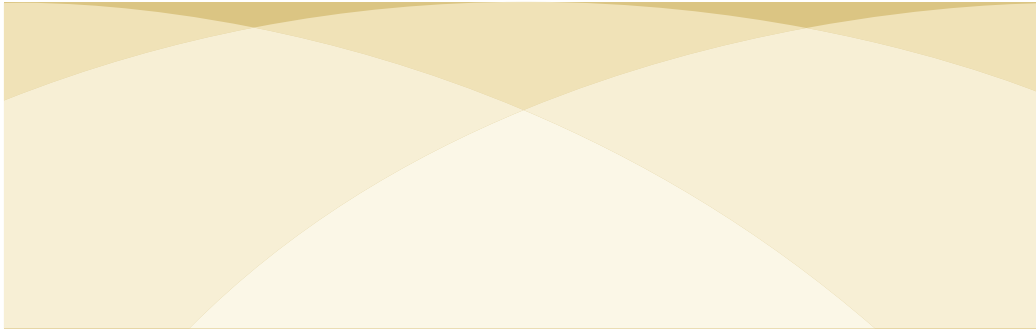


COMPENSATION
& BENEFITS

2012

苏州工业园区
重点行业企业薪酬和福利调查报告
(综合版)



2012年苏州工业园区重点行业 企业薪酬和福利调查报告 (综合版)

© 2012

圆才人力资源研究和发展中心

版权所有

此报告未经圆才人力资源研究和发展中心的许可，不得擅自部分或全部转载。此报告内容可以被引用，但不得出现在以出版为目的的刊物中。

2012年12月

前言与致谢辞

2012年，世界发达经济体因欧洲主权债务危机而陷入低迷或衰退，全球经济收缩步伐明显加快。受国际环境诸多不确定因素的影响，中国经济下行压力加大，对外贸易形势较为复杂，经济增长速度明显放缓。在经济运行处于深度调整、寻求新平衡的进程之中，国内企业已经或计划实施战略调整，利用科学的管理方式与合理的薪酬政策，协调员工关系、充分调动员工积极性和创造性、吸引并留住核心员工，以积极应对挑战。

为帮助企业更好地了解经济形势与行业动态，及时有效地做出调整，苏州工业园区人力资源开发有限公司在连续成功举办了2009—2011年日资企业薪酬和福利调查、2011—2012年园区中小型高科技企业薪酬和福利调查的基础上，特成立“2012年苏州市企业薪酬和福利调研小组”，对苏州大市范围内的企业进行薪酬、福利和人力成本情况的调研。调研涉及制造业、高科技、服务业三大领域，电子/半导体、机械/机电、汽车、化工/能源、医药/食品/医疗器械、软件集成电路设计、物流、保安/物业、酒店、房地产、商业、消费品等12个行业；调研企业投资区域（国别）包括欧美企业、日资企业、亚洲企业（除日本）等。

此次调研采用集中宣讲、统一辅导问卷填写的方式，进行企业薪酬、福利和人力成本数据的搜集、整理和分析工作，严格把关企业对调查内容的理解和数据的输入，并以此制作成《2012年苏州工业园区重点行业企业薪酬和福利调查报告》，以及《2012年苏州市企业人力成本调查报告》、《2012年苏州市企业福利报告》、相关投资区域（国别）企业报告和行业报告等一系列子报告。

参与此次调研的企业共有285家，采集到数据样本57984个，丰富的数据样本量使报告数据具备较强的可参考性。为深入调研重点行业企业在薪酬标准、职位架构、福利措施等各方面的情况，此次调研内容包括10个大项、320个小项，并严格定义每项的含义，以确保调研口径的一致性与数据搜集的准确性。

与此前薪酬福利调查项目相比，本次调研优化了职位匹配体系，开发并采用了圆才岗位评估系统（OPE），通过对经济规模、职责内容、沟通范围、创新程度、知识水平等5个维度的综合打分，系统客观地定位每一个样本的职位等级，将不同企业的职位纳入到同一个职级架构体系之中，为薪酬数据的对比建立统一的衡量标准。另外，在传统数据采集的基础上，本次调研实行部分薪酬数据的网上填报，由企业自行登录薪酬数据采集系统填写相关信息，通过人工智能后台处理，进一步提高数据处理分析的效率，便于企业及时快速获取相关信息。

《2012 年苏州工业园区重点行业企业薪酬和福利调查报告》将从多角度对企业整体薪酬福利状况进行分析，包括公司基本信息、员工流动率、员工招聘、薪酬增长、员工福利、毕业生起薪、企业人力成本情况、个人职位等薪酬和福利方面的信息，运用多层次分位值直观反映薪酬水平，展示行业及区域薪酬整体态势，合理剖析薪酬结构及福利政策等。此外，根据数据采集反馈，本报告准确计算出每个岗位的用工成本，更加明晰地呈现企业的人力资源管理成本。报告将为企业吸引和保留人才、制定薪酬调整策略和福利政策提供信息支持，也将为企业招聘、定岗定薪、年度调薪、薪酬设计、完善福利等方面提供及时准确的数据依据，从而提高企业薪酬的内部公平性与外部竞争力。

我们非常荣幸能够与各企业合作，真诚地希望本报告能为各企业在搭建薪资构架、留住关键员工、提高企业自身吸引力、提升招聘效率等方面提供参考。

我们衷心感谢所有参与本次调查企业的支持，感谢企业管理人员和人力资源部门在百忙之中抽出时间协助完成此次调查。

目录

前言与致谢辞

项目组委会

一、参与调查企业名单 5

二、报告阅读说明 9

三、主要结论 10

四、参与调查的企业情况和性质介绍 11

 1、企业性质 11

 2、投资区域（国别） 11

 3、行业大类 12

 4、行业细分 12

 5、投资规模 13

 6、员工规模 13

 7、2012 年度目标销售额增长率 14

 8、2013 年预测员工增长率 14

 9、员工信息 14

五、苏州工业园区总体和四大类岗位的年基本工资、年固定收入、年实际全面现金薪酬情况 16

 1、总体情况 16

 2、按投资区域（国别） 18

 3、按行业大类 24

 4、按行业细分 30

六、苏州工业园区 22 个职级的年基本工资、年固定收入、年实际全面现金薪酬情况 45

 1、总体情况 45

 2、按投资区域（国别） 49

 3、按行业大类 65

七、苏州工业园区 6 种学历的年基本工资、年固定收入、年实际全面现金薪酬情况 77

八、应届毕业生的起始薪酬情况 79

 - 按 6 种学历 79

 1、总体情况 79

 2、按投资区域（国别） 80

 3、按行业大类 81

 - 按 5 类职能（大专及以上学历应届毕业生） 82

 1、总体情况 82

2、按投资区域（国别）	84
3、按行业大类	88
九、企业福利措施情况	91
- 企业福利措施排名	91
- 每项福利的预算金额	93
十、其它项目	94
- 轮班津贴	94
- 加班时间	94
- 全勤奖	94
十一、苏州工业园区企业调薪幅度及趋势预测（2012 年实际 VS 2013 年预测）	95
1、总体情况	95
2、按投资区域（国别）	96
3、按行业大类	98
十二、苏州工业园区企业总体与四大类岗位的固定薪酬与浮动薪酬的比例	100
1、总体情况	100
2、按投资区域（国别）	101
3、按行业大类	105
十三、苏州工业园区企业员工流动率情况	108
- 正式员工和派遣员工流动率（主动流动率和非主动流动率）	108
- 四大类岗位流动率（主动流动率和非主动流动率）	108
- 离职原因排名	109
十四、招聘情况	110
- 公司最难招聘的职位排名	110
- 公司最难挽留的职位排名	110
十五、企业人力成本指标分析（人均创利、人力资本产出、人力资本创利、人事费用率）	111
1、总体情况	111
2、按投资区域（国别）	111
3、按行业大类	111
十六、2011-2012 年全国和苏州市 CPI 的变化情况	112
十七、术语表（附录一）	113
职级表（附录二）	118

项目委员会

项目顾问： 亢 越 先生

苏州工业园区人力资源开发有限公司总经理

武星艳 女士

苏州工业园区人力资源开发有限公司总经理助理

项目经理： 张晓光 先生

苏州工业园区人力资源开发有限公司

朱敏华 先生

苏州工业园区人力资源开发有限公司

项目执行： 周嘉绮 女士

苏州工业园区人力资源开发有限公司

钱 枫 女士

苏州工业园区人力资源开发有限公司

赵晓宇 先生

苏州工业园区人力资源开发有限公司

曹 丽 女士

苏州工业园区人力资源开发有限公司

陈 稼 女士

苏州工业园区人力资源开发有限公司

张 虹 女士

苏州工业园区人力资源开发有限公司

系统支持： 任 毅 先生

苏州工业园区人力资源开发有限公司

杨 睿 先生

苏州工业园区人力资源开发有限公司

潘正雄 先生

苏州工业园区人力资源开发有限公司

英语校对： 张 铭 先生

苏州工业园区人力资源开发有限公司

日语校对： 宣振强 先生

苏州工业园区人力资源开发有限公司

石上（孙）延 女士

日本九州大学 语言学博士

一、参与调查企业名单

以中文名称首字母顺序排列:

1	AEM科技(苏州)股份有限公司	33	比欧西气体(苏州)有限公司
2	NGK(苏州)电瓷有限公司	34	博能特(苏州)贸易有限公司
3	NGK(苏州)精细陶瓷器具有限公司	35	博世汽车部件(苏州)有限公司
4	TDK(苏州)电子有限公司	36	布鲁克纳机械技术(苏州)有限公司
5	TOWA半导体设备(苏州)有限公司	37	参天制药(中国)有限公司
6	阿迪达斯体育(中国)有限公司	38	超威半导体技术(中国)有限公司
7	阿斯顿强生技纺(苏州)有限公司	39	诚研科技(苏州)有限公司
8	艾迪康科技(苏州)有限公司	40	川本水泵(苏州)有限公司
9	艾飞克机电技术(苏州)有限公司	41	川纺汽车用品(苏州)有限公司
10	艾利斯特通讯设备(上海)有限公司苏州分公司	42	川崎精密机械(苏州)有限公司
11	艾默生环境优化技术(苏州)有限公司	43	创迈精密金属成型(苏州)有限公司
12	艾默生环境优化控制(苏州)有限公司	44	大阪希琳阁印刷(苏州)有限公司
13	艾姆科技(苏州)有限公司	45	大谷金属加工(苏州)有限公司
14	艾普尔换热器(苏州)有限公司	46	大航国际货运有限公司苏州分公司
15	爱而泰可新材料(苏州)有限公司	47	大金电器机械(苏州)有限公司
16	爱发科电子材料(苏州)有限公司	48	大金机电设备(苏州)有限公司
17	爱发科真空技术(苏州)有限公司	49	大金空调(苏州)有限公司
18	爱美克空气过滤器(苏州)有限公司	50	大金液压(苏州)有限公司
19	爱思克空气环境技术(苏州)有限公司	51	大金制冷(苏州)有限公司
20	安德鲁电信器材中国有限公司	52	大同精密金属(苏州)有限公司
21	安德泰医疗器械零部件(苏州)有限公司	53	大宇宙商业服务(苏州)有限公司
22	安富锐(苏州)机械部件有限公司	54	戴铂新材料(昆山)有限公司
23	安伦通讯设备(苏州)有限公司	55	德尔福电子(苏州)有限公司
24	安智电子材料(苏州)有限公司	56	德尼培橡胶塑料科技(苏州)有限公司
25	奥得时精密电子(苏州)有限公司	57	德莎(苏州)胶带技术有限公司
26	奥麒化工(中国)有限公司	58	东京滤器(苏州)有限公司
27	巴开吉(苏州)工业设备包装有限公司	59	东丽精密科技(苏州)有限公司
28	佰电科技(苏州)有限公司	60	东研(苏州)热处理有限公司
29	北美联通讯科技(苏州)有限公司	61	敦豪全球货运(中国)有限公司苏州分公司
30	贝尔纳塑料制品(苏州)有限公司	62	而至齿科(苏州)有限公司
31	贝卡尔特新材料(苏州)有限公司	63	贰陆光学(苏州)有限公司
32	贝朗医疗(苏州)有限公司	64	贰陆进出口(苏州)有限公司
		65	福瑞盛航空机件(苏州)有限公司
		66	福斯赛诺分析仪器(苏州)有限公司

2012年苏州工业园区重点行业企业薪酬和福利调查报告

6 - 7

67	富尔美技术纺织（苏州）有限公司	104	捷普电子（苏州）有限公司
68	富士胶片电子材料（苏州）有限公司	105	金刚石电机（苏州）有限公司
69	富士胶片印版（中国）有限公司	106	金华盛纸业（苏州工业园区）有限公司
70	富士施乐爱科制造（苏州）有限公司	107	晶端显示器件（苏州）有限公司
71	富士通研究开发中心有限公司苏州分公司	108	久保田农业机械(苏州)有限公司
72	盖茨优霓塔传动系统（苏州）有限公司	109	凯瑞斯德生化苏州有限公司
73	高精科技（苏州）有限公司	110	凯途能源（苏州）有限公司
74	格兰富水泵（苏州）有限公司	111	康宝莱（中国）保健品有限公司
75	格伦雷文纺织科技（苏州）有限公司	112	康力斯航空材料（苏州）有限公司
76	古河奇宏电子（苏州）有限公司	113	康美包（苏州）有限公司
77	广瀨电机（苏州）有限公司	114	可隆化工（苏州）有限公司
78	哈曼汽车电子系统（苏州）有限公司	115	库力索法半导体（苏州）有限公司
79	哈姆林电子（苏州）有限公司	116	快捷半导体（苏州）有限公司
80	海利欧科技(苏州)有限公司	117	快速电梯有限公司
81	汉跋技纺（苏州）有限公司	118	蓝宝汽车部件（苏州）有限公司
82	浩鑫信息科技（苏州工业园区）有限公司	119	利华科技（苏州）有限公司
83	和舰科技（苏州）有限公司	120	联钢精密科技（苏州）有限公司
84	亨特陶业（中国）有限公司	121	联合材料金刚石模具（苏州）有限公司
85	横河电机(苏州)有限公司	122	联塑（苏州）精密工程有限公司
86	横河设备租赁（苏州）有限公司	123	林德电子特种气体（苏州）有限公司
87	弘辉电子材料（苏州）有限公司	124	罗杰斯科技（苏州）有限公司
88	宏智科技（苏州）有限公司	125	罗斯蒂精密制造（苏州）有限公司
89	鸿测电子（苏州工业园区）有限公司	126	玛勒精密科技（苏州）有限公司
90	华澳轮胎设备科技（苏州）有限公司	127	迈锐精密科技（苏州）有限公司
91	霍尼韦尔航空发动机（苏州）有限公司	128	麦德美科技（苏州）有限公司
92	吉田建材（苏州）有限公司	129	麦特达因（苏州）汽车部件有限公司
93	加达利电子（苏州）有限公司	130	梅西埃航空（苏州）有限公司
94	珈依生化科技（中国）有限公司	131	美格特殊化学（苏州）有限公司
95	嘉盛半导体（苏州）有限公司	132	美特达机械（苏州）有限公司
96	江苏飞力达国际物流股份有限公司	133	梦达驰汽车系统（苏州工业园区）有限公司
97	江苏富士通通信技术有限公司	134	密测多友量仪（苏州）有限公司
98	江苏康众数字医疗设备有限公司	135	牧东光电（苏州）有限公司
99	江苏兆伏爱索新能源股份有限公司	136	纳玫格（苏州）科技有限公司
100	江洋散热器（苏州）有限公司	137	奈特力斯电子（苏州）有限公司
101	洁定医疗器械（苏州）有限公司	138	耐世特汽车系统（苏州）有限公司
102	捷博轴承技术（苏州）有限公司	139	宁波雅戈尔物业服务苏州分公司
103	捷耐传动（苏州）有限公司	140	牛尾电机（苏州）有限公司

141	挪拉通科技（苏州）有限公司	178	首诺高性能薄膜（苏州）有限公司
142	诺光照明（苏州）有限公司	179	曙光制动器（苏州）有限公司
143	欧姆龙精密电子（苏州）有限公司	180	司捷易兰姆布斯控制科技（苏州）有限公司
144	欧瑞康巴尔查斯涂层(苏州)有限公司	181	斯奈克玛航空工业（苏州）有限公司
145	欧瑞康传动系统（苏州）有限公司	182	斯派曼电子技术（苏州工业园区）有限公司
146	朋友化妆品（苏州）有限公司	183	苏州阿姆特克科技有限公司
147	普尔世电源产品（苏州）有限公司	184	苏州艾赛尔管理咨询有限公司
148	普杰无纺布（中国）有限公司	185	苏州八木金属有限公司
149	普利司通（中国）化工品投资有限公司	186	苏州巴米特信息科技有限公司
150	普派（苏州）包装有限公司	187	苏州毕毕西通讯系统有限公司
151	顾中科技（苏州）有限公司	188	苏州秉立电动汽车科技有限公司
152	强生（苏州）医疗器材有限公司	189	苏州不二精机有限公司
153	乔治费歇尔汽车产品（苏州）有限公司	190	苏州大冢制药有限公司
154	青山汽车紧固件（苏州）有限公司	191	苏州德龙激光股份有限公司
155	日电产精工（苏州）有限公司	192	苏州福武自动化技术有限公司
156	日科能高电子（苏州）有限公司	193	苏州富士胶片映像机器有限公司
157	日矿金属（苏州）有限公司	194	苏州高博软件培训中心
158	日立电线（苏州）精工有限公司	195	苏州高腾科技有限公司
159	日立电线（苏州）有限公司	196	苏州工业园区大田国际物流有限公司
160	日立工程建设（苏州）有限公司	197	苏州工业园区宏基物业管理有限公司
161	日立金属（苏州）科技有限公司	198	苏州工业园区凌志软件股份有限公司
162	日立空调科技（苏州）有限公司	199	苏州工业园区商旅美居酒店有限公司
163	日立汽车部件（苏州）有限公司	200	苏州工业园区世纪福科技有限公司
164	日世（苏州）电机有限公司	201	苏州工业园区天杰印务有限公司
165	日铁特殊钢棒线制品苏州有限公司	202	苏州工业园区新凯精密五金有限公司
166	儒拉玛特自动化技术（苏州）有限公司	203	苏州工业园区亚太纸品加工有限公司
167	瑞萨半导体（苏州）有限公司	204	苏州工业园区易通亚信物业管理有限公司
168	瑞萨集成电路设计（北京）有限公司苏州分公司	205	苏州冠来新材料制品有限公司
169	萨瑟克机械（苏州）有限公司	206	苏州好灵通金属制品有限公司
170	三和工程设备（苏州）有限公司	207	苏州横河电表有限公司
171	三进化工环保装置（苏州）有限公司	208	苏州华新国际物业管理有限公司
172	三浦工业设备（苏州）有限公司	209	苏州吉田精密模具机械有限公司
173	胜瑞兰工业设备（苏州）有限公司	210	苏州井上中鼎办公机器制品有限公司
174	施泰力工具（苏州）有限公司	211	苏州君耀光电有限公司
175	石通瑞吉亚太电子（苏州）有限公司	212	苏州凯旋机电元件有限公司
176	世誉产品标识（苏州）有限公司	213	苏州乐盈科技有限公司
177	视锦丽（苏州）喷涂技术有限公司	214	苏州迈科网络安全技术股份有限公司

2012年苏州工业园区重点行业企业薪酬和福利调查报告

8 - 9

215 苏州美山子制衣有限公司
216 苏州明志科技有限公司
217 苏州莫迪温空气控制技术有限公司
218 苏州默纳克控制技术有限公司
219 苏州普实软件有限公司
220 苏州日本电波工业有限公司
221 苏州日月新半导体有限公司
222 苏州瑞福圣地网络科技有限公司
223 苏州三通电子电气阀门有限公司
224 苏州三友利化工有限公司
225 苏州上药供应链有限公司
226 苏州深国投商用置业有限公司
(苏州印象城购物中心)
227 苏州神钢电子材料有限公司
228 苏州神商金属有限公司
229 苏州食研食品有限公司
230 苏州桃李教育咨询有限公司
231 苏州天臣国际医疗科技有限公司
232 苏州新港国际货运有限公司
233 苏州星诺奇传动科技有限公司
234 苏州旭隆机件有限公司
235 苏州雅戈尔雷迪森广场酒店
236 苏州益安生物科技有限公司
237 苏州优科豪马轮胎有限公司
238 苏州智能泰克有限公司
239 苏州住矿电子有限公司
240 苏州住友电木有限公司
241 太仓市同维电子有限公司
242 太阳油墨(苏州)有限公司
243 太阳诱电(苏州)电子有限公司
244 太阳诱电(中国)投资有限公司
245 泰科电子(苏州)有限公司
246 泰志达(苏州)自控科技有限公司
247 特瑞科汽车系统苏州有限公司
248 天时燃烧设备(苏州)有限责任公司
249 妥思空调设备(苏州)有限公司
250 拓比电子技术(苏州)有限公司

251 万宽数码动漫(苏州)有限公司
252 旺宏微电子(苏州)有限公司
253 威刚科技(苏州)有限公司
254 威凯包装纸业(常熟)有限公司
255 威廉姆斯(苏州)控制系统有限公司
256 威泰克斯通讯(苏州)有限公司
257 微邦财务咨询(苏州)有限公司
258 唯泰精品购物村(苏州)有限公司
259 维苏威高级陶瓷(苏州)有限公司
260 卫材(中国)药业有限公司
261 西卡(中国)有限公司
262 下村特殊精钢(苏州)有限公司
263 辛迪思(苏州)医疗器械有限公司
264 新宇软件(苏州工业园区)有限公司
265 信达思(苏州)企业服务有限公司
266 旭硝子特种玻璃(苏州)有限公司
267 雅马哈电子(苏州)有限公司
268 雅马哈发动机电子制造(苏州)有限公司
269 亚萨合莱自动门系统(苏州)有限公司
270 伊藤喜(苏州)家具有限公司
271 艺达思科技(苏州)有限公司
272 艺卓显像技术(苏州)有限公司
273 忆科华电子系统(苏州)有限公司
274 屹立(苏州)工程塑料科技有限公司
275 屹立锦纶科技(苏州)有限公司
276 毅登科技(苏州)有限公司
277 莹特丽化妆品(苏州)有限公司
278 优必得石油设备(苏州)有限公司
279 玉柴再制造工业(苏州)有限公司
280 智瑞达科技(苏州)有限公司
281 住友电工(苏州)光电子器件有限公司
282 卓越(苏州)自动化设备有限公司
283 佐竹机械(苏州)有限公司

