

2013 年苏州市实习生报酬标准 调研报告

根据省人力资源和社会保障厅《关于调整全省最低工资标准的通知》（苏人社发【2013】228号）精神，经市政府研究并报省政府同意，从2013年7月1日起调整苏州市最低工资标准。文件中规定，最低工资标准由原来的1370元/月上调至1530元/月，同时提到了顶岗实习报和勤工助学劳动报酬按照小时计算，并不得低于13元/小时。

为详细了解企业实习生薪酬情况，及文件对企业实习生用工的影响，圆才开展了本次苏州市实习生薪酬标准调研。

报告阅读说明

1、调查时间

2013年7月30日-2013年8月10日

2、调查形式

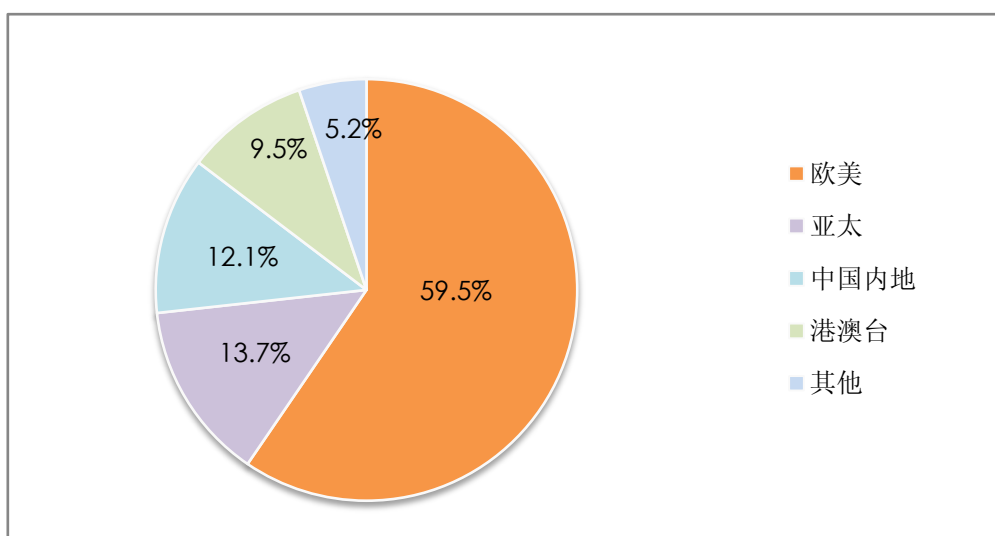
Email推送，由企业在线填写

3、调查内容

企业实习报酬的计算方式、实习生主要岗位、实习生学历层次以及文件精神对企业实习生薪酬水平的影响等。

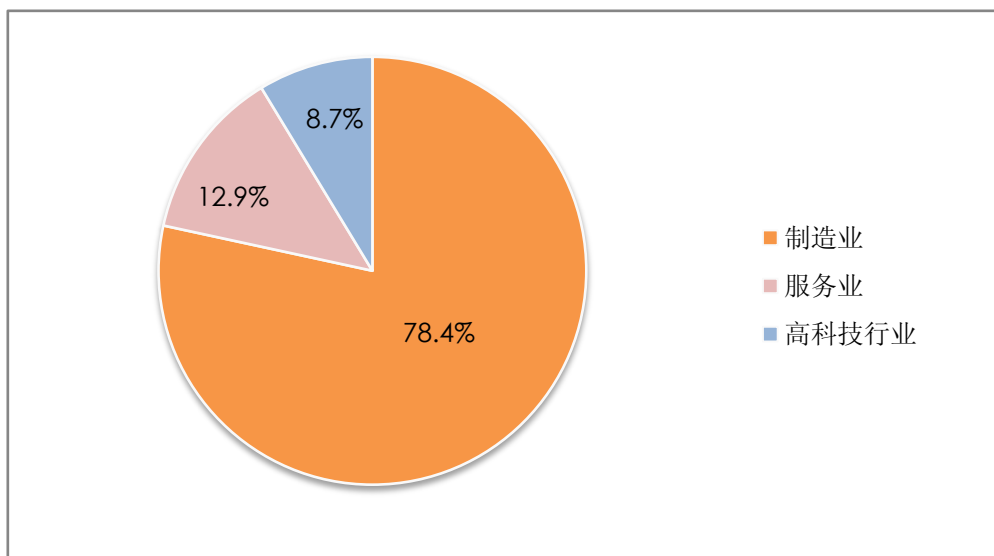
一、参与调查的企业情况和性质

参与本次调查的 116 家企业中，主要以欧美企业为主，其中，欧美企业 69 家，占 59.5%；亚太企业 16 家，占 13.7%；另外，中国内地企业 14 家，占 12.1%；港澳台企业 11 家，占 9.5%；其他企业 6 家，占 5.2%。



