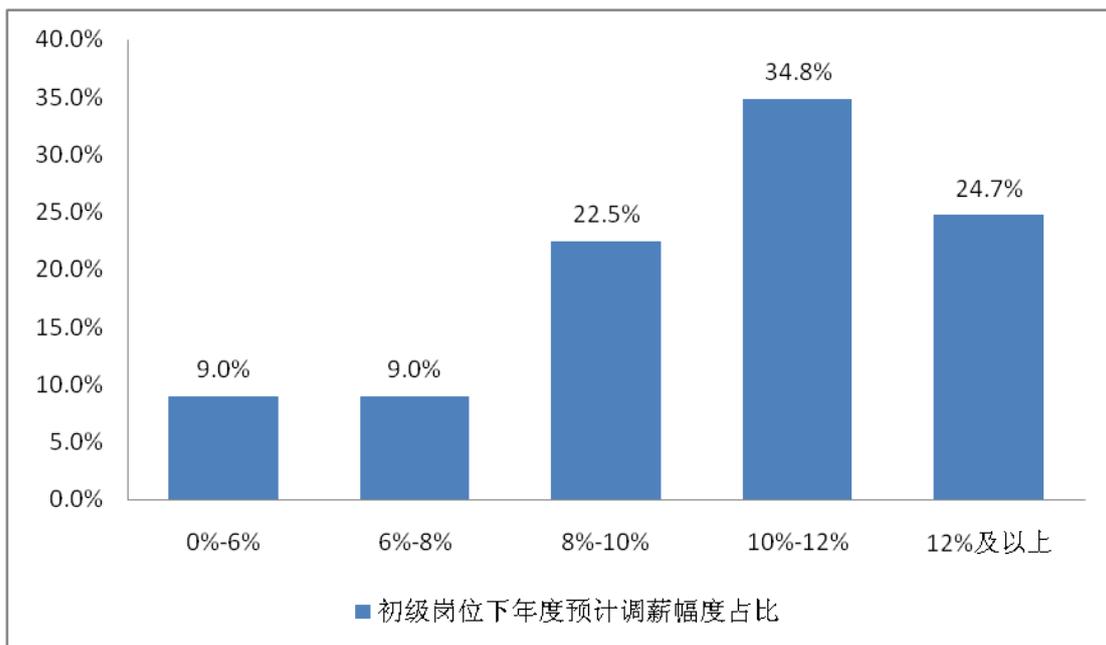
图十二：高级管理岗位下年度预计调薪幅度占比



图十三：中级管理岗位下年度预计调薪幅度占比



图十四：办公室职员和初级管理岗位下年度预计调薪幅度占比



图十五：初级岗位下年度预计调薪幅度占比