注: 其中2家企业因行业特殊性, 故不公开企业名称

二、报告阅读说明

1. 调查时段

2012 年 10 月 8 日—2012 年 11 月 23 日

2. 调查内容

客户信息、公司基本信息、企业人力成本情况、员工流动率、员工招聘、薪酬增长、毕业生起薪、员工福利、其他、个人职位信息共 10 个大项，320 项子内容。

3. 调查对象

参与调研的重点行业 285 家企业的中国籍员工。其中，高级管理岗位、中级管理岗位和办公室职员及初级管理岗位员工均全部纳入调查范围，而初级岗位员工则依据企业初级岗位员工数量按比例抽取。

当初级岗位员工 < 100 人，抽取 100% 填写；当 $100 \leq$ 初级岗位员工 < 300 人，抽取 50% 填写；当 $300 \leq$ 初级岗位员工 < 500 人，抽取 30% 填写；当 $500 \leq$ 初级岗位员工 < 2000 人，抽取 20% 填写；当初级岗位员工 $\geq$ 2000 人，抽取 5% 填写。

4. 部门划分

高级管理部门、人事部、行政部、财务部、审计内控部，信息技术部（IT）、综合部、注册事务部、安全部、清洁部、市场部、销售部、客户服务部、技术服务部、制造部、质量部、体系推进部、技术部、设备维修部、公共设施管理部、设备公共设施综合部、健康环境安全部、生产管理部、采购部、仓库部、运输配送部、物流部、研究开发部、硬件开发部、软件开发部、测试部、IC 设计部、网络开发部、游戏开发部、动漫制作部、项目管理部、餐饮部、厨房、客房部、洗衣房、前厅部、布草房、康乐部、建筑工程部、合约造价、规划设计部、物业管理、零售运营部、零售运营支持部、零售门店展示部、门店销售、百货营业部、生鲜营业部共计 53 个主要部门。

5. 职位级别划分

依据职责大小、学历、工作经验等综合因素，共分为 2450 个职位（见附录二），并划分为 23 个等级。其中，第 1—5 级归为初级岗位，第 6—13 级归为办公室职员及初级管理岗位，第 14—16 级归为中级管理岗位，第 17—23 级归为高级管理岗位。

6. 数据时间跨度

2011 年 9 月 1 日至 2012 年 8 月 31 日

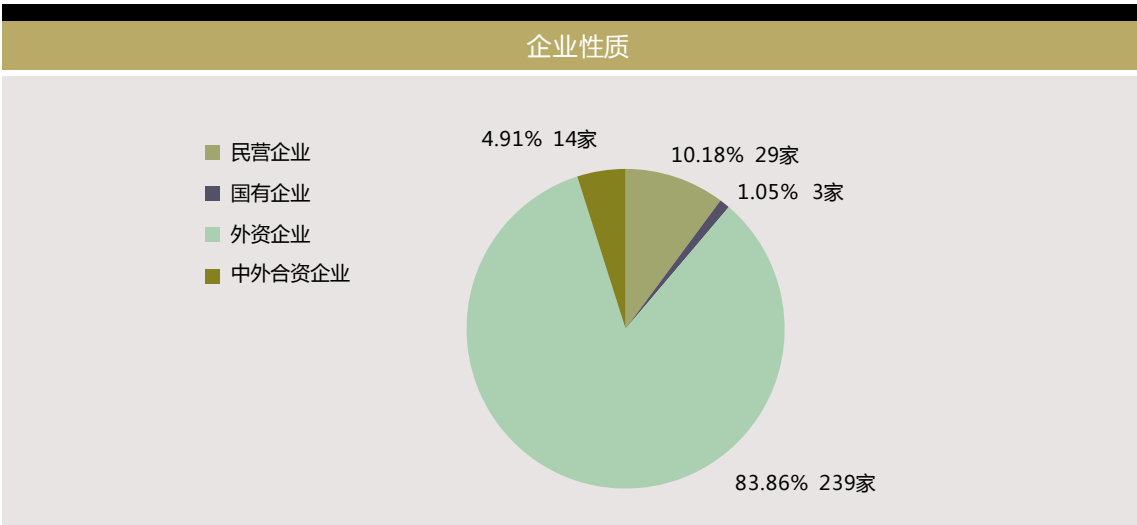
三、主要结论

1. 以苏州工业园区企业四大类岗位的年实际全面现金薪酬的 50 分位值（市场典型值）作为比较，初级岗位（43612 元）、办公室职员及初级管理岗位（71636 元）、中级管理岗位（187250 元）、高级管理岗位（327600 元）的薪酬比例是 1: 1.64: 4.29: 7.51。
2. 以 12 大行业（电子/半导体行业，机械/机电行业，汽车行业，化工/能源行业，医药/食品/医疗器械行业，软件集成电路设计行业，物流行业，保安/物业行业，酒店行业，房地产行业，商业行业，消费品行业，其它行业）总体年实际全面现金薪酬的 50 分位值（市场典型值）作比较，薪酬最高的是医药/食品/医疗器械行业（73420 元），薪酬最低的是物流行业（34860 元）。
3. 以 6 种学历应届毕业生的起始年薪 50 分位值（市场典型值）作比较，初中、高中/技校、大专、本科、硕士、博士应届毕业生的起始年薪之比是 1: 1.09: 1.37: 1.74: 2.48: 2.68。从本科到硕士的应届毕业生起始年薪升幅最大。
4. 园区企业福利政策排名前五位分别是年终晚餐（96.68%）、年度体检（91.29%）、通讯费用（81.15%）、免费工作餐（78.88%）、生日礼金（77.47%）。
5. 2012 年度苏州工业园区企业总体调薪幅度为 10%，其中初级岗位调薪幅度最高，达 11.66%。而 2013 年度预测总体调薪比例则有所下降，为 9.79%。
6. 整体而言，2012 年度苏州工业园区企业固定薪酬与浮动薪酬的比例达到 9: 1，其中初级岗位固定薪酬比例最高，达到 93%。
7. 2012 年度苏州工业园区企业正式员工的总体流动率为 43.07%。其中，初级岗位流动率为 95.97%；办公室职员和初级管理岗位流动率为 21.41%；中级管理岗位流动率为 13.72%；高级管理岗位流动率是 12.87%；派遣员工流动率为 150.12%。
8. 在参与调查的 285 家企业中，有 221 家企业在 2011 年末制定了 2012 年目标销售额，占调查企业总数的 77.54%。其中，目标销售额增长率 < 0% 的企业有 34 家，占调查企业总数的 15.38%；35 家企业 0% ≤ 目标销售额增长率 < 5%，占总数的 15.84%；31 家企业 5% ≤ 目标销售额增长率 < 10%，占比为 14.03%；54 家企业 10% ≤ 目标销售额增长率 < 20%，比重达 24.43%；40 家企业 20% ≤ 目标销售额增长率 < 50%，达 18.10%；目标销售额增长率 ≥ 50% 的企业有 27 家，占调查企业总数的 12.22%。
9. 在参与调查的 285 家的企业中，正式员工比例为 72.03%，外籍员工比例达 0.98%，派遣员工比例为 24.08%，临时员工比例为 0.53%，实习生比例为 1.61%。
10. 根据此次调查数据计算得出，苏州工业园区企业人均创利 62280.84 元，人力资本产出 17.78，人力资本创利 2.12，人事费用率 5.62%。
11. 通过调查发现，目前企业普遍较难招聘的职位和最难挽留的职位均是熟练操作工。

欲知详细情况，请参考报告详情。

四、参与调查的企业情况和性质介绍

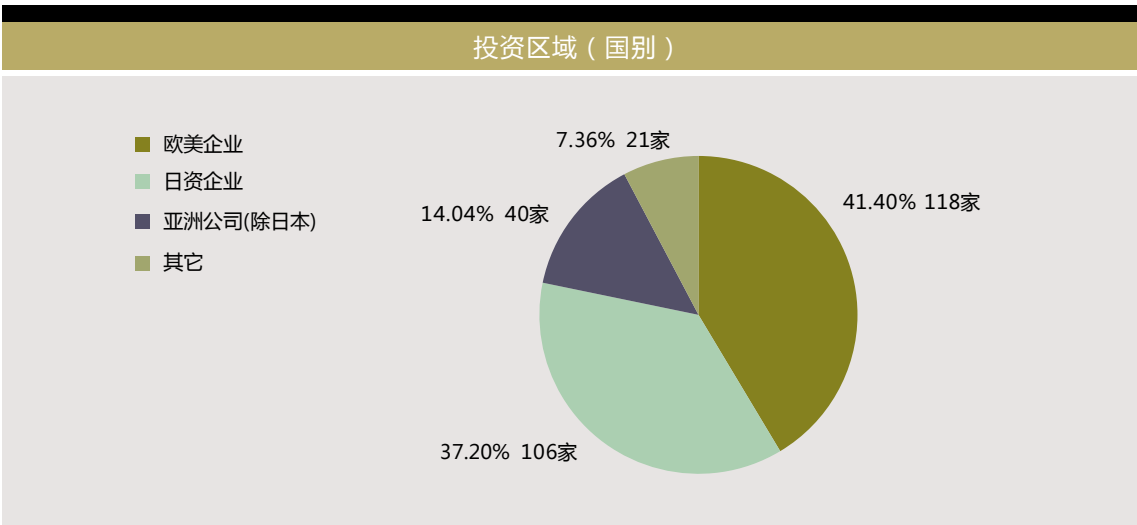
1、企业性质



(图表1)

参与本次调查的285家企业中，主要以外资企业为主，外资企业239家，占83.86%；民营企业29家，占10.18%；国有企业3家，占1.05%；中外合资企业14家，占4.91%。

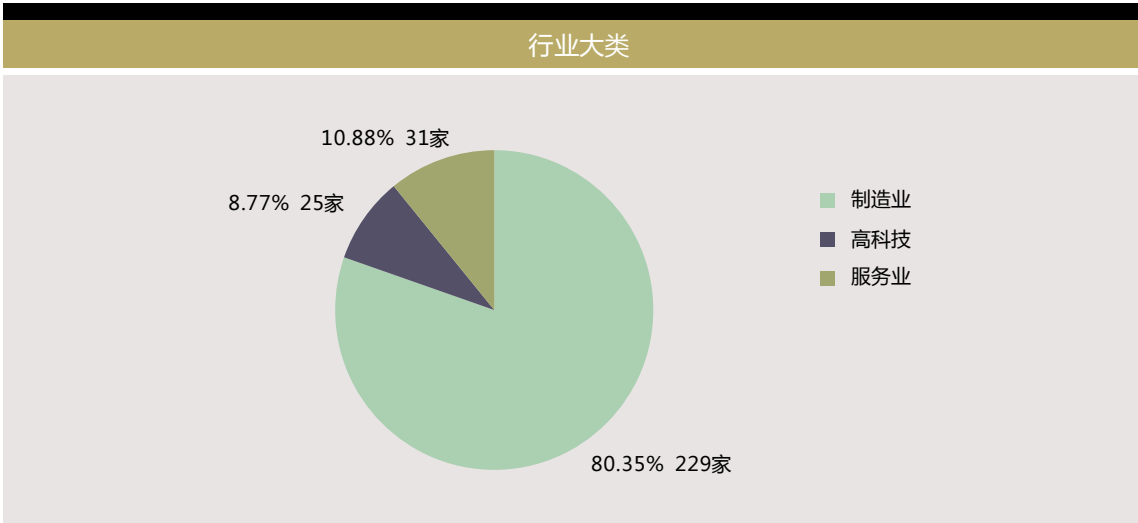
2、投资区域（国别）



(图表2)

285家参与调查的企业中，欧美企业118家，占41.4%；日资企业106家，占37.20%；亚洲公司（除日本）40家，占14.04%；其他投资区域（国别）企业21家，占7.36%。

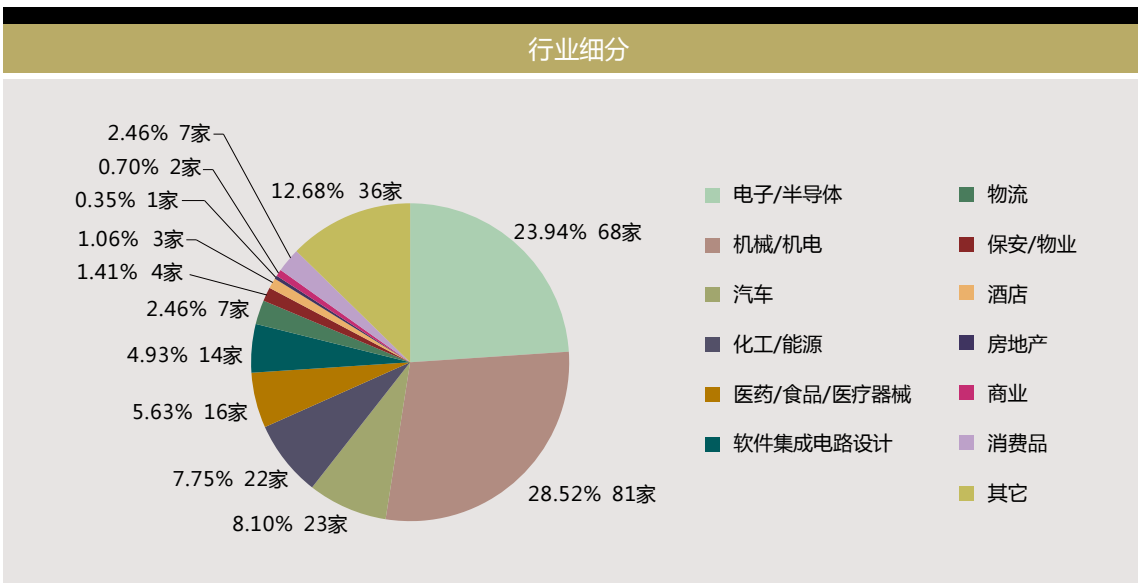
3、行业大类



(图表3)

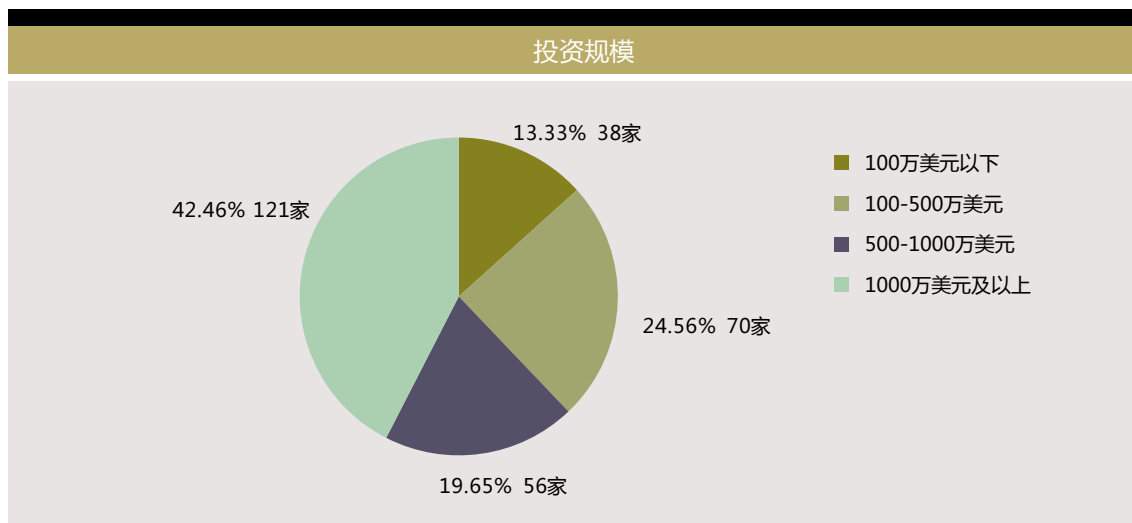
参与本次调查的285家企业中，80%以上的企业均属于制造业。

4、行业细分



(图表4)

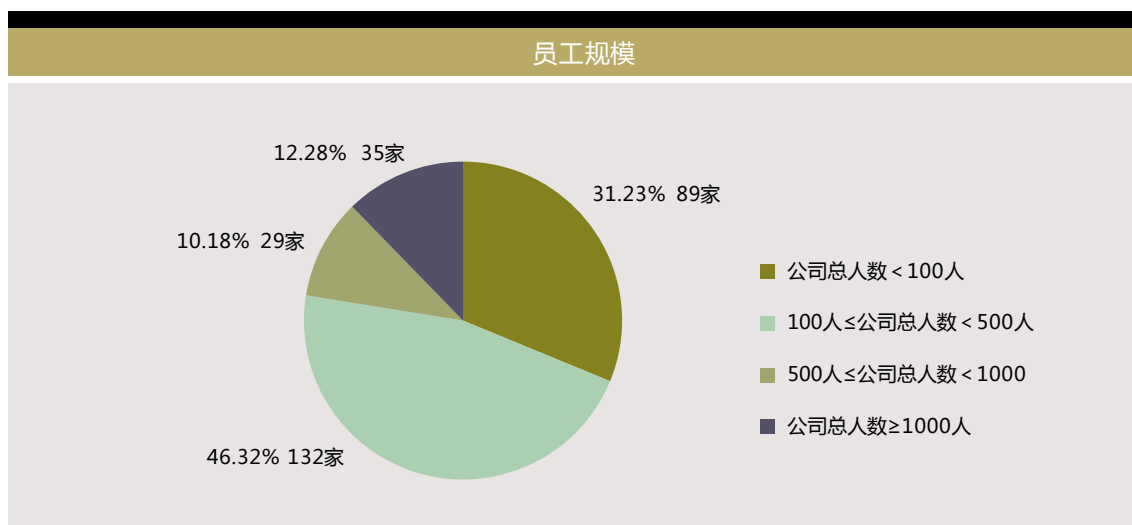
5、投资规模



(图表5)

参与本次调查的285家企业中，投资规模普遍较大，其中投资规模在1000万美元以上的有121家，占到42.46%；500-1000万美元的有56家，占19.65%；100-500万美元70家，占24.56%；其中100万美元以下的相对较少，数量为38家，占13.33%。

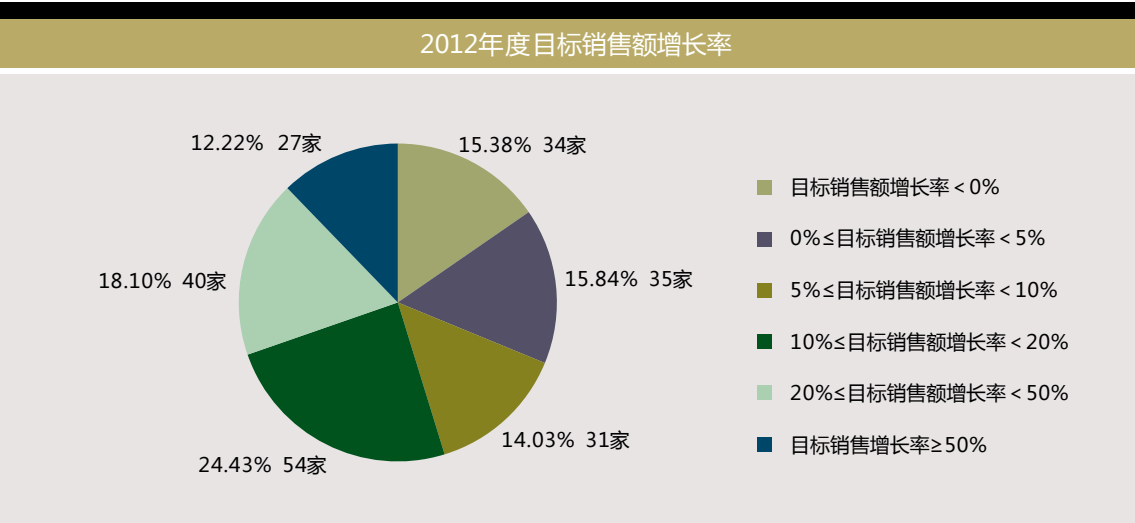
6、员工规模



(图表6)

285家参与调查企业中比重较多的是中型规模的企业。

7、2012年度目标销售额增长率



(图表7)

参与调查的285家企业中，有221家企业在2011年末制定了2012年目标销售额，占调查企业总数的77.54%。其中，目标销售额增长率<0%的企业有34家，占调查企业总数的15.38%；35家企业0%≤目标销售额增长率<5%，占总数的15.84%；31家企业5%≤目标销售额增长率<10%，占比为14.03%；54家企业10%≤目标销售额增长率<20%，比重达24.43%；40家企业20%≤目标销售额增长率<50%，达18.10%；目标销售额增长率≥50%的企业有27家，占调查企业总数的12.22%。

8、2013年度预测员工增长率

2013年度预测员工增长率		
目前公司总人数 (2012年8月31日)	下年度预测公司总人数 (2013年8月31日)	预测员工增长率
129,458	132,802	2.58%

根据此次调查数据分析，2013年企业预测员工增长速度趋于平稳，增长率为2.58%。

9、员工信息分析

正式员工占企业总人数比例

正式员工比率		
目前正式员工数	目前公司总人数 (2012年8月31日)	正式员工比率
93,245	129,458	72.03%

外籍员工占企业总人数比例

外籍员工比率		
目前外籍员工数	目前公司总人数 (2012年8月31日)	外籍员工比率
1,266	129,458	0.98%

派遣员工占企业总人数比例

派遣员工比率		
目前派遣员工数	目前公司总人数 (2012年8月31日)	派遣员工比率
31,172	129,458	24.08%

临时员工占企业总人数比例

临时员工比率		
目前外籍员工数	目前公司总人数 (2012年8月31日)	临时员工比率
687	129,458	0.53%

实习生占企业总人数比例

实习生比率		
目前实习生数	目前公司总人数 (2012年8月31日)	实习生比率
2,089	129,458	1.61%

- (1) 目前苏州工业园区企业普遍以正式员工为主要力量, 正式员工比率超过员工总数的半数以上, 达到72.03%。
- (2) 外籍员工占有一定比例, 在本次调查的285家企业中, 绝对数字达到1266人。
- (3) 派遣员工占有较高的比例, 达到24.08%, 派遣员工的用工方式灵活, 用工成本低于正式员工, 在一定程度上缓解了企业的用工成本压力, 此方式受到企业的普遍欢迎。
- (4) 越来越多的企业为在校学生提供实习平台, 培养选拔企业所需人才, 实习生比率达到1.61%。

五、苏州工业园区总体和四大类岗位的年基本工资、 年固定收入、年实际全面现金薪酬情况

1、总体情况

年基本工资：(单位：元)