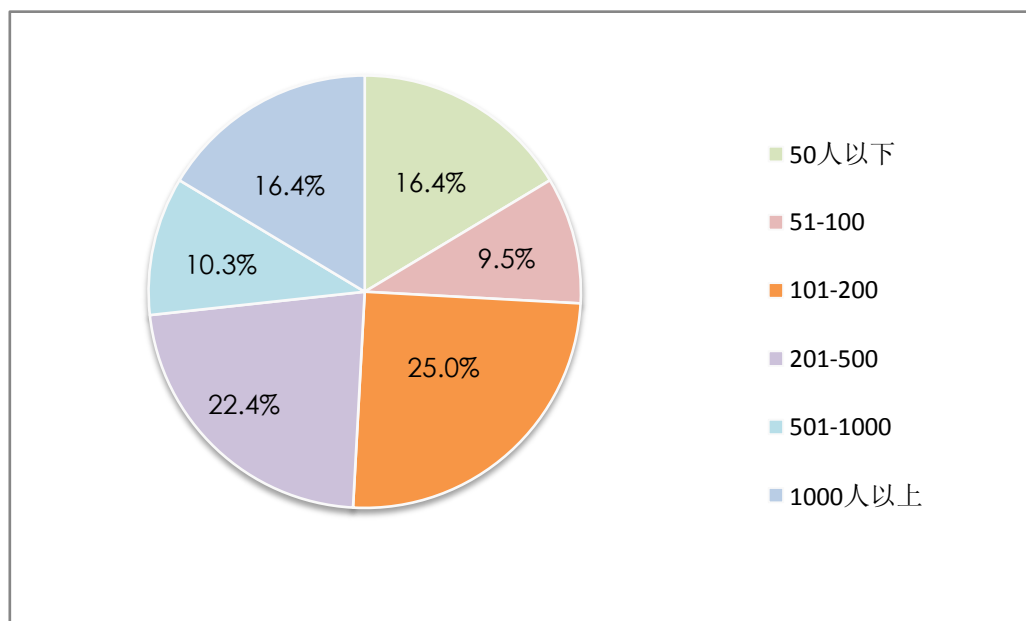
图一：参与企业投资性质分布

从行业大类来看，116 家样本企业，主要以制造业为主，达 91 家，占 78.4%；高科技行业企业（生物医药、融合通讯、纳米新材料、游戏动漫、软件集成电路设计等）15 家，占 12.9%；服务业企业（酒店餐饮、批发零售、物流、物业保安、金融、培训、咨询等）10 家，占 8.7%。



图二:参与企业行业分布

从企业员工规模来看，116 家参与调查企业中，500 人以下企业占比较大，达 73.3%。



图三：参与企业员工规模分布

二、主要结论

1、78.4%的调研企业雇佣实习生

参与本次快速调研的 116 家企业中，有雇佣实习生的企业 91 家（占比 78.4%），显著高于没有雇佣实习生的企业 25 家（占比 21.6%）。

2、大专、本科学历实习生更受企业青睐

数据显示，在 91 家雇佣实习生的企业中，对本科、大专学历实习生需求较多，分别占比 76.9%、61.5%。

3、75.0%的企业选择按月结算实习生薪酬

调查数据显示，雇佣实习生的 91 家企业中，按月计算是企业支付实习生报酬的主要形式，占比达 75%，而按小时计算和按天计算则分别占比为 15.2%、9.8%。

4、将实习生主要安排在办公室辅助岗位的企业占比 82.4%

调查数据显示，雇佣实习生的 91 家企业中，将实习生安排在办公室辅助岗位上的企业占比达 82.4%，安排在一线操作岗位上的企业占比 34.1%，临时操作岗位及其他岗位分别占比 20.9%、13.2%。