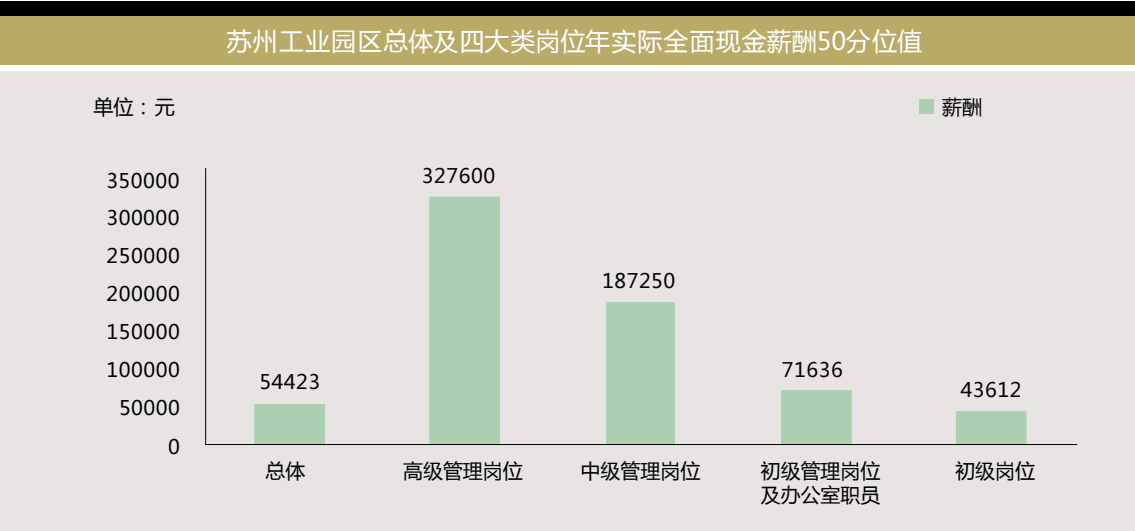
匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	23376	32370	57603	107250	54639
高级管理岗位	187572	284258	416000	585000	336764
中级管理岗位	103140	152100	207659	265584	164508
办公室职员及初级管理岗位	36400	50538	75600	110400	63265
初级岗位	19800	23424	28332	34380	25065

年固定收入：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	39582	49190	72,000	116,800	69,000
高级管理岗位	203400	292578	431700	599394	351574
中级管理岗位	117000	163506	216406	276000	176134
办公室职员及初级管理岗位	49374	64764	87964	118924	75496
初级岗位	34381	40607	46675	54936	41353

年实际全面现金薪酬：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	43023	54423	81563	132638	77310
高级管理岗位	234234	327600	488180	686459	433476
中级管理岗位	133095	187250	244048	322220	202969
办公室职员及初级管理岗位	54429	71636	97651	132000	83346
初级岗位	37162	43612	50244	59630	44637



(图表8)

以四大类岗位的年实际全面现金薪酬的50分位值（市场典型值）作为比较，苏州工业园区企业初级岗位、办公室职员及初级管理岗位、中级管理岗位、高级管理岗位的薪酬比例是1：1.64：4.29：7.51。从初级岗位到办公室职员及初级管理岗位起伏最小，而从办公室职员及初级管理岗位到中级管理岗位，从中级管理岗位到高级管理岗位起伏较大。

2、按投资区域（国别）

欧美企业

年基本工资：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	21640	28332	49400	91000	47456
高级管理岗位	255780	361855	478881	644800	395453
中级管理岗位	149500	187656	239304	290914	198144
办公室职员及初级管理岗位	41482	61880	92247	123500	70558
初级岗位	19200	24050	29900	36636	25869

年固定收入：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	37565	45972	62812	98974	61146
高级管理岗位	260000	372000	491200	654060	404750
中级管理岗位	157143	197506	246150	301060	206545
办公室职员及初级管理岗位	52200	71300	98600	130599	79761
初级岗位	32462	39643	46072	53548	40216

年实际全面现金薪酬：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	40624	49349	68620	111107	67234
高级管理岗位	288736	415509	556249	728568	458738
中级管理岗位	173160	220528	277688	344103	232041
办公室职员及初级管理岗位	56985	77750	108577	145500	87629
初级岗位	35114	42500	49442	57425	43313

日资企业

年基本工资：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	20520	29520	50400	97140	53217
高级管理岗位	120000	156480	221376	291600	211496
中级管理岗位	73440	93000	121248	152040	106138
办公室职员及初级管理岗位	30240	39600	52440	68340	50630
初级岗位	19080	22404	26340	31200	23789

年固定收入：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	37555	47436	68828	112517	69160
高级管理岗位	158400	195486	246080	331164	250062
中级管理岗位	97065	117468	144786	174520	130129
办公室职员及初级管理岗位	46028	57940	74149	93330	69212
初级岗位	34466	40909	46651	54904	41481

年实际全面现金薪酬：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	40664	52700	79906	132192	78230
高级管理岗位	190163	240189	309880	417051	295076
中级管理岗位	113363	135660	171276	209656	151403
办公室职员及初级管理岗位	51194	64571	83043	105602	76676
初级岗位	37274	44483	51007	60994	45836

2012年苏州工业园区重点行业企业薪酬和福利调查报告

20 – 21

亚洲企业（除日本）

年基本工资：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	25831	39000	66000	119002	59194
高级管理岗位	120000	190800	270000	372000	206497
中级管理岗位	78000	98400	133896	195720	113286
办公室职员及初级管理岗位	30000	42900	55668	73332	47090
初级岗位	18600	20150	25860	33468	22764

年固定收入：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	41210	55260	82038	130145	73347
高级管理岗位	126740	195000	301400	410540	221380
中级管理岗位	86508	108000	136340	200200	120761
办公室职员及初级管理岗位	44135	56228	71142	89041	60049
初级岗位	36568	41655	49149	57056	42301

年实际全面现金薪酬：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	42984	59338	87632	137945	78768
高级管理岗位	155200	275127	410700	481092	570168
中级管理岗位	104800	129341	179874	262148	165777
办公室职员及初级管理岗位	48580	63805	82434	105360	69245
初级岗位	37470	43854	52354	63274	45247

其它

年基本工资：(单位：元)

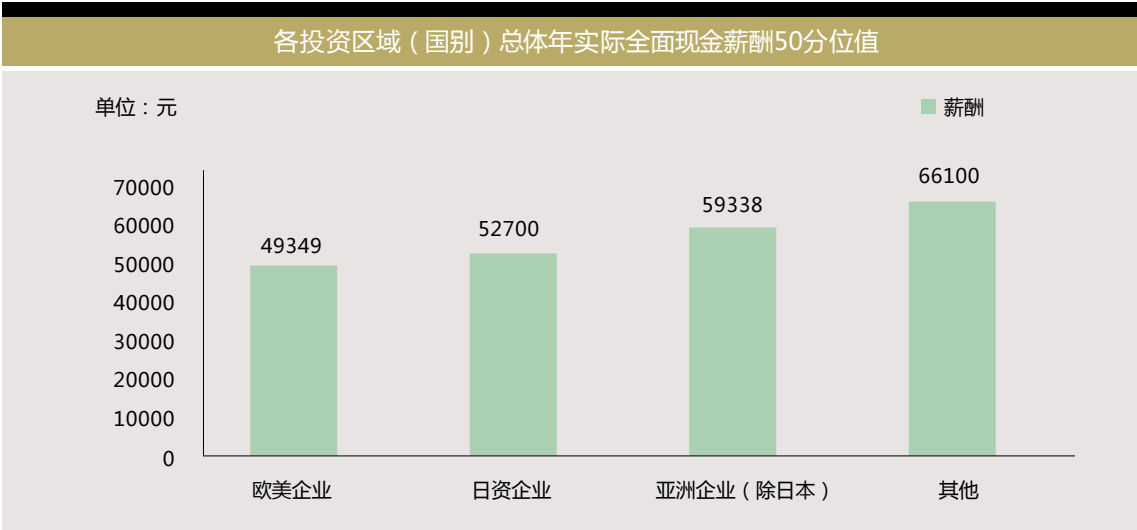
匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	29640	46800	89700	136500	68639
高级管理岗位	31500	199992	348000	480000	232898
中级管理岗位	61200	114000	180000	229840	125640
办公室职员及初级管理岗位	30660	43976	72000	109200	57023
初级岗位	17640	22020	27567	33033	23633

年固定收入：(单位：元)

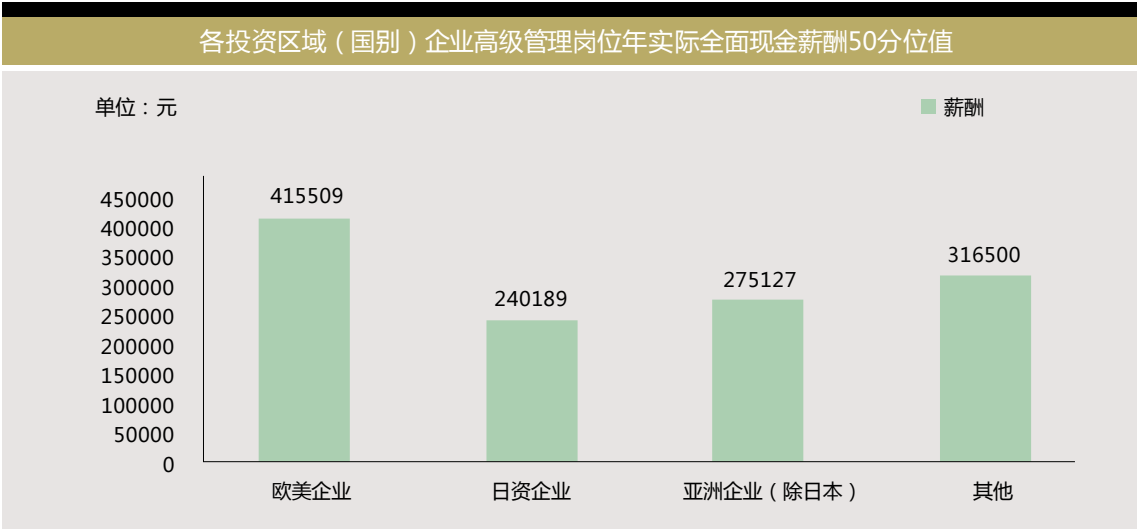
匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	41690	57928	95935	142800	78430
高级管理岗位	97500	225960	350198	482855	256206
中级管理岗位	74855	125123	185400	239303	135525
办公室职员及初级管理岗位	36673	53255	77752	115706	64010
初级岗位	22392	32697	38363	46037	32855

年实际全面现金薪酬：(单位：元)

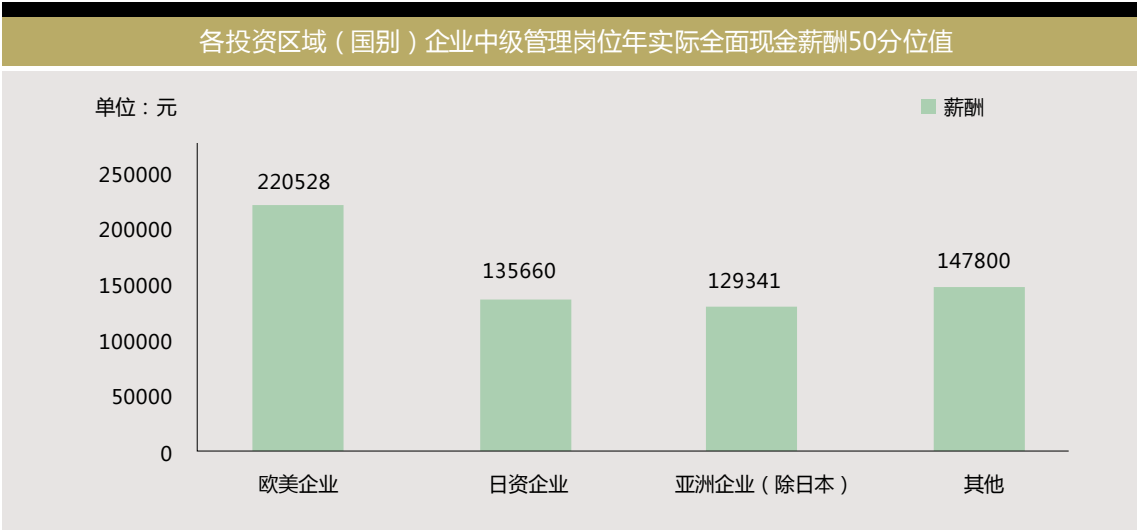
匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	47215	66100	108300	162635	89374
高级管理岗位	222981	316500	399923	507498	327426
中级管理岗位	100545	147800	200123	247511	156818
办公室职员及初级管理岗位	42393	61134	87355	124348	70903
初级岗位	23600	34750	39479	49200	34726



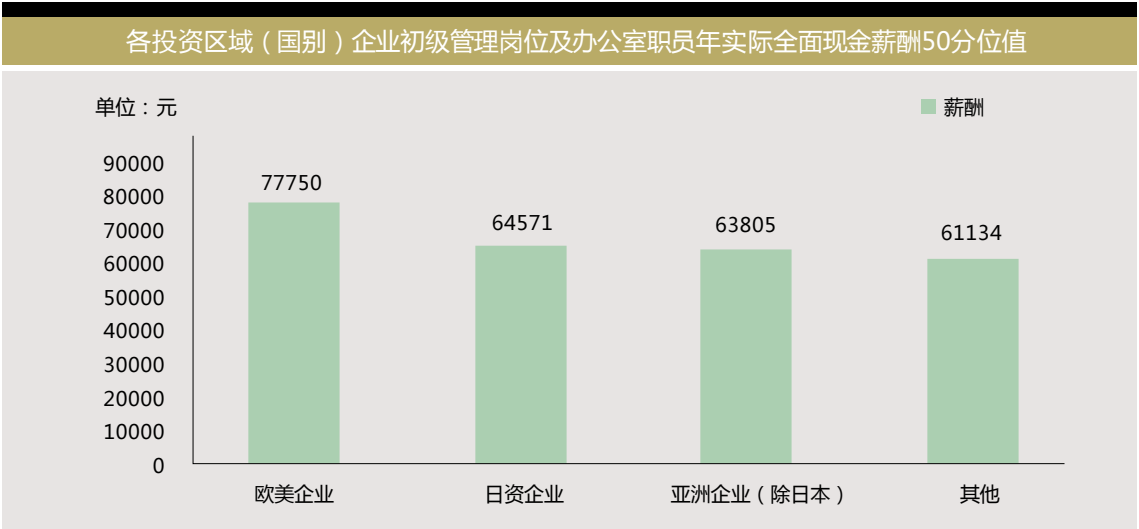
（图表9）



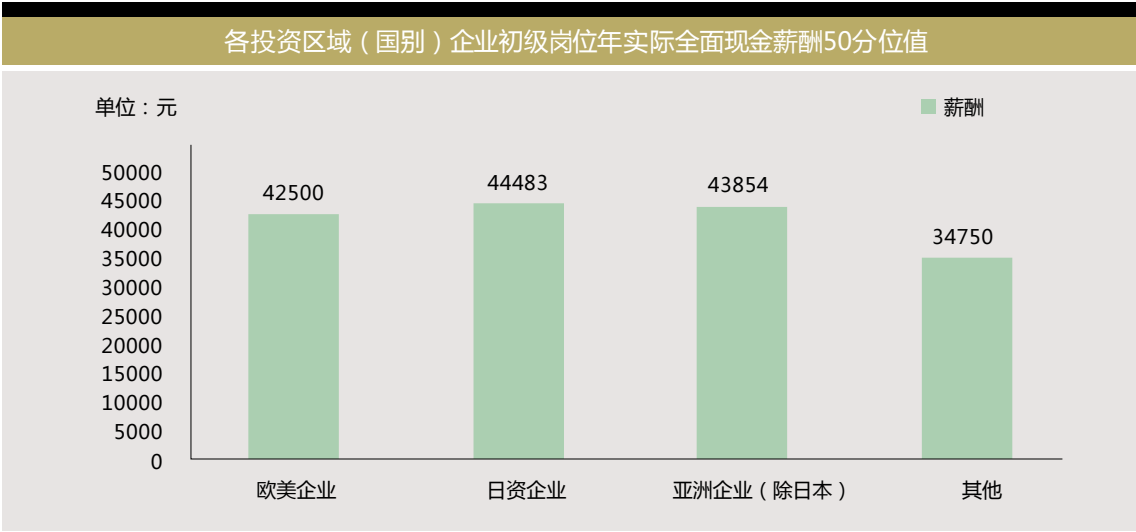
（图表10）



（图表11）



（图表12）



（图表13）

3、按行业大类

制造业

年基本工资：（单位：元）

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	21600	30095	51675	96045	51125
高级管理岗位	163200	266623	397969	540000	306345
中级管理岗位	93612	140400	200200	260000	154383
办公室职员及初级管理岗位	34450	47840	71280	105300	57851
初级岗位	18850	22620	27378	33683	24348

年固定收入：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	38270	47221	67200	108000	65995
高级管理岗位	192000	279800	416484	552552	327178
中级管理岗位	111252	154358	209716	267515	168184
办公室职员及初级管理岗位	48190	62874	85008	114466	71050
初级岗位	33872	40437	46967	55174	41183

年实际全面现金薪酬：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	41446	51524	74734	121146	73000
高级管理岗位	232332	320310	468200	644656	380317
中级管理岗位	130151	177100	236840	306397	192618
办公室职员及初级管理岗位	53080	69730	94844	127500	78797
初级岗位	36554	43107	50301	60236	44662

高科技

年基本工资：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	30000	50050	93600	141960	72022
高级管理岗位	180000	258000	372000	1009200	382353
中级管理岗位	110160	144000	182400	252120	173618
办公室职员及初级管理岗位	33600	54000	78000	117000	82720
初级岗位	18600	18600	19824	24000	21577

2012年苏州工业园区重点行业企业薪酬和福利调查报告

26 – 27

年固定收入：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	43159	63265	101800	149300	82880
高级管理岗位	180000	264000	369923	1020900	391863
中级管理岗位	110160	148403	189680	260855	179143
办公室职员及初级管理岗位	49200	66200	92000	126336	99867
初级岗位	31200	39102	44084	49920	39468

年实际全面现金薪酬：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	47216	69970	113160	169427	92543
高级管理岗位	205400	306740	438452	1112000	738965
中级管理岗位	123500	160403	233203	334452	235983
办公室职员及初级管理岗位	54400	74004	102740	144191	107869
初级岗位	34168	42310	47620	54172	42734

服务业

年基本工资：(单位：元)

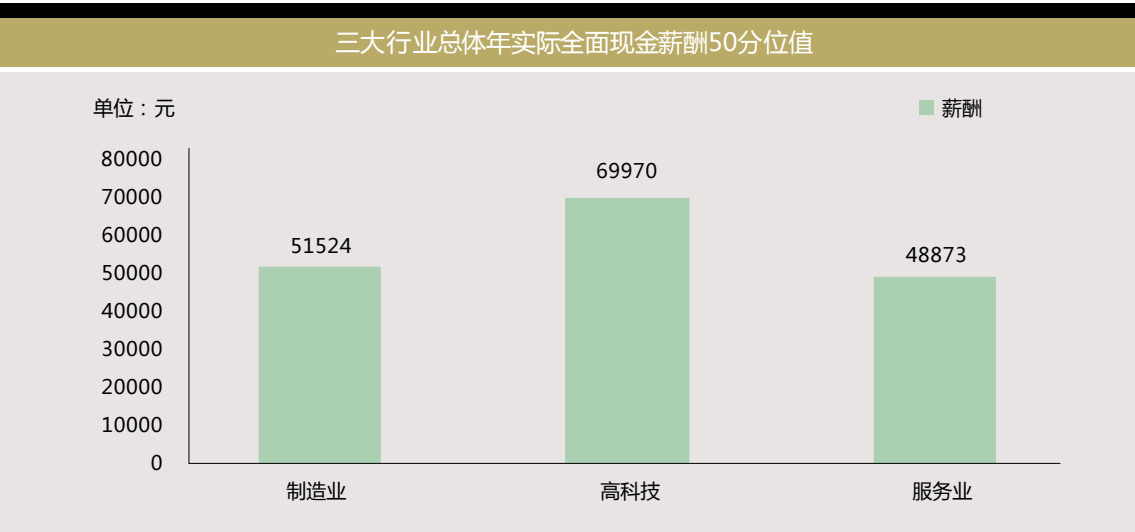
匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	20160	26800	45360	82800	45760
高级管理岗位	31500	137748	241980	478400	208406
中级管理岗位	58200	90000	164160	221650	112530
办公室职员及初级管理岗位	27100	37200	57000	80340	45817
初级岗位	21000	28164	32364	37440	27766

年固定收入：(单位：元)

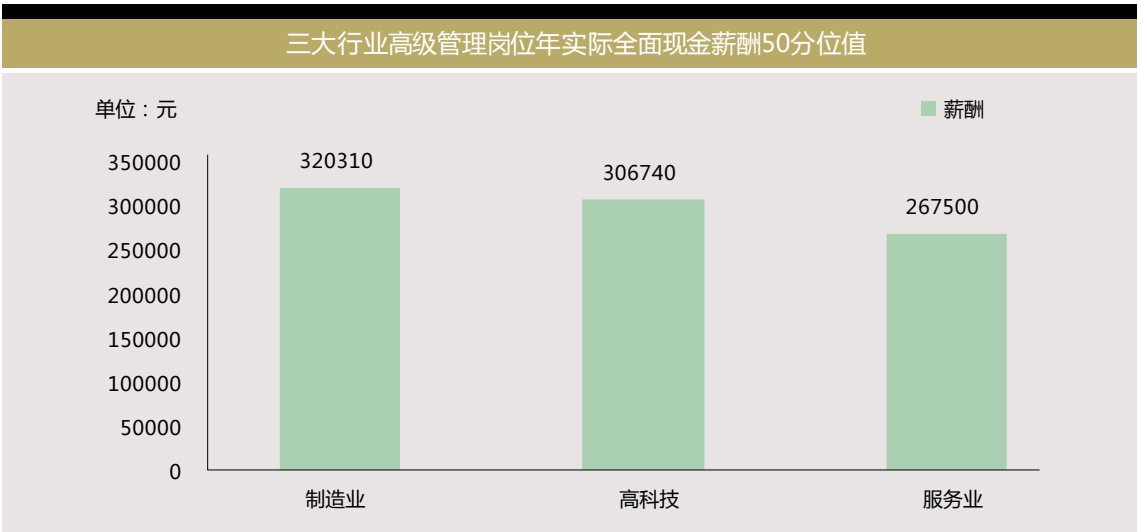
匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	29152	42210	59029	93444	57021
高级管理岗位	84500	174252	284020	500320	239478
中级管理岗位	66800	97400	177700	228700	123989
办公室职员及初级管理岗位	35000	47720	65000	89600	53946
初级岗位	27460	36445	42741	50333	36068