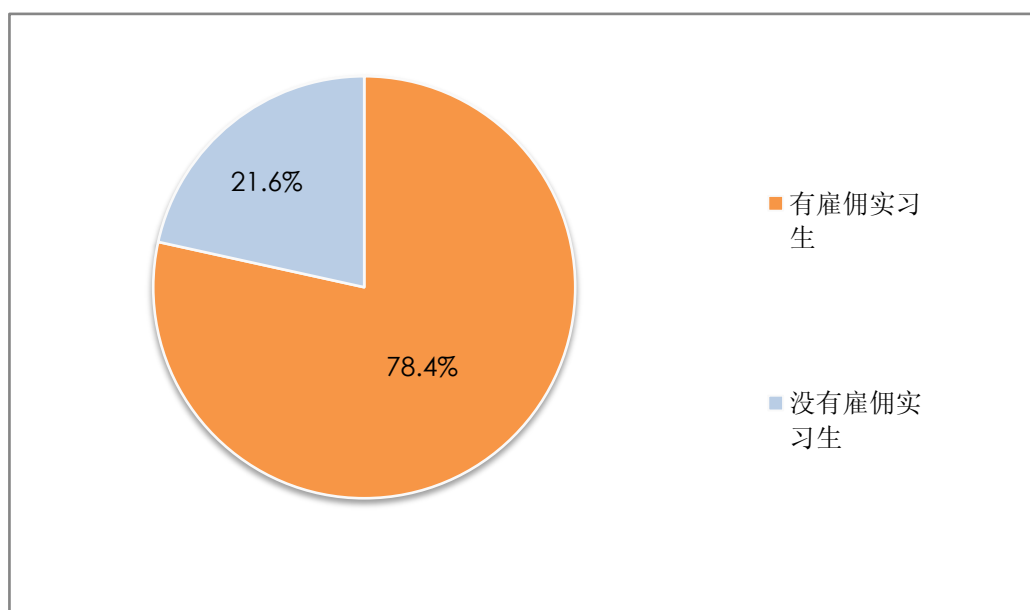
5、84.8%的调研企业会根据文件精神调整实习生报酬水平

雇佣实习生的 91 家企业中，84.8%的企业表示会根据文件精神调整实习生的薪酬水平。另有 2.6%的企业表示不再使用实习生。

三、苏州市实习生用工及报酬标准总体情况

1、78.4%的调研企业雇佣实习生

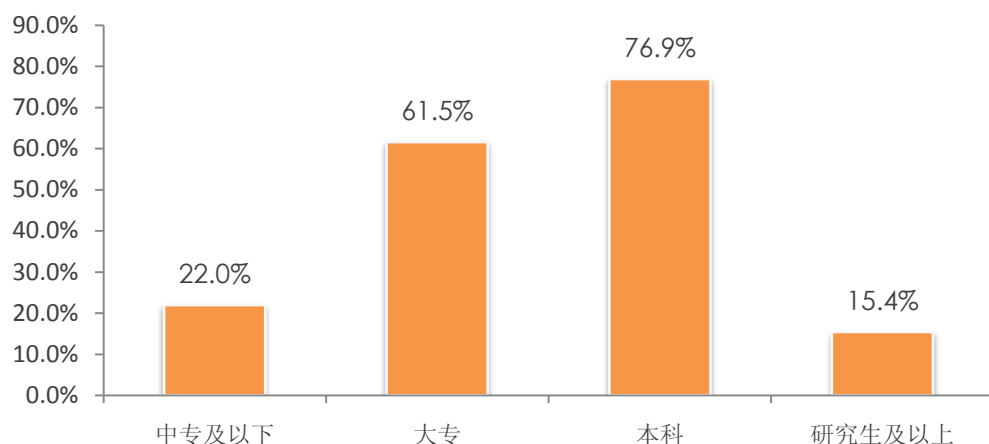
参与本次快速调研的 116 家企业中，有雇佣实习生的企业 91 家（占比 78.4%），显著高于没有雇佣实习生的企业 25 家（占比 21.6%）。



图四：苏州企业雇佣实习生情况

2、大专、本科学历实习生更受企业青睐

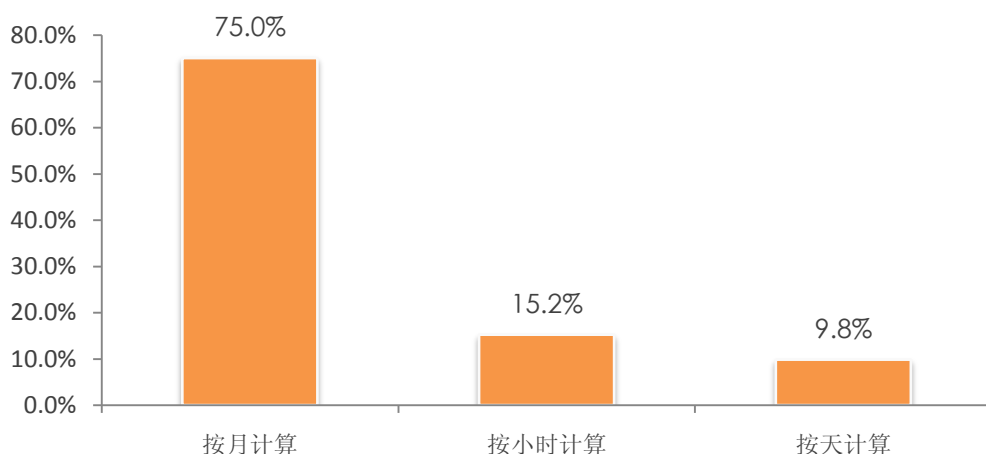
数据显示，在 91 家雇佣实习生的企业中，对本科、大专学历实习生需求较多，分别占比 76.9%、61.5%。