年实际全面现金薪酬：(单位：元)

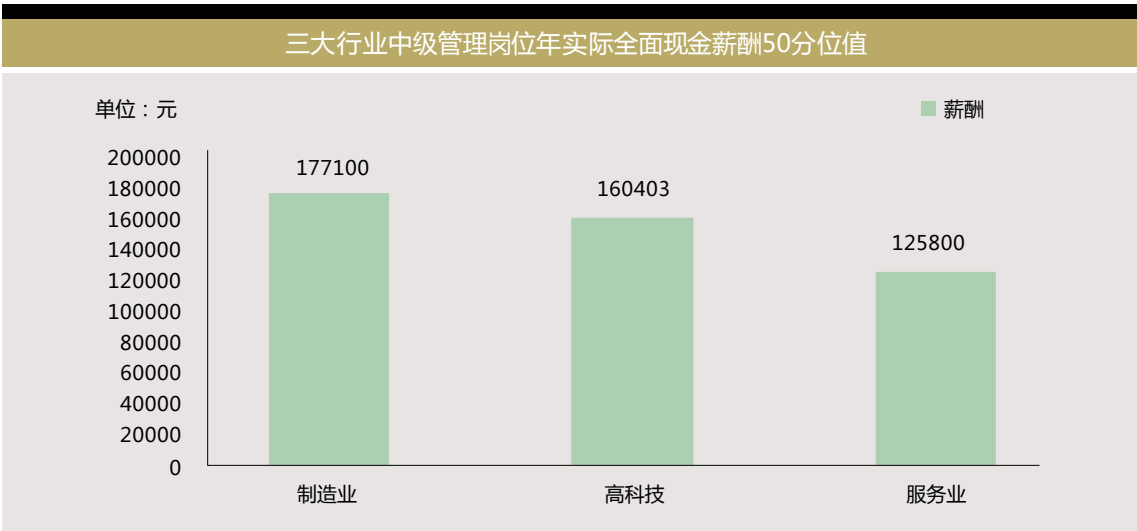
匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	33242	48873	78977	130184	70963
高级管理岗位	180000	267500	403500	660000	321915
中级管理岗位	92400	125800	208706	273780	152144
办公室职员及初级管理岗位	40720	58436	79200	105996	64579
初级岗位	30420	44676	51851	57846	41968



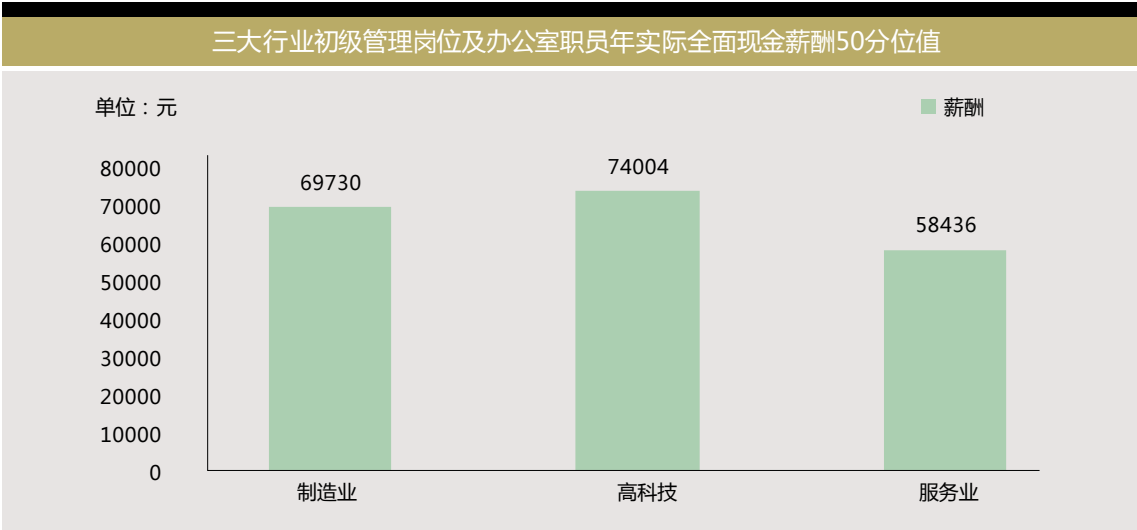
(图表14)



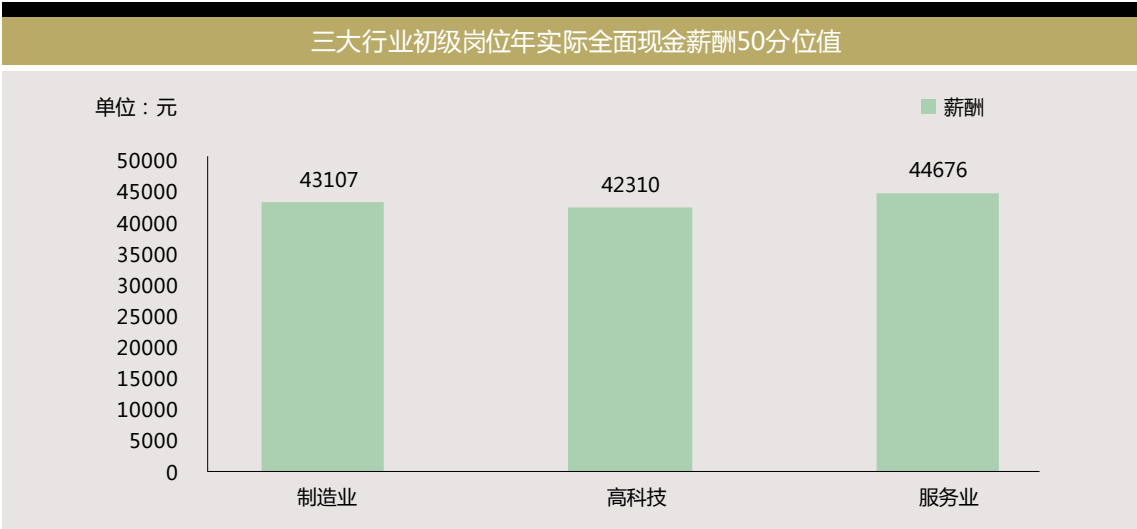
(图表15)



(图表16)



(图表17)



(图表18)

4、按行业细分

电子/半导体行业

年基本工资：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	22200	30756	49200	92760	46978
高级管理岗位	137400	241800	361402	442000	265295
中级管理岗位	78000	108000	169000	220992	130253
办公室职员及初级管理岗位	29400	41600	62400	92300	50900
初级岗位	18168	19812	23940	27968	21549

年固定收入：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	36770	46575	63754	102450	60945
高级管理岗位	169400	244680	361855	454520	284541
中级管理岗位	98160	129800	188263	233147	149828
办公室职员及初级管理岗位	45450	59218	79059	108489	67263
初级岗位	31348	37720	43314	51071	38376

年实际全面现金薪酬：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	40642	51526	72000	116964	69094
高级管理岗位	198234	276160	409500	520360	321913
中级管理岗位	114660	143100	202619	260675	167334
办公室职员及初级管理岗位	49455	64232	85937	118326	73282
初级岗位	34367	39918	46168	53845	41013

机械/机电行业

年基本工资：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	21600	29520	52000	102720	56129
高级管理岗位	177600	256200	388571	536004	302696
中级管理岗位	92400	135550	185900	240500	146700
办公室职员及初级管理岗位	35760	46800	67200	98328	56401
初级岗位	21600	24240	28500	36600	26216

年固定收入：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	39855	48708	68412	112692	72063
高级管理岗位	189600	265092	415700	549409	321468
中级管理岗位	108000	146354	195000	249648	158713
办公室职员及初级管理岗位	47484	60820	80910	106444	68213
初级岗位	35653	41858	46924	55440	42464

年实际全面现金薪酬：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	42797	52779	77230	129800	79706
高级管理岗位	234234	320263	478200	651200	381275
中级管理岗位	132238	173591	228600	289201	187227
办公室职员及初级管理岗位	53316	69123	91452	121715	76822
初级岗位	39073	45458	51711	61372	46402

汽车行业

年基本工资：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	21600	25680	44400	76200	42785
高级管理岗位	295360	426314	530400	644800	442656
中级管理岗位	166400	200317	257740	299000	211489
办公室职员及初级管理岗位	43908	65000	100165	127400	74692
初级岗位	20800	24700	29783	35340	26181

年固定收入：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	40858	45819	65696	97670	62654
高级管理岗位	295360	431700	533100	653090	449140
中级管理岗位	170880	206500	265698	305300	218274
办公室职员及初级管理岗位	54805	74850	105300	133700	83276
初级岗位	34442	38856	43779	51111	39515

年实际全面现金薪酬：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	42714	49310	70990	106656	67789
高级管理岗位	336720	483641	597198	781716	522899
中级管理岗位	194995	234756	298984	355720	249994
办公室职员及初级管理岗位	61368	83320	117640	151300	93676
初级岗位	37326	43030	48707	56767	43729

化工/能源行业

年基本工资：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	22665	28717	53627	109478	52376
高级管理岗位	145236	200850	382590	499992	279996
中级管理岗位	96000	134082	178680	234000	144421
办公室职员及初级管理岗位	35640	51240	69498	96000	57852
初级岗位	18480	23880	30925	37560	25783

年固定收入：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	29402	42501	70028	122995	63674
高级管理岗位	181716	217014	382890	502847	304140
中级管理岗位	117880	146160	186280	242003	158503
办公室职员及初级管理岗位	52524	69784	88484	108455	73255
初级岗位	35052	44991	51994	60188	43867

年实际全面现金薪酬：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	34272	43873	72063	127953	67471
高级管理岗位	234900	299980	416841	590889	365895
中级管理岗位	134182	170622	223852	279133	184051
办公室职员及初级管理岗位	58028	78615	103512	127472	83673
初级岗位	40086	49485	61259	95047	54700

2012年苏州工业园区重点行业企业薪酬和福利调查报告

34 – 35

医药/食品/医疗器械行业

年基本工资：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	30636	55200	101400	146900	75547
高级管理岗位	247026	359125	481000	692705	385178
中级管理岗位	126696	191906	284700	356096	203862
办公室职员及初级管理岗位	43289	59306	88400	133094	72507
初级岗位	23400	27950	33288	39000	29019

年固定收入：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	43500	65722	106700	152500	84486
高级管理岗位	271502	375204	491200	693305	402270
中级管理岗位	138000	197506	295298	360896	216819
办公室职员及初级管理岗位	56348	70548	101240	143363	84562
初级岗位	36990	43028	48647	57875	43840

年实际全面现金薪酬：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	48909	73420	119700	173363	95750
高级管理岗位	300144	433628	563350	797211	463071
中级管理岗位	156015	221875	331340	394702	240959
办公室职员及初级管理岗位	61556	78422	108693	156593	93073
初级岗位	39747	43551	49947	59866	45576

软件集成电路设计行业

年基本工资：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	28057	42840	69048	128133	62050
高级管理岗位	133680	213000	300000	1238400	417102
中级管理岗位	104400	132000	180000	277888	187459
办公室职员及初级管理岗位	54000	72000	106400	403200	131177
初级岗位	——	——	——	——	——

年固定收入：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	42210	57665	86841	141982	77030
高级管理岗位	133680	213000	306740	1272800	427296
中级管理岗位	104400	135850	180000	277888	192181
办公室职员及初级管理岗位	55200	74100	108000	406400	133979
初级岗位	——	——	——	——	——

年实际全面现金薪酬：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	43720	62083	96085	148140	82024
高级管理岗位	193570	274040	412680	1791200	1003861
中级管理岗位	117000	150150	232200	371888	271601
办公室职员及初级管理岗位	58500	79554	117000	420800	139945
初级岗位	——	——	——	——	——

2012年苏州工业园区重点行业企业薪酬和福利调查报告

36 – 37

物流行业

年基本工资：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	18852	24000	40440	66000	37251
高级管理岗位	29800	31500	156000	221600	88459
中级管理岗位	28600	29800	60000	88140	53090
办公室职员及初级管理岗位	24000	26400	28800	42780	30444
初级岗位	16800	19200	19200	22800	19482

年固定收入：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	25840	32209	48400	72000	43984
高级管理岗位	75400	97500	180000	284020	140243
中级管理岗位	54600	60960	78360	124410	76111
办公室职员及初级管理岗位	29900	40300	53143	62093	43480
初级岗位	28610	34100	41493	46521	35318

年实际全面现金薪酬：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	27290	34860	51846	76450	46784
高级管理岗位	180000	267500	353500	413500	292119
中级管理岗位	78000	103045	144800	184272	115368
办公室职员及初级管理岗位	39740	52105	67223	84900	57167
初级岗位	34100	40619	48243	53314	40670

保安/物业行业

年基本工资：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	18590	29900	49400	74100	43479
高级管理岗位	17810	84000	90000	120000	65924
中级管理岗位	72000	78000	90000	108000	75579
办公室职员及初级管理岗位	24120	25200	32400	45000	29662
初级岗位	17810	24120	24120	27600	22759

年固定收入：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	36691	44892	61867	84646	58446
高级管理岗位	71710	84000	90000	120000	85084
中级管理岗位	72000	78000	90000	108000	79346
办公室职员及初级管理岗位	28080	35179	44400	47311	36888
初级岗位	21710	31800	35998	37438	30559

年实际全面现金薪酬：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	36691	45666	65103	84646	59718
高级管理岗位	71710	115600	121600	186400	111004
中级管理岗位	92400	104800	121600	153200	104412
办公室职员及初级管理岗位	34033	40479	50470	54740	42696
初级岗位	21710	36440	40598	41999	33605

酒店行业

年基本工资：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	20880	25320	30720	47400	30041
高级管理岗位	79200	79200	79200	79200	79200
中级管理岗位	60000	66000	79200	90000	69283
办公室职员及初级管理岗位	26400	32400	36000	44400	32294
初级岗位	22800	24000	27600	30000	25474

年固定收入：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	44041	50830	60458	88495	57621
高级管理岗位	79994	79994	79994	79994	79993
中级管理岗位	63000	74400	83400	90787	73691
办公室职员及初级管理岗位	28400	33200	40308	48282	34789
初级岗位	23600	27250	32820	34800	28504

年实际全面现金薪酬：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	47559	55513	65338	96289	62935
高级管理岗位	97793	97793	97793	97793	97792
中级管理岗位	63600	75696	97707	108600	79233
办公室职员及初级管理岗位	32342	40076	48090	60814	43879
初级岗位	25355	30154	36409	38840	31141

商业行业

年基本工资：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	28026	37557	64598	103397	56722
高级管理岗位	210228	420000	787500	1208004	562594
中级管理岗位	85224	99684	105600	276924	119885
办公室职员及初级管理岗位	35676	43200	53208	71376	48292
初级岗位	26400	30300	32184	32544	29738

年固定收入：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	34455	43318	69914	108713	62753
高级管理岗位	256068	429240	796740	1217244	584266
中级管理岗位	90888	108048	109440	286164	125715
办公室职员及初级管理岗位	39516	49872	58188	75216	54138
初级岗位	33955	40202	49315	52082	41998

年实际全面现金薪酬：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	39148	50154	84664	132551	74567
高级管理岗位	291106	429240	796740	1217244	597514
中级管理岗位	105150	125416	127040	286164	139926
办公室职员及初级管理岗位	43976	55626	63699	84138	59318
初级岗位	37255	43984	53338	56132	45715

2012年苏州工业园区重点行业企业薪酬和福利调查报告

40 – 41

消费品行业

年基本工资：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	30000	60000	88600	130200	74051
高级管理岗位	154080	240000	494000	757900	376861
中级管理岗位	105840	148850	204000	234000	156684
办公室职员及初级管理岗位	31440	41400	57600	91000	50259
初级岗位	18600	21600	25350	28600	22527

年固定收入：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	43673	64800	91158	130200	80106
高级管理岗位	158400	247300	514802	757900	389218
中级管理岗位	110160	165773	216100	271324	171678
办公室职员及初级管理岗位	39833	51360	70185	100300	59730
初级岗位	29194	37489	42265	46732	36470

年实际全面现金薪酬：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	49014	69600	98800	149500	88922
高级管理岗位	173744	288900	623562	782697	421242
中级管理岗位	120000	191200	239612	330516	196711
办公室职员及初级管理岗位	43200	54982	77499	105931	64933
初级岗位	32744	39678	44433	50561	39289

其它行业

年基本工资：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	26940	36000	55620	94250	53432
高级管理岗位	184392	281928	360000	478400	279185
中级管理岗位	94284	116616	156000	205551	129684
办公室职员及初级管理岗位	34692	45804	57528	73926	48438
初级岗位	18277	22116	29900	34632	24113

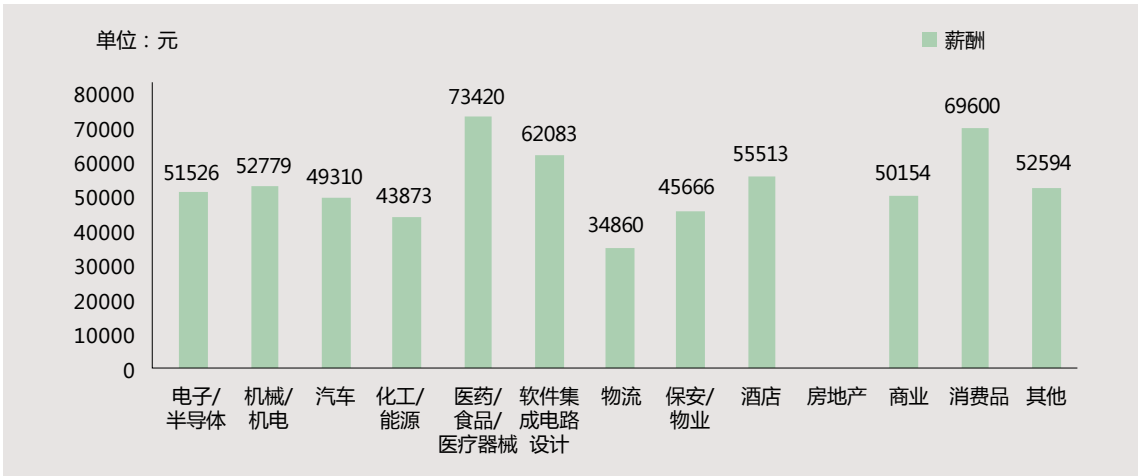
年固定收入：(单位：元)

匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	34800	46714	65830	101174	62048
高级管理岗位	208520	295920	383233	553590	317459
中级管理岗位	103105	121800	165287	209087	139387
办公室职员及初级管理岗位	46761	59858	74124	89586	62724
初级岗位	35512	42756	51048	58114	43221

年实际全面现金薪酬：(单位：元)

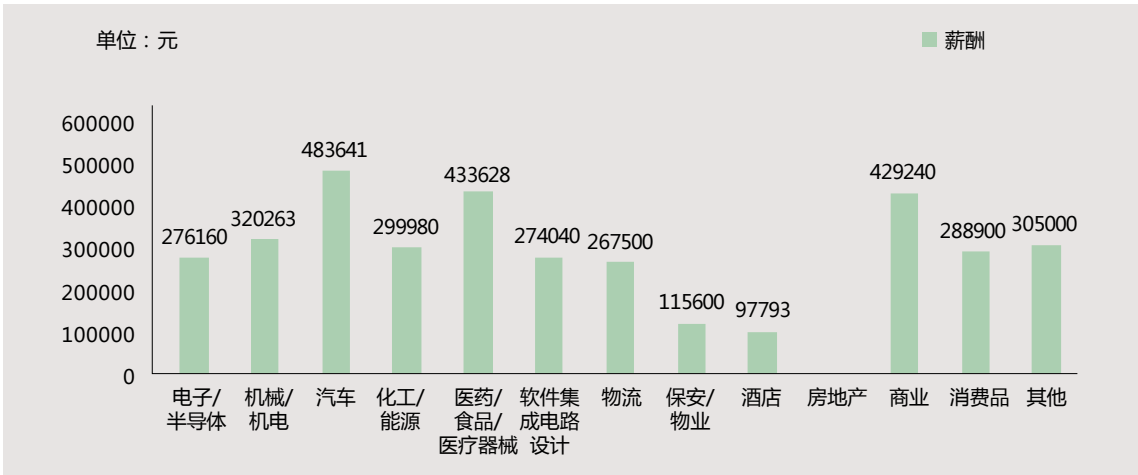
匹配级别	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
总体	39098	52594	74783	116405	71096
高级管理岗位	223990	305000	437058	553590	337360
中级管理岗位	122185	144276	191390	243768	160656
办公室职员及初级管理岗位	51235	66740	84325	101199	69614
初级岗位	36386	44304	54350	63520	45508

12个行业总体年实际全面现金薪酬的50分位值



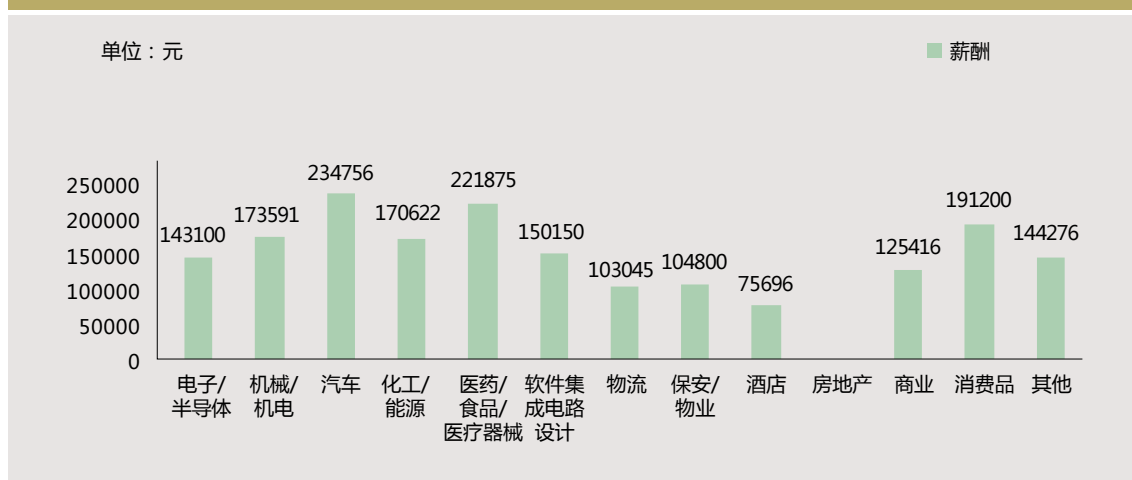
(图表19)