图五：苏州企业雇佣实习生学历分布情况

3、75.0%的企业选择按月结算实习生薪酬

调查数据显示，雇佣实习生的 91 家企业中，按月计算是企业支付实习生报酬的主要形式，占比达 75%，而按小时计算和按天计算则分别占比为 15.2%、9.8%。



图六：企业实习生薪酬结算方式分布

数据显示，按月结算实习生工资的企业中，选择实习生发放工资标准为 2262 元以下的企业占比较大，按小时结算

实习生工资的企业中，13-15 元（不含 15 元）的小时工资成为大部分企业的选择，而按天结算的企业中，104 元以下及 105-120 元两个工资档次选择分布较为均匀。

工资标准(月)	中专	大专	本科	研究生
2262 元以下	66.7%	77.8%	56.9%	10.0%
2263-2600 元	16.7%	13.3%	29.4%	50.0%
2601-2800 元	8.3%	8.9%	5.9%	0.0%
2801 元以上	8.3%	0.0%	7.8%	40.0%

表一：实习生薪酬标准占比情况（按月计算）

工资标准(小时)	中专	大专	本科	研究生
13 元以下	20.0%	33.3%	22.2%	33.3%
13-15 元（不含 15）	60.0%	55.6%	66.7%	33.3%
15-18 元（不含 18）	0.0%	11.1%	11.1%	33.3%
18 元以上	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%