12个行业高级管理岗位年实际全面现金薪酬的50分位值



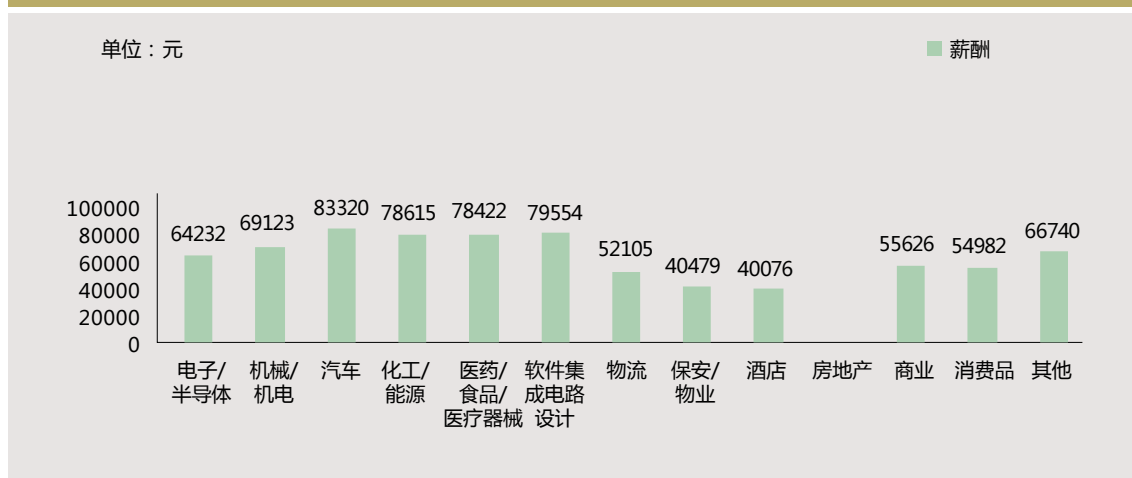
(图表20)

12个行业中级管理岗位年实际全面现金薪酬的50分位值

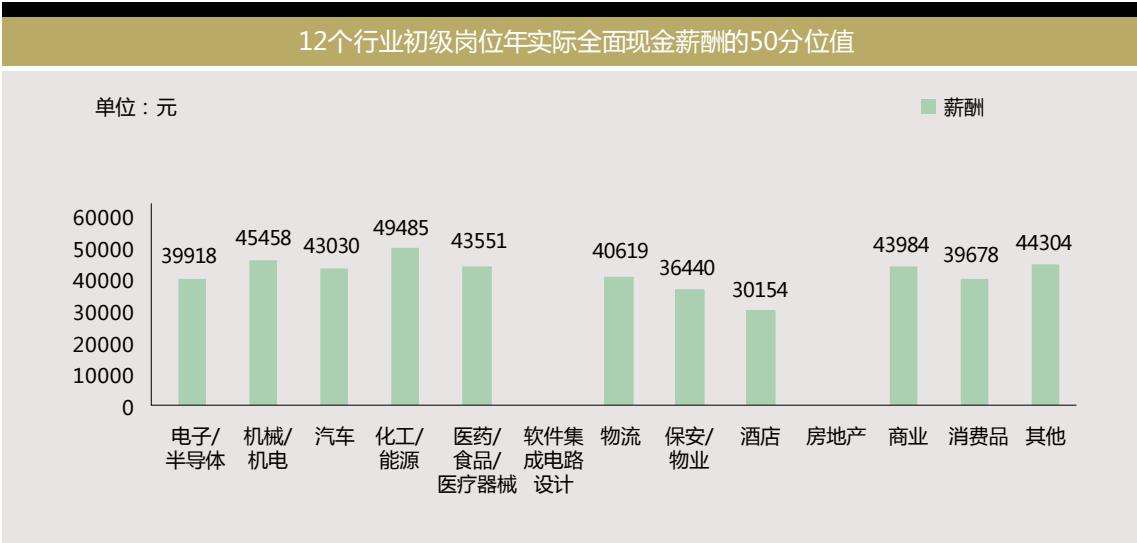


(图表21)

12个行业初级管理岗位及办公室职员年实际全面现金薪酬的50分位值



(图表22)



(图表23)

六、苏州工业园区 22 个职级的年基本工资、年固定收入、年实际全面现金薪酬情况

1、总体情况

年基本工资：(单位：元)

职位等级	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
22	600000	787500	965008	1170000	889924
21	404915	634704	749575	1009200	639070
20	247200	386544	580125	847990	478338
19	240000	353791	520000	659100	383424
18	179880	286650	400010	490594	319522
17	156000	228000	316079	402584	255384
16	126000	185016	247910	300000	193317
15	92400	134592	186693	227500	150906
14	85800	122694	160484	195300	126758
13	67584	96525	132405	162500	106839
12	60078	85097	117000	149500	92480
11	55680	78000	109993	135200	84903
10	49500	62400	84700	106820	71471
9	42840	54000	78000	99190	62781
8	34788	45500	60450	79100	59579
7	31680	38880	46704	55900	40057
6	26000	32500	41600	53560	34995
5	23530	28800	35028	41400	30257
4	19008	23400	29100	35100	25113
3	20150	22800	25779	29900	23577
2	17810	18850	20640	24120	19753
1	16800	16800	16800	16800	16969

2012年苏州工业园区重点行业企业薪酬和福利调查报告

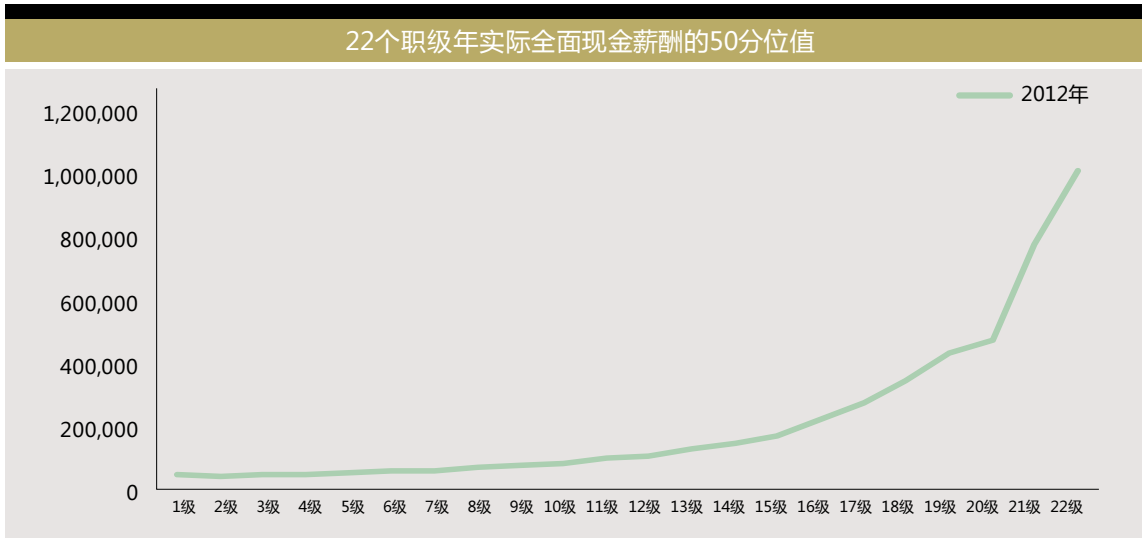
46 – 47

年固定收入：(单位：元)

职位等级	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
22	625550	842013	965708	1170000	899174
21	420400	637704	750000	1031550	659881
20	252806	391284	591293	847990	487719
19	242400	372644	522679	671235	397290
18	208880	295360	415700	511725	340729
17	178000	233937	323153	417935	266602
16	144336	195000	258591	309850	205121
15	109176	145960	195000	237900	163635
14	94560	128850	173160	214755	137380
13	83834	110733	139389	169450	118704
12	74460	94200	125384	160160	103299
11	65203	86814	114400	147797	93419
10	57033	72293	94000	114792	80510
9	52000	66235	88590	107350	72803
8	46318	58860	73550	89700	71605
7	42265	51628	63200	74799	53699
6	40410	49069	61800	72746	51772
5	36826	43043	53750	62692	45544
4	36036	41384	47041	55297	42409
3	33295	39476	44858	50420	39355
2	29997	36255	42497	49660	37098
1	28795	35518	41869	42678	36809

年实际全面现金薪酬：(单位：元)

职位等级	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
22	669257	1013500	1181077	1684081	1078563
21	478200	779240	958115	1059000	761559
20	279392	471100	670968	1006148	555052
19	292755	433767	617644	757968	461469
18	251324	344500	460160	590889	500465
17	205400	270803	341880	495256	298964
16	167550	219800	291975	354900	234058
15	124538	168841	222380	265817	186498
14	111798	143440	194641	236935	164502
13	96759	125737	157800	191040	134315
12	82987	104637	139979	178085	115149
11	72520	97006	125659	161794	103397
10	64387	81693	105000	126100	89131
9	57963	74100	98200	119350	80858
8	51373	64700	80928	97800	77377
7	45767	56520	70057	83226	58970
6	43499	53898	67100	78496	56172
5	41233	47895	58777	68516	50270
4	38979	44245	51526	60568	45904
3	35392	42102	47925	53716	42231
2	31111	37871	45144	50551	38291
1	30115	36187	44013	47130	37687



(图表24)

2、按投资区域（国别）

欧美企业

年基本工资：(单位：元)

职位等级	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
22	600000	787500	965008	1170000	889924
21	540000	672000	772810	1009200	692348
20	442650	540000	725049	1208004	618412
19	417600	500162	636636	743364	517376
18	312000	384449	442169	531401	387753
17	204000	266623	332850	428310	280620
16	181922	228540	275600	325000	234439
15	144000	177450	212524	247000	181530
14	128189	151522	182000	208000	154690
13	103415	126100	147200	173329	127377
12	84097	104000	133900	156000	110047
11	71500	96278	119980	144326	98943
10	57200	76464	95953	110500	77818
9	57200	75400	93254	108000	76232
8	41249	52426	67340	80600	55358
7	31501	39600	49023	61880	41609
6	27560	35360	45960	58721	37637
5	23530	28600	34776	43428	30698
4	18090	25610	31848	39000	26636
3	19461	23400	26842	30680	23841
2	18070	18850	20150	22860	19813
1	19500	19500	19500	19500	19500

2012年苏州工业园区重点行业企业薪酬和福利调查报告

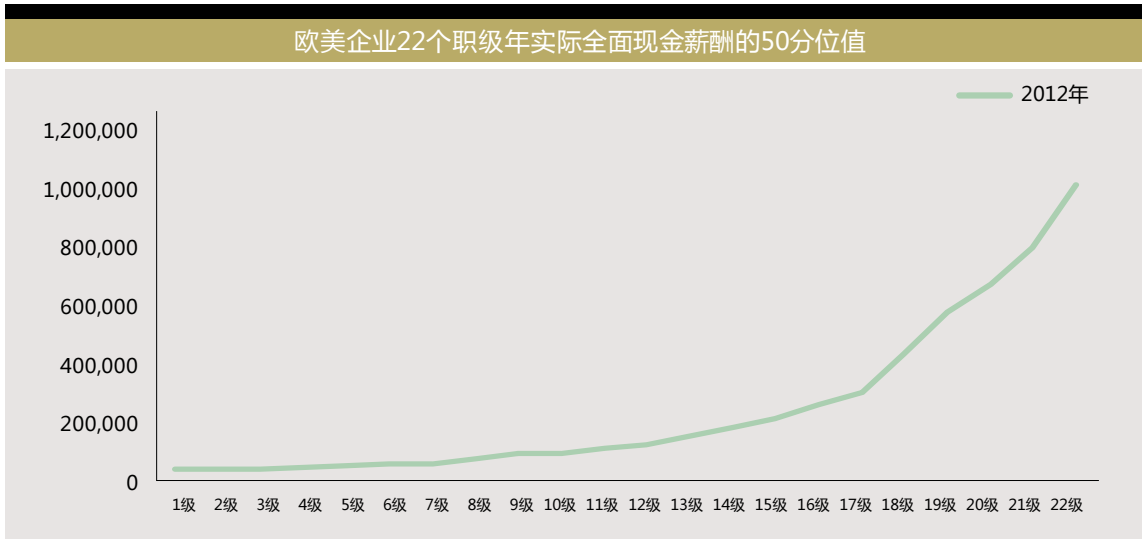
50 – 51

年固定收入：(单位：元)

职位等级	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
22	625550	842013	965708	1170000	899174
21	540000	723580	786330	1031550	710365
20	460968	567500	734049	1211952	614168
19	430800	501500	647500	743364	524989
18	312000	397647	454520	545801	401588
17	204000	270000	344803	438584	287652
16	188950	236388	286990	333600	241847
15	152808	184488	218568	263700	189507
14	131794	159600	198120	227300	164679
13	108368	130208	153200	181150	133451
12	88439	109723	143120	169360	117772
11	75600	100160	127660	156000	104181
10	63410	82500	102800	121635	84813
9	63498	82000	100100	115500	82585
8	52100	63342	76925	90800	65485
7	43400	52134	62580	75393	54168
6	40177	47388	62528	74406	51689
5	36000	40849	49112	60091	43499
4	36063	40969	46647	55756	42412
3	28393	36168	43551	48802	36657
2	29740	35900	49660	51700	38248
1	33625	33625	33625	33625	33625

年实际全面现金薪酬：(单位：元)

职位等级	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
22	669257	1013500	1181077	1684081	1078563
21	689014	800222	1020900	1059000	826116
20	478040	669793	847990	1217244	710210
19	483641	574375	715018	812850	594659
18	354003	432600	521096	622978	449139
17	231765	297120	376800	518082	323440
16	209282	259577	328036	383853	271537
15	170670	210028	249920	300535	216207
14	143800	178850	220528	248430	182437
13	120120	147331	173001	201688	149646
12	95793	120837	156913	192996	130255
11	83713	110156	140000	171608	114495
10	69028	90601	113073	133123	93076
9	69550	89722	110800	128800	90878
8	56519	69321	83793	97500	71105
7	46600	56828	69107	81941	59029
6	42985	51884	67742	79096	55933
5	40984	46400	54897	63261	48381
4	39608	43327	50821	60429	45726
3	32728	38491	45309	50623	39171
2	30478	36740	49660	51700	38737
1	35925	35925	36025	36025	35975



(图表25)

日资企业

年基本工资：(单位：元)

职位等级	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
22	——	——	——	——	——
21	349648	349648	1500000	1500000	924824
20	247200	305724	367800	409536	412814
19	140976	204000	266520	305400	207039
18	124080	158520	190560	244320	209173
17	97200	126408	156000	208824	167581
16	83400	103584	129132	154200	108340
15	73320	85200	118200	168000	114581
14	59040	76479	100848	126696	88120
13	49800	60960	70392	85608	70516
12	41520	55620	70452	93080	59036
11	39360	50280	63660	78720	52950
10	38400	45840	55426	66480	59259
9	33360	40560	48408	63600	46111
8	29064	36132	45852	60240	62833
7	27000	33360	39780	47880	34458
6	22800	28150	35640	43554	30115
5	21732	26280	31440	38400	27985
4	19200	23388	27360	31954	24286
3	19200	21933	24720	27720	23074
2	17400	18480	21120	23928	19392
1	16800	16800	16800	16800	16882

2012年苏州工业园区重点行业企业薪酬和福利调查报告

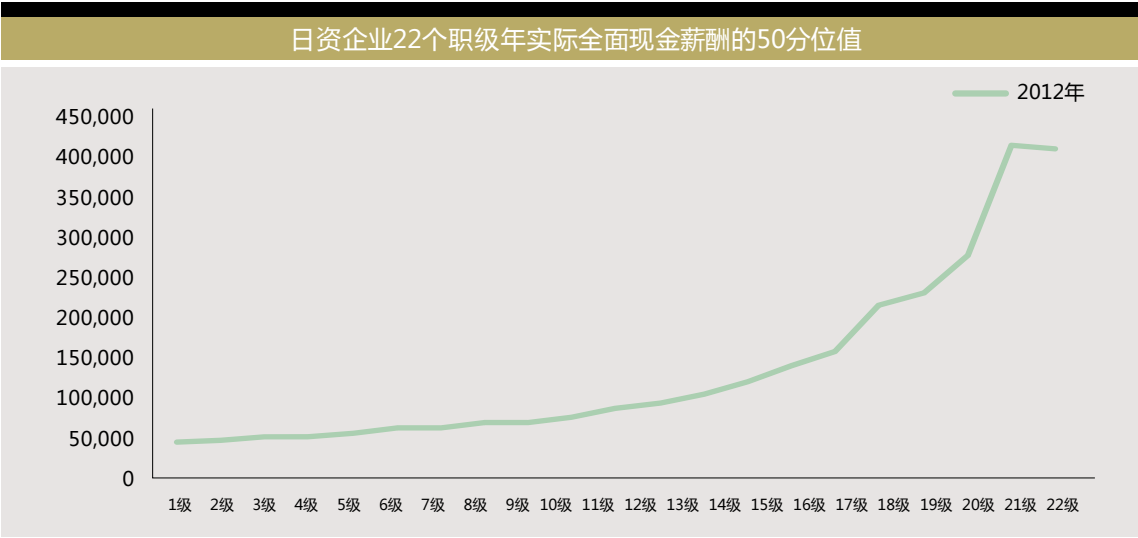
54 – 55

年固定收入：(单位：元)

职位等级	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
22	——	——	——	——	——
21	353768	353768	1501680	1501680	927724
20	274120	341520	396160	570440	480608
19	183000	232560	280680	328160	240099
18	159560	194445	218990	271502	245088
17	140023	166948	195486	231620	209740
16	105600	128280	155460	176616	132124
15	97065	115608	138931	183520	140376
14	84000	97296	122529	156480	109675
13	71772	84376	100500	121724	95721
12	60240	76488	94778	114245	79669
11	55082	68820	87280	99720	71193
10	50423	60817	74043	88568	74825
9	45733	54375	66749	83149	61156
8	43514	54108	69410	87193	80777
7	40458	49271	62882	75574	53007
6	40000	50576	60948	70114	51461
5	37056	44400	55103	64838	47012
4	33621	39458	46443	54602	40944
3	35332	41258	46249	52302	41397
2	28372	35855	41675	46210	35496
1	22573	33097	40539	42650	32873

年实际全面现金薪酬：(单位：元)

职位等级	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
22	——	——	——	——	——
21	407560	407560	1739180	1739180	1073370
20	314120	412680	498689	612376	547697
19	217625	274250	351517	433628	290692
18	189819	225284	261656	319638	278840
17	169600	210180	266620	328161	257400
16	128000	152303	183938	210780	157180
15	113122	132784	162600	213872	160202
14	96440	113224	140410	173080	125380
13	82007	98052	116128	139981	109568
12	69086	86055	105608	127472	90459
11	62793	78740	97658	112582	81338
10	57407	69018	82830	99438	82405
9	51194	60572	73883	92328	67591
8	48307	60780	77693	100986	87476
7	44570	54973	68973	83421	58496
6	43841	55009	65734	76339	56053
5	40075	48604	59798	72824	52563
4	36240	42569	50612	60052	44971
3	37993	44678	49951	56640	44566
2	31968	38792	44812	83776	45011
1	25973	36916	44827	46977	35600



(图表26)

亚洲企业（除日本）

年基本工资：(单位：元)

职位等级	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
22	——	——	——	——	——
21	204000	269880	360000	432000	277470
20	180000	240000	360000	420000	280229
19	119436	180000	336000	410540	210938
18	120000	144000	210228	300000	187880
17	90000	144300	200200	260000	151927
16	90000	120600	192000	241800	143209
15	84240	109104	124740	144000	108750
14	76200	89124	102456	130000	91136
13	62400	72000	83460	114400	76737
12	50050	56550	93000	143000	76449
11	42900	50040	81600	122967	64705
10	44124	55620	64212	83484	56947
9	43020	48000	55296	66000	50658
8	24900	36000	48000	64090	40019
7	31560	39828	45760	50400	38105
6	24000	27240	33410	39468	29014
5	21300	31200	36204	38928	29572
4	18600	19800	25740	31896	22516
3	17533	20150	22800	26400	20490
2	17810	17810	18590	19110	18892
1	——	——	——	——	——

2012年苏州工业园区重点行业企业薪酬和福利调查报告

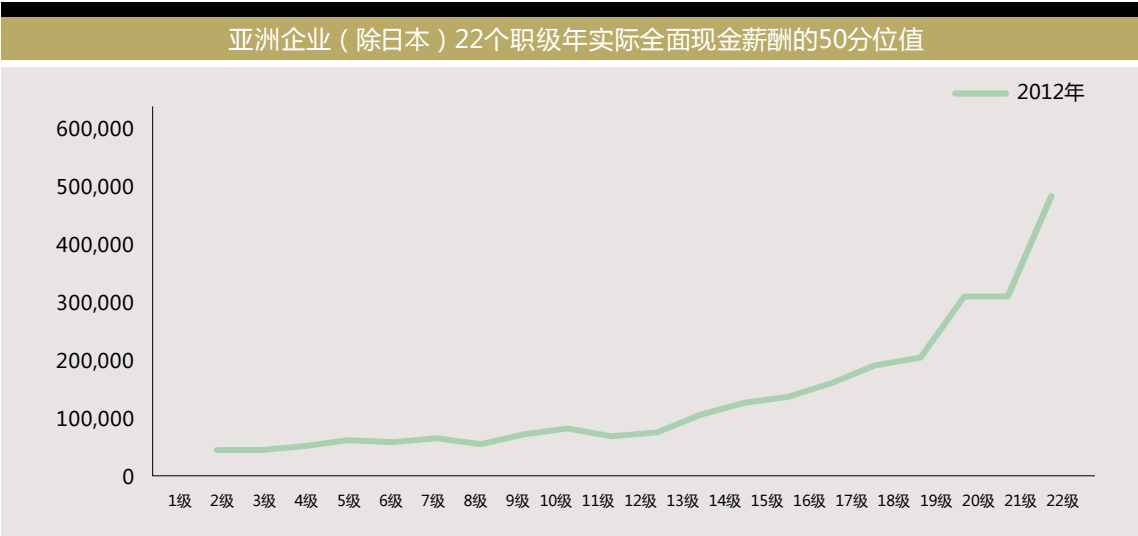
58 – 59

年固定收入：(单位：元)

职位等级	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
22	——	——	——	——	——
21	284020	420400	427180	456960	373047
20	195000	280680	337092	442800	273639
19	126740	186740	338292	410540	225619
18	127220	144100	256068	306740	205523
17	107182	149790	207978	262483	159586
16	120100	130200	192400	241900	155564
15	90888	113310	131900	150740	116239
14	83328	97416	110244	130000	99665
13	72432	79900	92740	111376	84552
12	58450	64950	100100	143000	82331
11	51300	58385	84300	122967	71313
10	53300	63786	80384	97834	67497
9	48360	56955	69135	80138	59981
8	37720	44000	55092	67694	47781
7	40900	52066	65682	74744	53714
6	38707	47619	58328	69182	49309
5	38603	48846	57553	63319	47514
4	38370	43332	49440	57044	44029
3	33324	37720	44519	51695	38775
2	38898	38898	38898	43165	39012
1	——	——	——	——	——

年实际全面现金薪酬：(单位：元)

职位等级	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
22	——	——	——	——	——
21	284020	481092	623163	636311	460821
20	273092	306740	429114	680400	352404
19	237062	305092	442120	454351	320977
18	144100	199492	291106	306740	228323
17	129255	186400	273100	308675	186303
16	125416	155200	274356	339996	209574
15	106769	129341	156262	210450	139252
14	94606	120492	135141	159685	120764
13	84498	100097	123200	150745	107127
12	62720	69300	116600	168000	95329
11	55440	61640	93400	139625	77506
10	63600	77438	94343	113820	79114
9	54100	66086	81484	100530	70352
8	39013	47551	60712	73920	51873
7	45092	58184	74136	87164	60276
6	42500	53307	64300	75663	54101
5	41443	54591	65526	72143	53143
4	39665	46778	54243	62974	47654
3	34369	38218	46478	53726	40154
2	38898	38898	39190	43297	39181
1	——	——	——	——	——



(图表27)

其它

年基本工资：(单位：元)

职位等级	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
22	50000	50000	50000	50000	50000
21	31500	31500	360000	480000	189286
20	30500	162500	268200	709410	233568
19	177600	195600	300000	549109	275767
18	29800	199992	416299	480000	242190
17	79200	284258	324000	349898	230632
16	28600	90000	181038	243701	115160
15	79200	114000	180000	252120	140047
14	73200	120000	180000	186633	125388
13	27400	79500	129600	170400	89067
12	48000	78000	122311	163013	88611
11	44400	66000	86400	120000	71234
10	27600	45600	72449	110400	57615
9	33600	46800	73200	103200	57488
8	30000	39000	54000	79992	45879
7	23640	28800	39438	60619	34604
6	32400	42000	53625	59664	41838
5	20400	24420	30000	41400	26558
4	18840	22020	28800	34606	24522
3	21000	24000	30000	36816	25750
2	16800	17100	18600	24973	18544
1	——	——	——	——	——

2012年苏州工业园区重点行业企业薪酬和福利调查报告

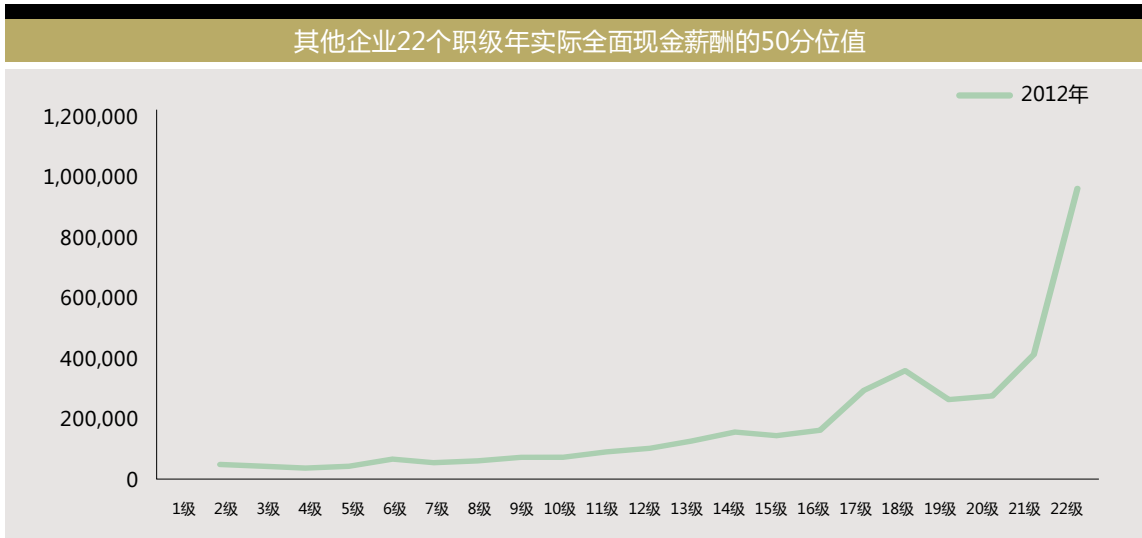
62 – 63

年固定收入：(单位：元)

职位等级	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
22	338000	338000	338000	338000	338000
21	97500	97500	369923	482855	228014
20	84500	166100	271800	739818	266853
19	199200	203400	306323	549409	287886
18	75400	206315	416599	485123	261151
17	79994	284558	324793	350198	238334
16	59800	90787	188158	244001	130192
15	84360	122855	182855	256523	145676
14	76800	125123	185123	197532	132646
13	44200	97680	142946	175118	101562
12	51669	81600	124364	170231	95216
11	49655	71400	95339	122855	77452
10	37655	50200	85334	116905	64186
9	38855	55800	80855	107608	63002
8	33164	44400	61046	83778	50546
7	26495	35100	49295	64630	40204
6	35600	55260	68923	75043	52850
5	23168	27420	49944	59090	35583
4	21695	23615	39030	46469	30983
3	26280	32209	37200	42370	32496
2	32498	36563	38363	40193	34168
1	——	——	——	——	——

年实际全面现金薪酬：(单位：元)

职位等级	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
22	958000	958000	958000	958000	958000
21	396323	403500	413500	522855	418872
20	262500	267500	316500	739818	354820
19	231800	253065	363480	549409	318618
18	188800	353500	438923	507498	326725
17	143800	284558	324793	355403	252298
16	103600	155048	202084	254290	161315
15	97707	132855	215000	277533	160676
14	89000	145177	194853	225400	147131
13	78363	117576	146880	194400	119821
12	68300	94923	133396	170231	103169
11	57200	81923	103000	134155	86293
10	44903	61300	90674	122455	72043
9	42683	62543	87355	112692	68189
8	37093	51400	69174	93400	57497
7	29837	41412	53000	68059	44794
6	41100	55260	68923	79608	54805
5	23600	29820	54400	61768	38199
4	23265	26362	40230	49168	32773
3	28955	33913	39030	48987	34859
2	34419	36563	38963	42734	35175
1	—	—	—	—	—



(图表28)

3、按行业大类

制造业

年基本工资：(单位：元)

职位等级	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
22	600000	780013	962000	1170000	882416
21	360000	600000	723580	998400	598131
20	275160	404456	560053	725049	443843
19	202200	318000	503178	650390	367672
18	156480	252000	390000	465075	276312
17	147096	220181	306000	383500	237530
16	115560	177480	245700	299376	186100
15	85080	129600	179400	219700	138097
14	82800	114000	158760	193050	122771
13	63780	89020	130208	158730	99087
12	52975	78000	112080	146482	86322
11	50520	74958	109620	133939	82543
10	46080	58800	81770	102700	64927
9	39650	52000	78000	99450	59882
8	32880	42720	58123	74685	46937
7	29640	37200	45600	55250	38775
6	25200	32460	42240	54240	34816
5	22200	27300	34344	40950	29331
4	19096	23520	29220	35160	25185
3	18658	21840	25200	29259	22682
2	17640	18480	20220	23400	19427
1	16800	16800	16800	18000	16996

2012年苏州工业园区重点行业企业薪酬和福利调查报告

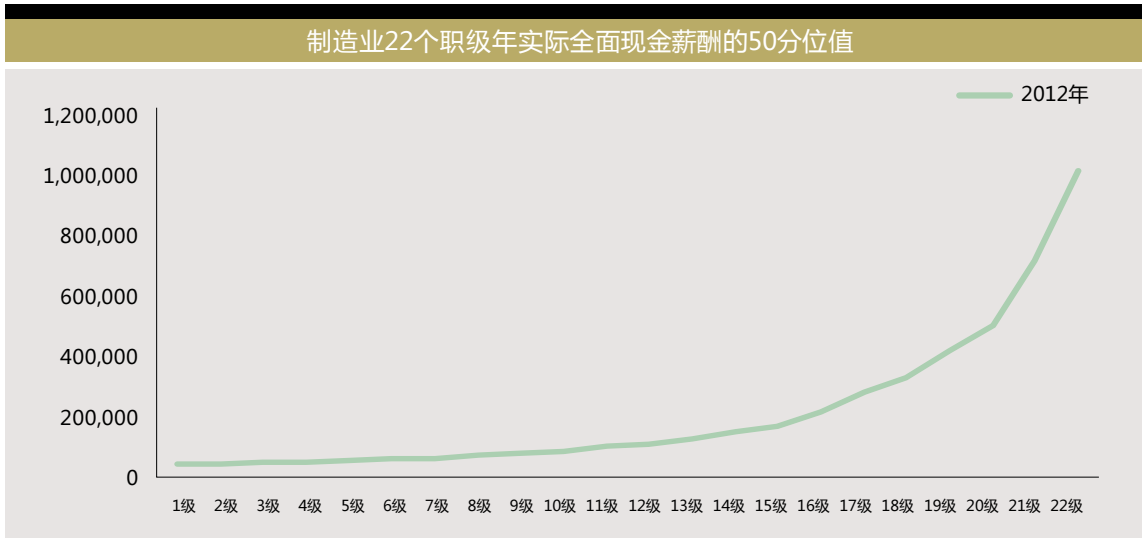
66 – 67

年固定收入：(单位：元)

职位等级	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
22	625550	788500	962000	1170000	892521
21	421578	600000	749575	1031550	638648
20	312000	433771	570440	739818	470013
19	221976	339807	512178	669906	386608
18	193450	261160	402520	487878	300236
17	168000	224296	313578	403000	254683
16	135698	183638	253300	309358	199589
15	110810	139771	189600	229200	153523
14	93160	124712	170508	212965	135315
13	80170	104877	136900	166135	112315
12	70266	91403	123256	158040	100081
11	62935	86880	114065	146897	92975
10	55570	71024	91100	110660	75384
9	50713	64460	87333	106400	70238
8	46002	58225	71989	86784	60579
7	42083	51456	63546	75526	53886
6	40409	48745	61536	72166	51563
5	36554	43266	54547	63105	45787
4	35249	41168	47689	56405	42399
3	32615	39408	45045	51003	39134
2	30478	37212	43389	49660	37560
1	23442	33625	40539	42650	32905

年实际全面现金薪酬：(单位：元)

职位等级	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
22	669257	1013500	1181077	1684081	1089848
21	505660	714647	848000	1059000	762321
20	342000	498689	670968	980400	552160
19	276000	411212	574375	757968	447207
18	228644	323985	446380	553590	348175
17	208400	273348	337339	450084	294090
16	160651	212840	285718	351638	228802
15	127314	164005	218076	261550	177255
14	110664	143073	190858	233400	153264
13	93200	121700	155844	187463	127999
12	78870	103512	135900	174466	111686
11	72721	97500	125659	161026	103273
10	63231	80589	102004	123600	84419
9	56534	71560	96400	118348	77776
8	50744	63670	79328	95100	66569
7	45642	56342	69834	83421	59038
6	43362	53328	66304	78032	55791
5	40493	47396	59229	70020	50734
4	38089	43694	51886	61679	45951
3	34687	41780	48079	54088	41693
2	32385	38792	48394	53175	42428
1	26487	36497	44827	46977	35616



(图表29)

高科技

年基本工资：(单位：元)

职位等级	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
22	965008	965008	965008	965008	965008
21	360000	360000	480000	1009200	552300
20	268200	270200	300000	2448000	624817
19	195600	258000	300000	432000	270064
18	180000	318000	480000	1569600	503926
17	133680	197400	243200	835200	286246
16	132000	164676	200200	262483	170712
15	104400	144000	191400	691200	239229
14	84000	129600	156000	184800	132900
13	72000	92400	122400	165600	135458
12	73800	87600	110400	140000	96245
11	60000	72600	93800	121200	80294
10	43200	66000	93990	124150	100763
9	44064	54000	67200	81200	65035
8	33600	48000	360000	590400	182796
7	25920	39000	44400	52000	37713
6	24600	26400	31200	37500	28439
5	19800	27600	31500	36000	27441
4	18600	18600	19620	21240	19852
3	30000	38400	51000	388800	90752
2	17640	18840	18840	19080	18381
1	——	——	——	——	——

2012年苏州工业园区重点行业企业薪酬和福利调查报告

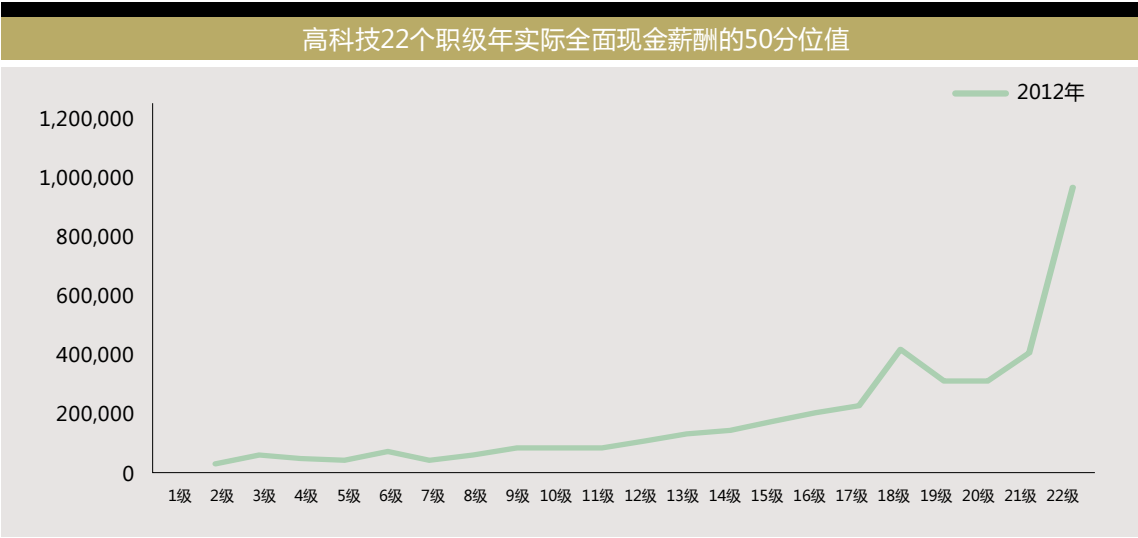
70 – 71

年固定收入：(单位：元)

职位等级	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
22	965708	965708	965708	965708	965708
21	366323	369923	482855	1020900	560000
20	271800	282680	306740	2511200	640877
19	199200	268800	306323	442800	265856
18	186740	318000	485123	1604000	514545
17	133680	198700	257100	857600	294979
16	128400	172800	206520	263300	175235
15	104855	150740	199700	702800	245193
14	86855	130000	160403	189203	138861
13	89180	101086	129600	171600	155350
12	76800	91200	112895	141680	98438
11	60000	73800	96000	122967	81881
10	48455	67800	97500	124150	105417
9	52000	65000	78000	100055	77289
8	39000	49720	363200	593600	186787
7	26000	34800	48000	67288	39568
6	41530	55264	65948	78904	54593
5	21695	28895	43652	51718	33964
4	34036	39526	44210	48570	38839
3	31200	39600	52200	392000	92478
2	20495	21695	21695	21935	21236
1	——	——	——	——	——

年实际全面现金薪酬：(单位：元)

职位等级	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
22	965708	965708	965708	965708	965708
21	396323	399923	522855	1020900	585000
20	306740	306740	412680	2511200	669993
19	222740	306740	429114	680400	335870
18	287890	415700	1604000	7046740	1718791
17	145600	221000	309880	857600	313162
16	139100	195000	286000	339996	213041
15	117000	166903	233203	702800	262074
14	114400	136340	200123	247880	240613
13	109134	127852	156676	218910	182438
12	84500	100600	124680	159910	109226
11	65000	79300	104000	132855	88428
10	53555	75100	104800	132300	111886
9	58500	74355	91208	111400	85943
8	41550	55100	363200	593600	189680
7	26500	36740	52000	88052	43259
6	46386	62358	72827	86038	60502
5	23265	32920	54400	66843	40816
4	36992	42766	47385	52334	41689
3	41200	52400	69200	392000	101363
2	21965	23265	23265	23525	22767
1	—	—	—	—	—



(图表30)

服务业

年基本工资：(单位：元)

职位等级	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
22	50000	50000	50000	50000	50000
21	31500	31500	221600	404915	125252
20	30500	180000	442650	729300	300445
19	240000	240000	659100	659100	449550
18	29800	136068	156000	420000	182588
17	78000	137748	260000	395369	166108
16	29200	74400	148704	241920	98140
15	77124	116772	184488	246974	140721
14	57600	100750	141600	182000	103815
13	27400	55968	94640	115440	65051
12	32400	46032	75600	98508	55136
11	30000	49200	69888	90960	55057
10	30000	62400	78240	104400	60719
9	28920	44880	58476	71952	45810
8	27600	36000	53928	66000	42170
7	25675	35460	44652	51336	36380
6	22800	29900	35750	37700	30113
5	30696	32196	35040	40284	32660
4	24700	28956	32556	39552	29459
3	19200	22800	24120	25200	22268
2	20150	20150	20800	22100	20958
1	——	——	——	——	——

2012年苏州工业园区重点行业企业薪酬和福利调查报告

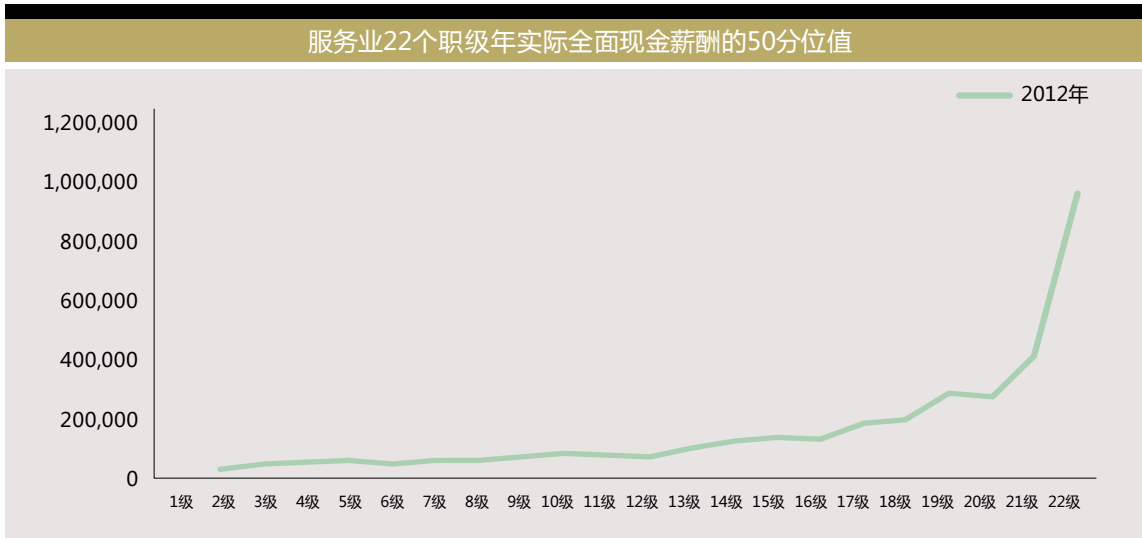
74 – 75

年固定收入：(单位：元)

职位等级	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
22	338000	338000	338000	338000	338000
21	97500	97500	284020	405715	177789
20	84500	222036	443850	751220	329600
19	249360	249360	681020	681020	465190
18	75400	136068	180000	429240	212274
17	79994	157444	273600	417289	180789
16	59800	80000	148704	241920	112958
15	82105	122460	187920	280894	147514
14	68010	105200	143880	198120	115221
13	44200	66810	104692	126540	75786
12	42800	50950	79200	112920	63838
11	48000	62093	82504	99314	66161
10	38820	67920	85779	113292	67574
9	36600	53200	67360	82995	53860
8	30282	40160	59014	72020	46087
7	33161	46740	56854	64776	45901
6	32400	37600	43410	54424	39066
5	36052	39400	44262	49753	39938
4	33019	36717	42209	46959	37166
3	25680	33409	41420	52085	34515
2	21350	21350	22390	52378	26220
1	——	——	——	——	——

年实际全面现金薪酬：(单位：元)

职位等级	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
22	958000	958000	958000	958000	958000
21	382500	403500	413500	450567	391264
20	253242	267500	443850	787685	396936
19	279360	279360	713975	713975	496668
18	180000	188800	335400	429240	284721
17	115600	180402	300000	437058	216354
16	90148	125416	208706	286164	154078
15	97707	131880	217400	293243	167856
14	84800	116166	174800	213020	134084
13	71700	92132	129223	146249	99761
12	55626	64982	80500	123550	79586
11	52900	71980	97837	121188	78288
10	51172	75000	98320	130280	78491
9	44662	61008	76638	97933	63628
8	34240	48412	70220	93040	55646
7	40396	52843	70084	78454	55109
6	33250	39530	50490	62402	43085
5	44973	49181	55154	60931	48623
4	39288	45602	51538	58044	44938
3	28670	36470	44555	53398	37150
2	21350	21350	22390	53431	26365
1	—	—	—	—	—



(图表31)