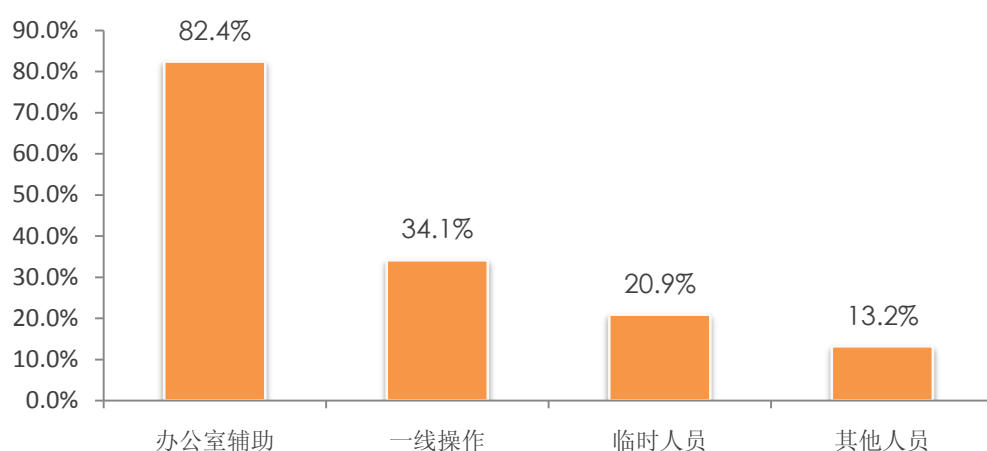
表二：实习生薪酬标准占比情况（按小时计算）

工资标准(天)	中专	大专	本科	研究生
104 元以下	100.0%	0.0%	50.0%	——
105-120 元	0.0%	100.0%	50.0%	——

表三：实习生薪酬标准占比情况（按天计算）

4、将实习生主要安排在办公室辅助岗位的企业占比 82.4%

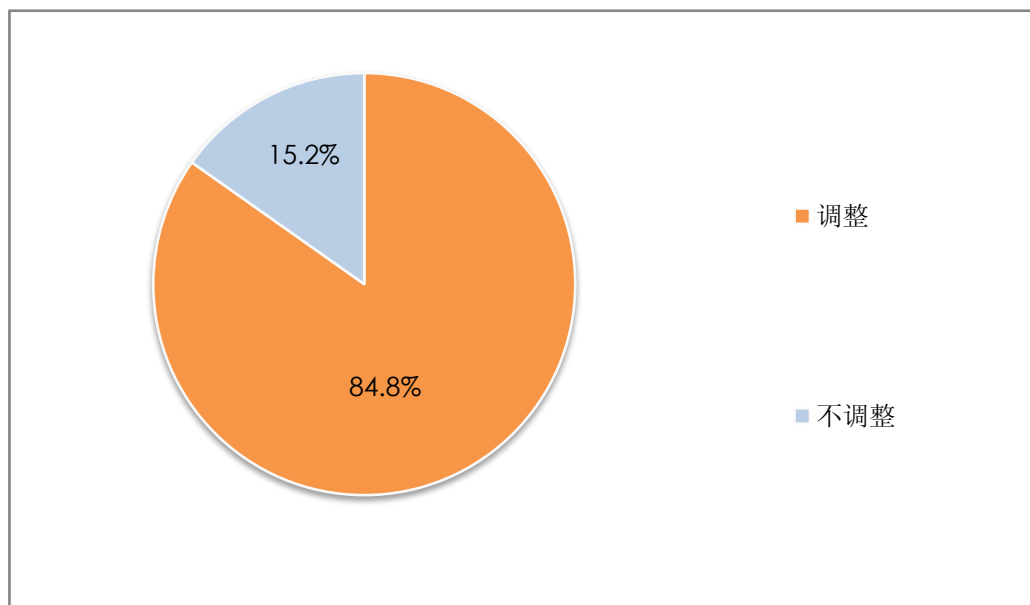
调查数据显示，雇佣实习生的 91 家企业中，将实习生安排在办公室辅助岗位上的企业占比达 82.4%，安排在一线操作岗位上的企业占比 34.1%，临时操作岗位及其他岗位分别占比 20.9%、13.2%。



图七：实习生岗位分布情况

5、84.8%的调研企业会根据文件精神调整实习生报酬水平

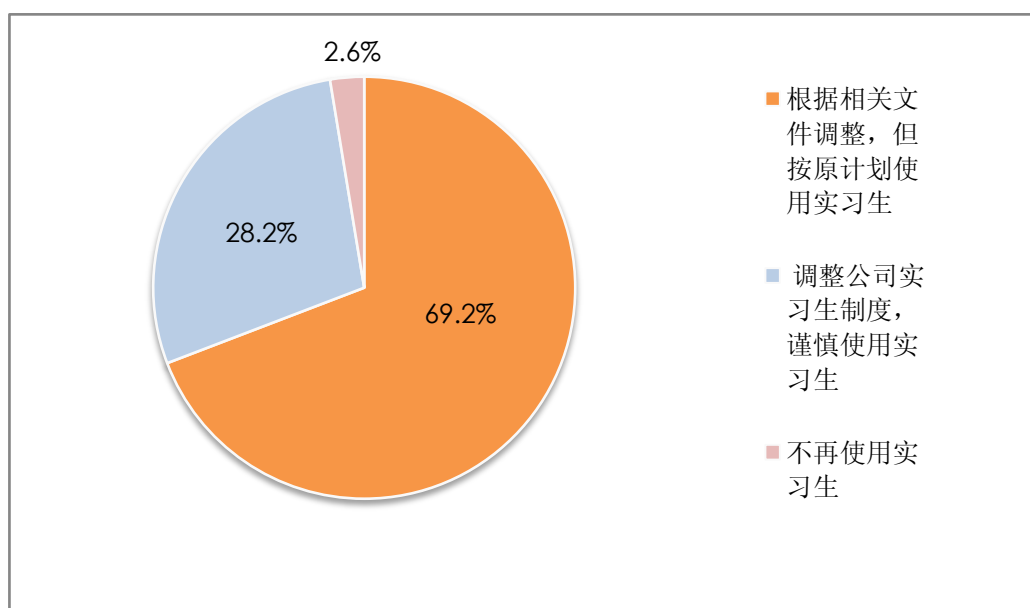
雇佣实习生的 91 家企业中，84.8%的企业表示会根据文件精神调整实习生的薪酬水平。



图八：苏州企业调整实习生薪酬情况

6、69.2%的企业仍将按照原计划使用实习生

数据显示，69.2%的企业根据相关文件调整，仍将按照原计划使用实习生，28.2%的企业将调整公司实习生制度，并谨慎使用实习生，另有2.6%的企业表格将不再使用实习生。



图九：苏州企业调整实习生薪酬情况