七、苏州工业园区 6 种学历的年基本工资、年固定收入、年实际全面现金薪酬情况

年基本工资：（单位：元）

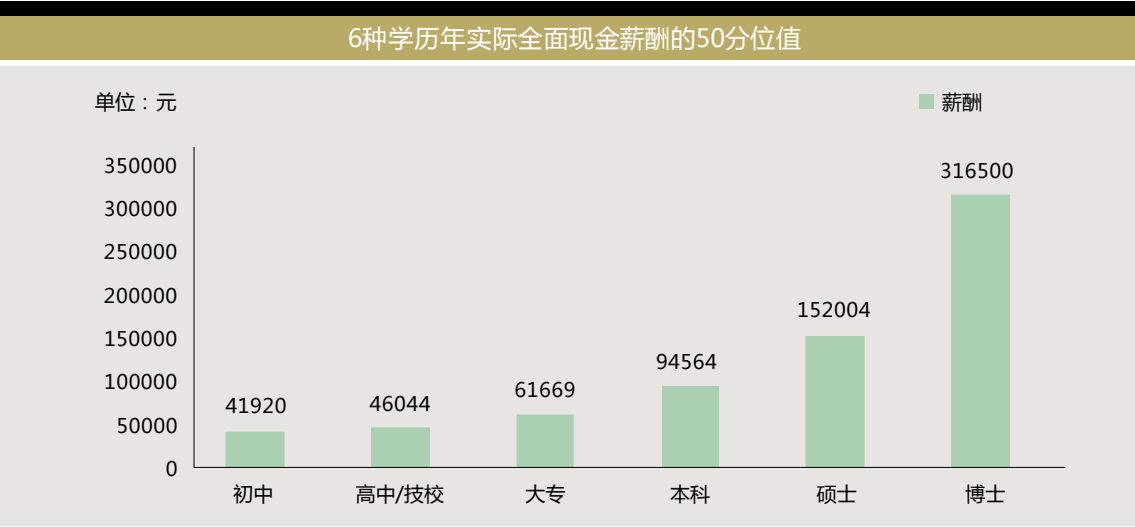
教育程度	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
博士	144000	268200	456924	659100	317995
硕士	88400	130000	212550	377000	183636
本科	49400	74399	115200	177600	99959
大专	29760	41844	61680	95550	53979
高中/技校	20150	24700	32630	44850	29330
初中	17400	19151	24570	34284	23062

年固定收入：（单位：元）

教育程度	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
博士	171600	271800	476124	681020	325034
硕士	94055	135900	222740	391800	191681
本科	58800	84500	125090	190997	109934
大专	41989	55200	77570	110000	67505
高中/技校	36055	42638	52285	67192	46530
初中	32284	39920	49909	59650	41929

年实际全面现金薪酬：（单位：元）

教育程度	25分位值	50分位值	75分位值	90分位值	平均值
博士	195600	316500	503540	769970	360537
硕士	105700	152004	253000	443850	217611
本科	65206	94564	140525	218046	124392
大专	46033	61669	87018	126523	77760
高中/技校	38672	46044	57248	75124	51098
初中	33710	41920	52203	65054	44618

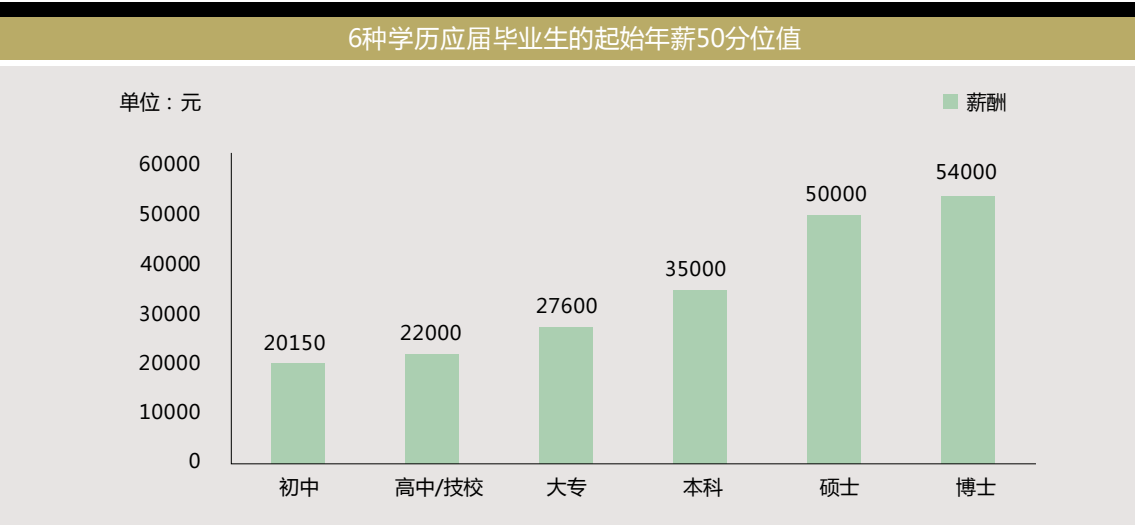


(图表32)

以6种学历年实际全面现金薪酬的50分位值（市场典型值）作比较，初中、高中/技校、大专、本科、硕士的薪酬之比是1：1.10：1.47：2.26：3.63：7.55。

八、应届毕业生的起始薪酬情况

按6种学历



(图表33)

- (1) 以6种学历应届毕业生的起始年薪50分位值(市场典型值)作比较, 初中、高中/技校、大专、本科、硕士、博士应届毕业生的起始年薪之比是1: 1.09: 1.37: 1.74: 2.48: 2.68。
- (2) 从本科到硕士, 应届毕业生的起始年薪升幅最大; 从大专到本科, 从高中/技校到大专, 应届毕业生的起始年薪的升幅分列第二、第三位。从初中到高中/技校, 应届毕业生的起始年薪差别最小。

1、总体情况

(单位：元)

学历	25分位	50分位	75分位	90分位	平均值
初中	18000	20150	23010	27000	20931
高中/技校	18960	22000	24780	28000	24068
大专	24000	27600	31320	35712	29973
本科	30000	35000	40000	45000	34809
硕士	40000	50000	65000	75000	53554
博士	42000	54000	90480	120000	69261

2、按投资区域（国别）

欧美企业

（单位：元）

学历	25分位	50分位	75分位	90分位	平均值
初中	18000	19560	22750	25480	20347
高中/技校	18600	21240	24000	25600	21566
大专	24000	26400	31200	35000	32736
本科	30000	36000	41600	46000	36091
硕士	45500	60000	67200	80000	58216
博士	50000	84000	96000	110880	74670

日资企业

（单位：元）

学历	25分位	50分位	75分位	90分位	平均值
初中	18000	20400	23280	27000	21123
高中/技校	18600	22440	26026	30000	25883
大专	24000	28140	32200	35280	28852
本科	30000	33360	36960	42000	33882
硕士	36000	45000	55440	67500	48577
博士	45600	54000	79920	135000	65130

亚洲企业（除日本）

（单位：元）

学历	25分位	50分位	75分位	90分位	平均值
初中	16800	18600	20760	27750	20204
高中/技校	18000	20760	24000	29700	21659
大专	22000	24000	30000	35760	26097
本科	26400	30000	36400	48000	33248
硕士	36000	42000	58500	87600	50322
博士	40000	48000	72000	200000	78450

其它

(单位: 元)

学历	25分位	50分位	75分位	90分位	平均值
初中	16440	19200	24000	27500	19969
高中/技校	20000	21600	24000	26400	22078
大专	22800	24000	30000	30000	24207
本科	24000	30000	33600	36000	28484
硕士	16440	36000	48000	60000	37243
博士	30000	42000	60000	60000	41688

3、按行业大类

制造业

(单位: 元)

学历	25分位	50分位	75分位	90分位	平均值
初中	18000	20000	22800	27000	20891
高中/技校	18480	21600	24150	28000	23791
大专	24000	27600	31200	35000	30097
本科	30000	33600	39000	44800	34481
硕士	42000	50000	62000	72000	52257
博士	48000	54000	96000	120000	71596

高科技

(单位: 元)

学历	25分位	50分位	75分位	90分位	平均值
初中	16440	18000	19200	24000	18340
高中/技校	16440	20700	24000	26400	20306
大专	24000	26460	30000	36000	25916
本科	27600	33600	36000	45000	33200
硕士	36000	48000	60000	87600	51629
博士	40000	48000	72000	90480	58948

2012年苏州工业园区重点行业企业薪酬和福利调查报告

82 – 83

服务业

(单位: 元)

学历	25分位	50分位	75分位	90分位	平均值
初中	16440	19200	19200	27500	19283
高中/技校	20000	24000	27500	29700	23199
大专	22800	24000	30000	35712	26185
本科	26000	30000	38892	45500	33223
硕士	36000	42000	60000	80000	50150
博士	——	——	——	——	——

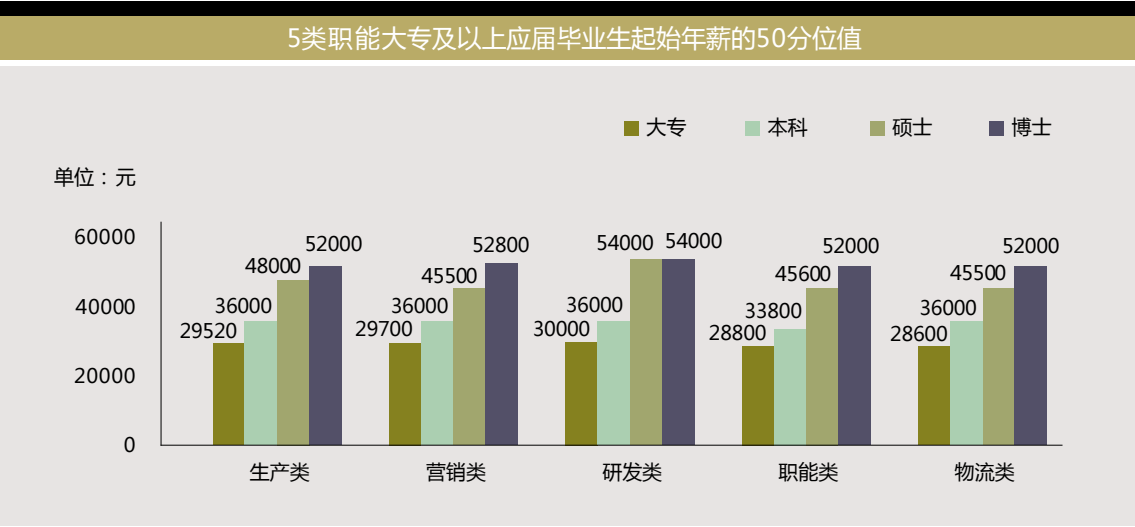
按5类职能(大专及以上学历应届毕业生)

1、总体情况

(单位: 元)

专业	25分位	50分位	75分位	90分位	平均值
生产类(大专)	24000	29520	32500	35712	28822
营销类(大专)	24000	29700	32500	36960	29302
研发类(大专)	25000	30000	33720	37800	29614
职能类(大专)	24000	28800	32000	35712	30945
物流类(大专)	24000	28600	32500	35760	28788
生产类(本科)	30000	36000	40500	48000	36277
营销类(本科)	30000	36000	40950	48000	36269
研发类(本科)	30000	36000	42000	45600	37027
职能类(本科)	30000	33800	39000	43200	34597
物流类(本科)	30000	36000	40000	44000	35147
生产类(硕士)	39600	48000	60000	78000	51406
营销类(硕士)	39000	45500	60000	80000	51042
研发类(硕士)	42000	54000	66000	84000	55948
职能类(硕士)	39600	45600	56250	67500	48918
物流类(硕士)	36950	45500	56400	68900	49306

专业	25分位	50分位	75分位	90分位	平均值
生产类（博士）	42000	52000	84000	120000	63109
营销类（博士）	42000	52800	84000	110880	64311
研发类（博士）	42000	54000	90480	130000	67980
职能类（博士）	42000	52000	84000	130000	62892
物流类（博士）	42000	52000	84000	120000	61613



（图表34）

- （1）大专中，研发类应届毕业生薪酬（30000元）略高于其他职能应届毕业生，营销类应届毕业生薪酬（29700元）居第二，物流类应届毕业生薪酬（28600元）相对最低。
- （2）本科中，职能类应届毕业生薪酬（36000元）略最低其他职能类应届毕业生起始薪酬（36000元）。
- （3）硕士中，研发类应届毕业生薪酬（54000元）略高于其他职能应届毕业生，生产类应届毕业生薪酬（48000元）居第二，营销类与物流类应届毕业生薪酬（45500元）相对最低。
- （4）博士中，研发类应届毕业生薪酬（54000元）略高于其他职能应届毕业生，其他职能类应届毕业生薪酬差别不大，生产类、职能类、物流类应届毕业生（52000元）相对较低。

2、按投资区域（国别）

欧美企业

（单位：元）

专业	25分位	50分位	75分位	90分位	平均值
生产类（大专）	24000	28000	32500	33300	27973
营销类（大专）	24000	29900	32000	32500	28057
研发类（大专）	25000	29900	32500	37800	29254
职能类（大专）	24000	26600	30000	33800	27641
物流类（大专）	24000	28600	30000	32500	27653
生产类（本科）	30000	36000	40300	48000	37218
营销类（本科）	30000	35000	40000	50000	36821
研发类（本科）	30000	36000	42000	47300	37434
职能类（本科）	30000	33800	39000	43200	34878
物流类（本科）	30000	36000	40000	43200	35582
生产类（硕士）	45500	50000	65000	81480	56299
营销类（硕士）	42000	50000	60000	84000	55162
研发类（硕士）	48000	60000	69600	84000	59806
职能类（硕士）	42000	48000	59080	68900	52008
物流类（硕士）	42000	45500	59080	68900	51479
生产类（博士）	48000	52000	85000	130000	74860
营销类（博士）	52000	84000	85000	130000	76431
研发类（博士）	50000	84000	100000	110880	77180
职能类（博士）	48000	52000	84000	130000	71500
物流类（博士）	48000	53000	84000	130000	67622

日资企业

(单位: 元)

专业	25分位	50分位	75分位	90分位	平均值
生产类(大专)	25200	28800	32400	40000	29218
营销类(大专)	26400	28800	32500	41600	30040
研发类(大专)	26400	30000	33600	41600	30546
职能类(大专)	26400	30000	33600	41600	34731
物流类(大专)	25200	28800	32500	41600	29865
生产类(本科)	30000	33600	39150	44000	34772
营销类(本科)	30000	35000	40950	44865	35403
研发类(本科)	30000	36000	42000	45000	35784
职能类(本科)	30000	33600	40080	44000	34823
物流类(本科)	30000	33600	40500	44000	35045
生产类(硕士)	37000	45000	55440	66000	47889
营销类(硕士)	40500	45000	60000	67500	49113
研发类(硕士)	41000	50400	62000	72000	52689
职能类(硕士)	36950	45000	55440	66000	47359
物流类(硕士)	36950	45000	55440	66000	48264
生产类(博士)	42000	54000	71500	96000	59428
营销类(博士)	45600	54000	71500	96000	62098
研发类(博士)	42000	54000	71500	135000	65198
职能类(博士)	42000	54000	71500	96000	59361
物流类(博士)	42000	54000	71500	96000	59695

亚洲企业（除日本）

（单位：元）

专业	25分位	50分位	75分位	90分位	平均值
生产类（大专）	22000	26400	30000	35712	27066
营销类（大专）	24000	26400	33750	36960	29184
研发类（大专）	24000	29000	31200	35760	27788
职能类（大专）	24000	28800	30000	35712	27539
物流类（大专）	22000	26000	31200	35760	27107
生产类（本科）	26400	30000	40000	55000	35254
营销类（本科）	26400	34200	40500	49560	35927
研发类（本科）	27600	34200	42000	54000	36433
职能类（本科）	26400	31000	36000	48360	33252
物流类（本科）	26400	30000	36000	41250	32532
生产类（硕士）	36000	48000	60000	83000	48917
营销类（硕士）	36000	48000	60000	80000	49139
研发类（硕士）	28800	43200	62250	95000	50358
职能类（硕士）	36000	42000	56250	56400	47293
物流类（硕士）	36000	48000	56250	83000	48250
生产类（博士）	30000	42000	72000	120000	57300
营销类（博士）	35000	48000	72000	100000	54257
研发类（博士）	30000	42000	58200	160000	58775
职能类（博士）	31000	42000	72000	142800	60933
物流类（博士）	36000	42000	72000	120000	58800

其它

(单位: 元)

专业	25分位	50分位	75分位	90分位	平均值
生产类(大专)	26460	27500	30000	30000	27593
营销类(大专)	24000	27600	30000	30000	27458
研发类(大专)	27600	30000	36000	39600	30933
职能类(大专)	24000	26460	30000	30000	26586
物流类(大专)	24000	26460	30000	30000	27010
生产类(本科)	24000	30000	33600	33600	28957
营销类(本科)	24000	30000	30000	36000	29400
研发类(本科)	30000	36000	42000	52800	36000
职能类(本科)	24000	30000	33600	36000	29927
物流类(本科)	30000	30000	33600	33600	30200
生产类(硕士)	27500	36000	43200	43200	35567
营销类(硕士)	30000	36000	36000	43200	36300
研发类(硕士)	36000	48000	60000	69600	50600
职能类(硕士)	30000	36000	42000	53200	40300
物流类(硕士)	30000	36000	43200	43200	36400
生产类(博士)	27500	42000	60000	60000	43167
营销类(博士)	30000	42000	60000	60000	44000
研发类(博士)	30000	42000	60000	60000	48000
职能类(博士)	30000	42000	60000	60000	44000
物流类(博士)	30000	42000	60000	60000	44000

3、按行业大类

制造业

(单位: 元)

专业	25分位	50分位	75分位	90分位	平均值
生产类(大专)	24000	28000	32000	35000	28081
营销类(大专)	24000	29520	32400	36000	29284
研发类(大专)	26000	29900	33600	39000	30168
职能类(大专)	24000	28800	32000	35280	31253
物流类(大专)	24000	28600	32000	35280	28490
生产类(本科)	30000	33800	40000	45600	35781
营销类(本科)	30000	35000	40500	45500	36118
研发类(本科)	30000	36000	42000	45600	37195
职能类(本科)	30000	33600	39000	44000	34828
物流类(本科)	30000	33600	39150	44000	34782
生产类(硕士)	40000	48000	60000	78000	52185
营销类(硕士)	42000	50000	60000	80000	51804
研发类(硕士)	42000	54600	66000	81480	56740
职能类(硕士)	40000	48000	56400	68900	50304
物流类(硕士)	40000	45600	59080	68900	50468
生产类(博士)	45000	52800	84000	120000	64585
营销类(博士)	48000	54000	84000	110880	65023
研发类(博士)	45600	54000	84500	130000	67892
职能类(博士)	42000	52000	71500	130000	63564
物流类(博士)	42000	52800	71500	120000	61774

高科技

(单位: 元)

专业	25分位	50分位	75分位	90分位	平均值
生产类 (大专)	26000	27600	30000	33720	27531
营销类 (大专)	24000	26460	30000	33720	27125
研发类 (大专)	24000	26000	30000	36400	27345
职能类 (大专)	24000	26460	30000	31000	25183
物流类 (大专)	24000	26460	30000	36000	27973
生产类 (本科)	30000	33600	36000	42000	32622
营销类 (本科)	27600	33600	36000	36400	32383
研发类 (本科)	30000	35000	42000	52800	34472
职能类 (本科)	27600	33600	36000	36400	29938
物流类 (本科)	30000	33600	36000	42000	33700
生产类 (硕士)	30000	36000	48000	66000	41367
营销类 (硕士)	35000	36000	48000	66000	43650
研发类 (硕士)	36000	48000	66000	84000	51036
职能类 (硕士)	31000	42000	53200	66000	42886
物流类 (硕士)	36000	36000	48000	66000	42367
生产类 (博士)	30000	42000	72000	90480	53580
营销类 (博士)	35000	42000	72000	90480	54913
研发类 (博士)	40000	60000	72000	135000	61720
职能类 (博士)	31000	42000	72000	90480	53413
物流类 (博士)	36000	42000	72000	90480	55080

服务业

(单位: 元)

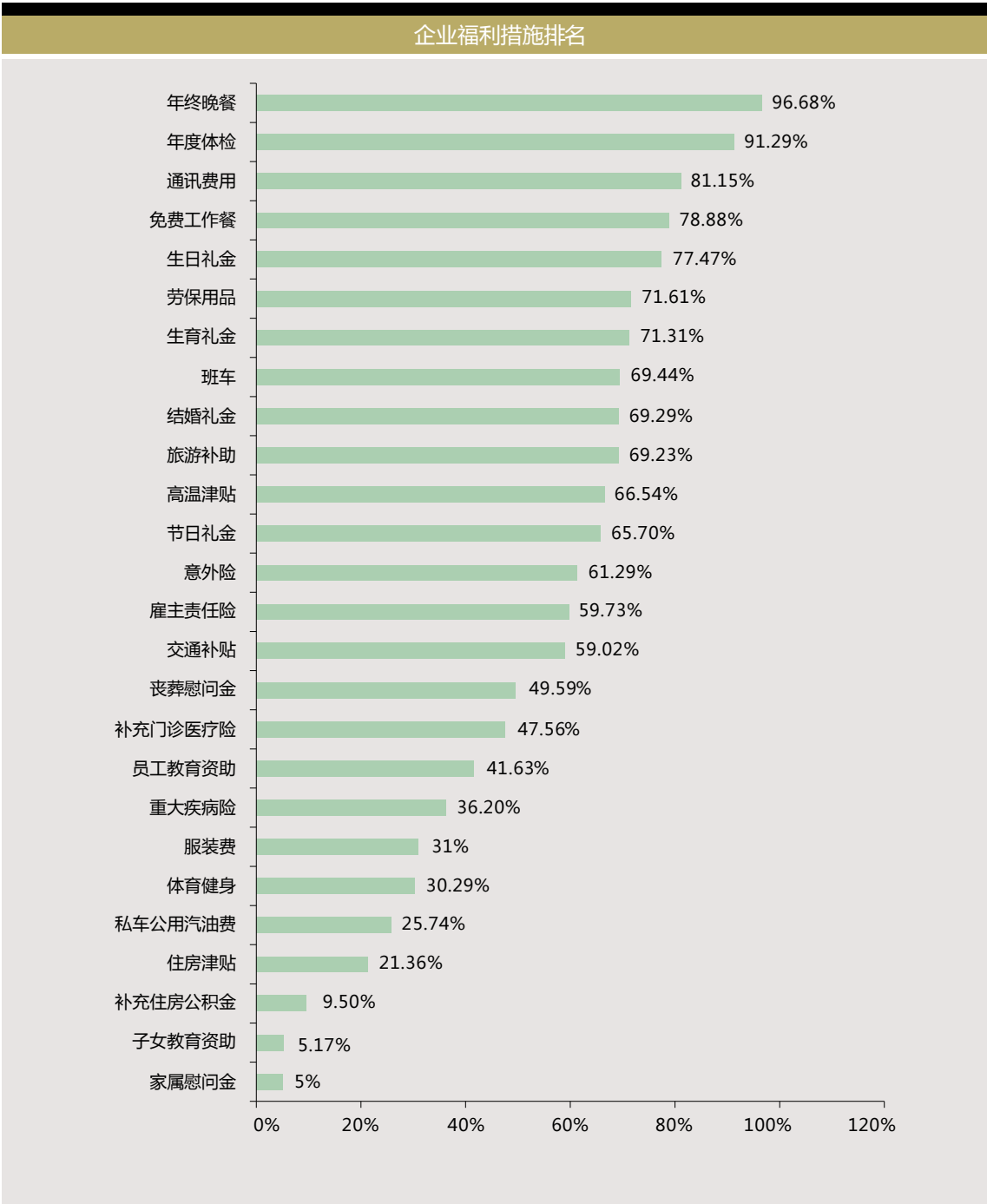
专业	25分位	50分位	75分位	90分位	平均值
生产类(大专)	24000	29700	35712	53200	32564
营销类(大专)	24000	27600	30000	40512	29081
研发类(大专)	20400	30000	35712	36000	27730
职能类(大专)	24000	27600	30000	35712	28372
物流类(大专)	24000	27600	30000	49000	28746
生产类(本科)	24000	36000	40500	53200	34966
营销类(本科)	24000	30000	43692	52000	34781
研发类(本科)	24000	30000	38892	42000	31082
职能类(本科)	24000	30000	40500	43000	32706
物流类(本科)	24000	30000	38892	42000	33449
生产类(硕士)	27500	48000	67200	67200	47567
营销类(硕士)	30000	36000	84000	84000	50000
研发类(硕士)	30000	36000	60000	60000	42000
职能类(硕士)	36000	42000	48000	50000	41200
物流类(硕士)	30000	36000	48000	48000	38000
生产类(博士)	27500	27500	27500	27500	27500
营销类(博士)	30000	30000	84000	84000	57000
研发类(博士)	30000	30000	30000	30000	30000
职能类(博士)	30000	30000	84000	84000	57000
物流类(博士)	30000	30000	84000	84000	57000

九、企业福利措施情况

企业福利措施排名

经本次调查统计，26项福利措施排名具体如下：年终晚餐（96.68%）、年度体检（91.29%）、通讯费用（81.15%）、免费工作餐（78.88%）、生日礼金（77.47%）、劳保用品（71.61%）、生育礼金（71.31%）、班车（69.44%）、结婚礼金（69.29%）、旅游补助（69.23%）分列1-10名，提供该10项福利的企业占比均超过69%。

后16名依次为高温津贴(66.54%)、节日礼金（65.70%）、意外险(61.29%)、雇主责任险(59.73%)、交通补贴（59.02%）、丧葬慰问金（49.59%）、补充门诊医疗险(47.56%)、员工教育资助(41.63%)、重大疾病险(36.20%)、服装费(31%)、体育健身(30.29%)、私车公用汽油费(25.74%)、住房津贴（21.36%）、补充住房公积金(9.50%)、子女教育资助(5.17%)、家属慰问金(5%)。



(图表35)

每项福利的预算金额

(单位: 元/年)

	25分位	中位值	75分位	90分位	平均值
年终晚餐	150	200	250	400	231
年度体检	150	237	300	450	246
通讯费用	600	1200	1500	2400	1236
免费工作餐	2376	2640	3393	3960	2937
生日礼金	50	100	100	150	90
劳保用品	100	200	400	800	353
生育礼金	200	300	500	500	317
班车	2000	3000	4784	7800	4400
结婚礼金	200	380	500	800	426
旅游补助	450	800	1000	1700	908
高温津贴	200	520	800	800	513
节日礼金	200	400	700	1200	589
意外险	120	200	350	600	300
雇主责任险	120	200	300	500	330
交通补贴	150	900	1800	3000	1190
丧葬慰问金	300	901	2000	2500	1408
补充门诊医疗险	210	400	630	888	486
员工教育资助	5000	10000	30000	50000	19455
重大疾病险	90	120	200	300	174
服装费	100	200	300	543	359
体育健身	100	100	200	500	361
私车公用汽油费	4800	4800	18000	18000	11400
子女教育资助	500	1000	1000	20000	3190

十、其它项目

轮班津贴

(单位: 元/次)

项目	25分位	50分位	75分位	90分位	平均值
8小时早班津贴	6	8	12	16	9
8小时中班津贴	8	10	12	18	11
8小时晚班津贴	10	15	20	25	16
12小时白班津贴	7	10	12	20	11
12小时晚班津贴	12	16	20	28	18

加班时间

(单位: 小时)

	25分位	50分位	75分位	90分位	平均值
每月平均工人加班时间	31	36	55	70	42
每月平均办公室职员 加班时间	5	10	20	30	13

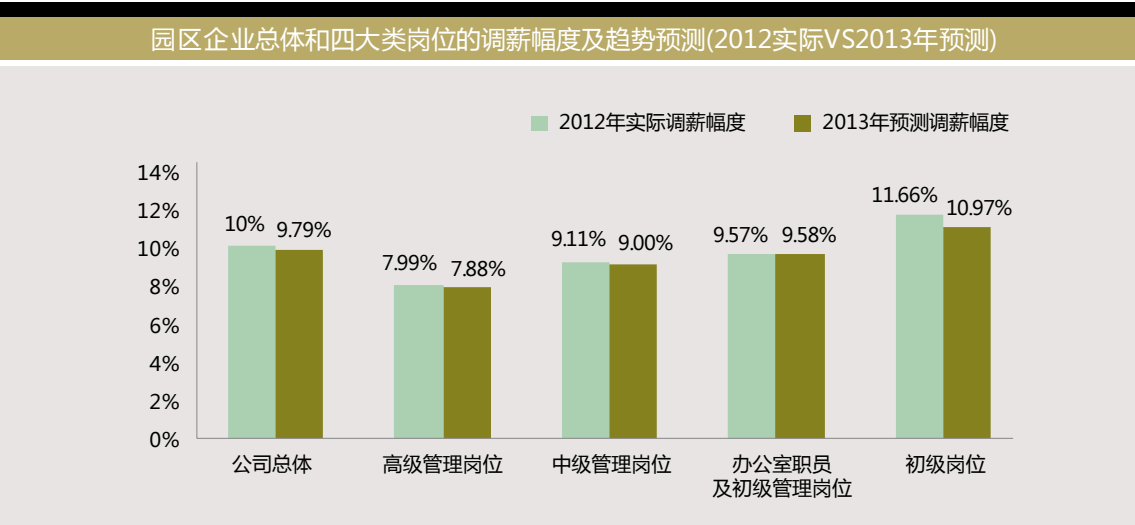
全勤奖

(单位: 元)

	25分位	50分位	75分位	90分位	平均值
每人每月全勤奖标准	72	100	100	200	108

十一、苏州工业园区企业调薪幅度及趋势预测（2012年实际 VS 2013 年预测）

1、总体情况

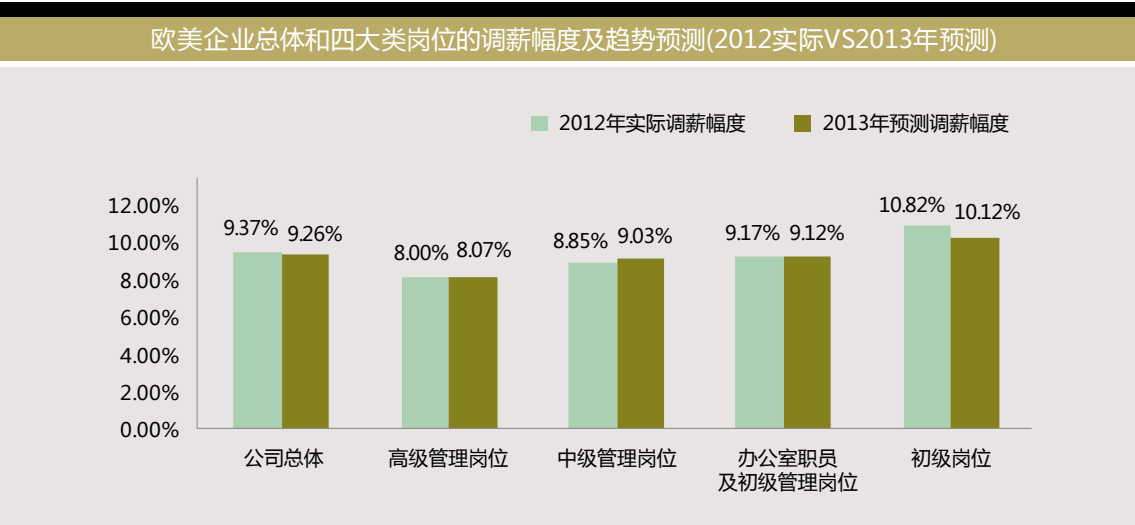


（图表36）

- （1）2012年度苏州市工业园区企业总体调薪幅度为10%，其中初级岗位（11.66%）调薪幅度最高，其他依次为办公室职员及初级管理岗位（9.57%），中级管理岗位（9.11%），高级管理岗位（7.99%）。
- （2）具体到四大类岗位，2013年度预测调薪幅度较2012年度实际调薪幅度均有所下降。

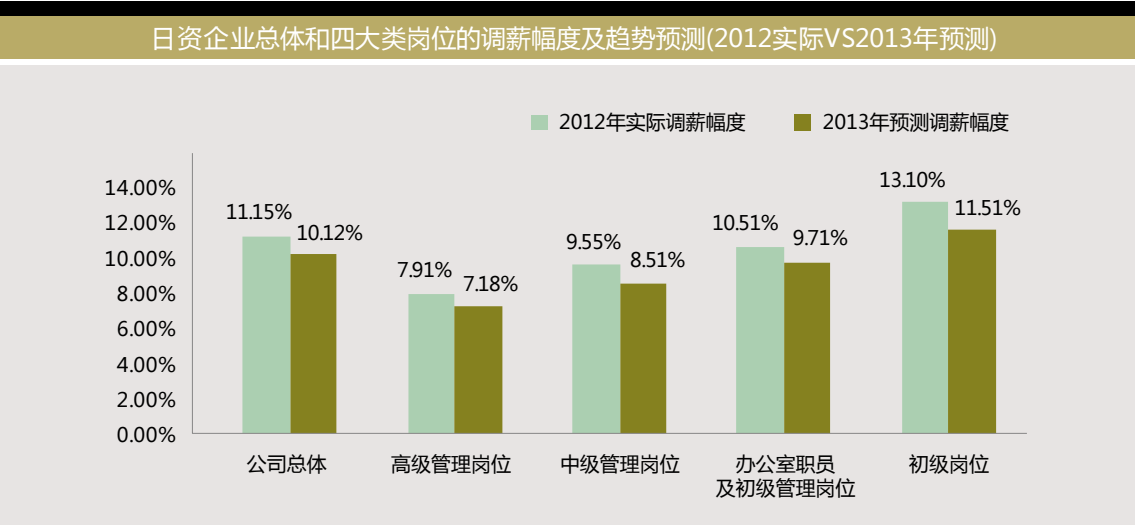
2、按投资区域（国别）

欧美企业



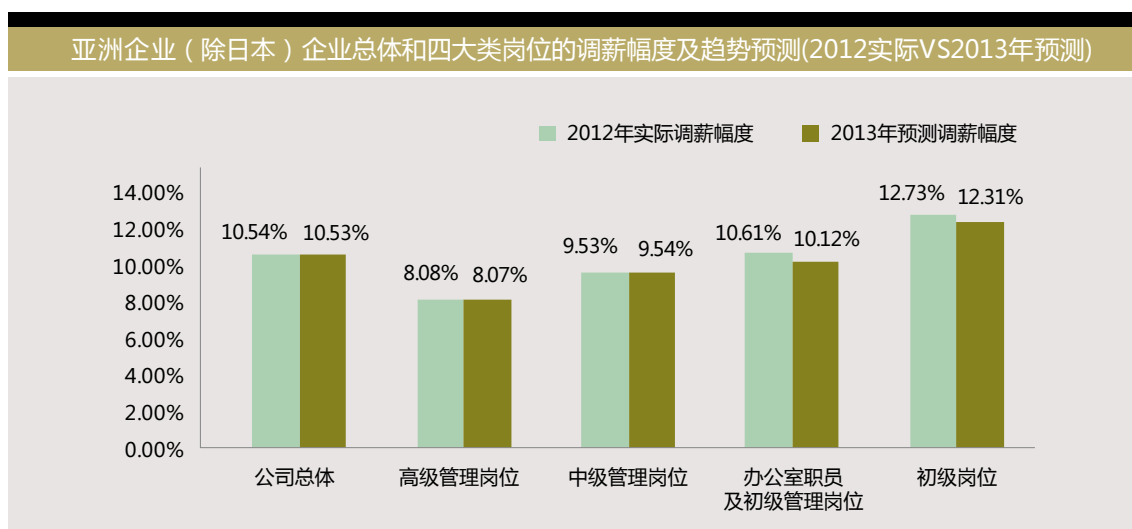
(图表37)

日资企业



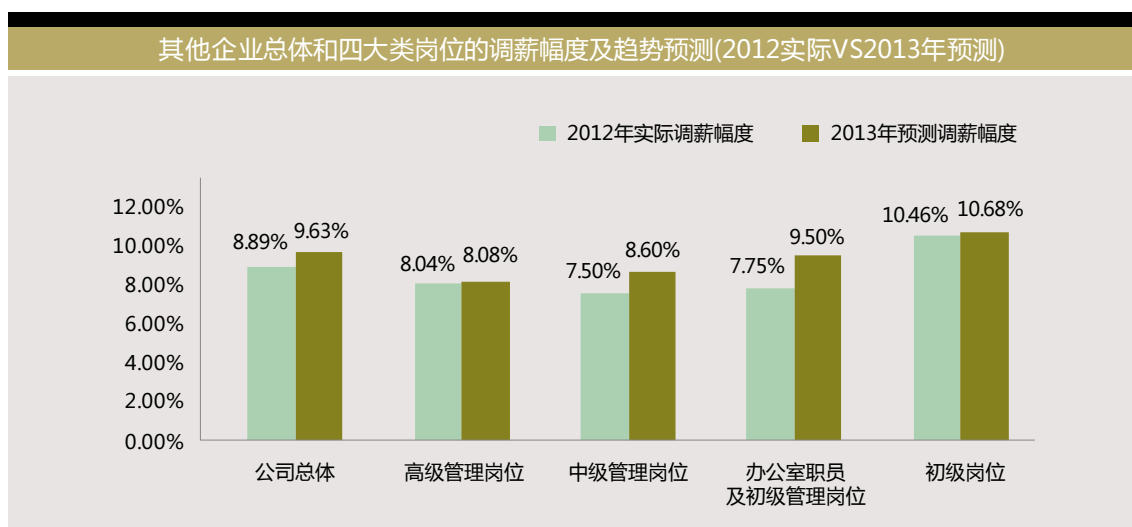
(图表38)

亚洲企业（除日本）



(图表39)

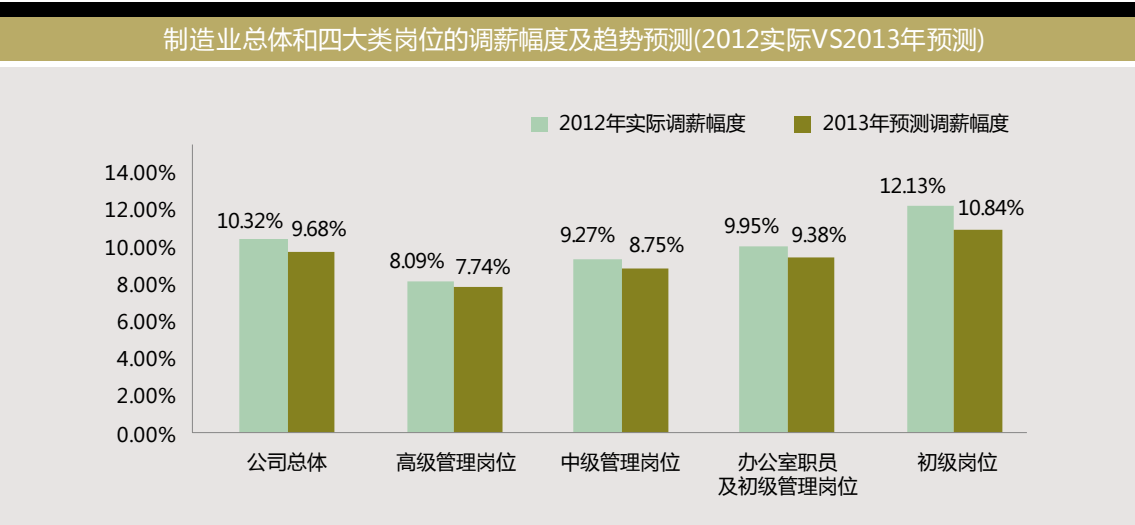
其它



(图表40)

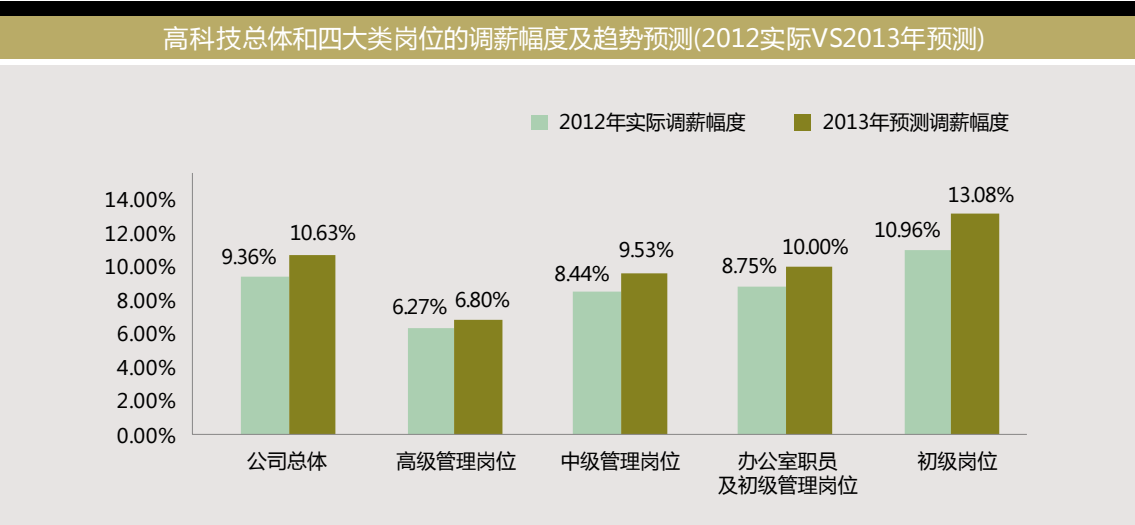
3、按行业大类

制造业



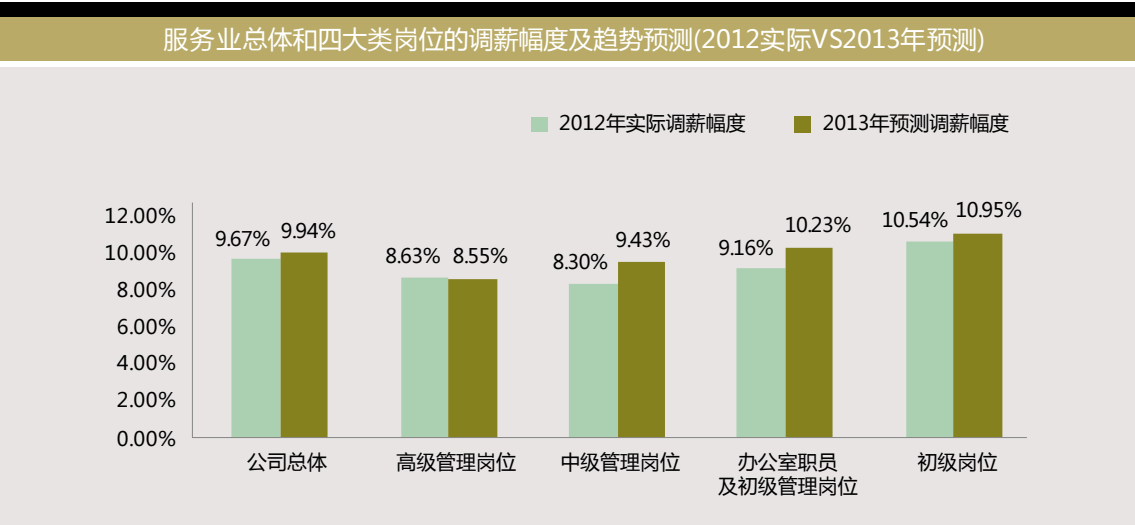
(图表41)

高科技



(图表42)

服务业

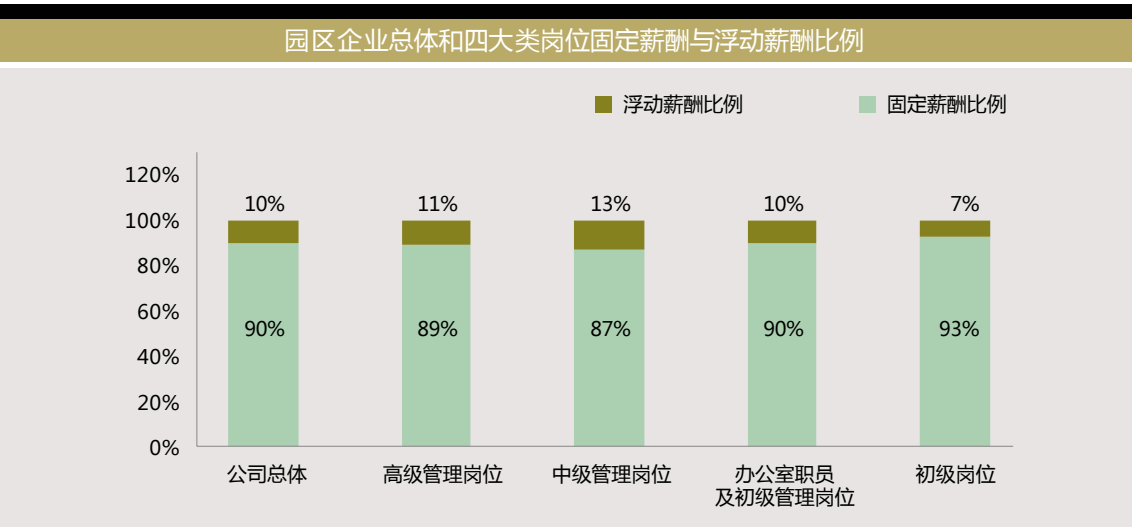


(图表43)

十二、苏州工业园区企业总体与四大类岗位的固定薪酬与浮动薪酬的比例

1、总体情况

匹配级别	固定薪酬比例	浮动薪酬比例
总体	90%	10%
高级管理岗位	89%	11%
中级管理岗位	87%	13%
办公室职员及初级管理岗位	90%	10%
初级岗位	93%	7%



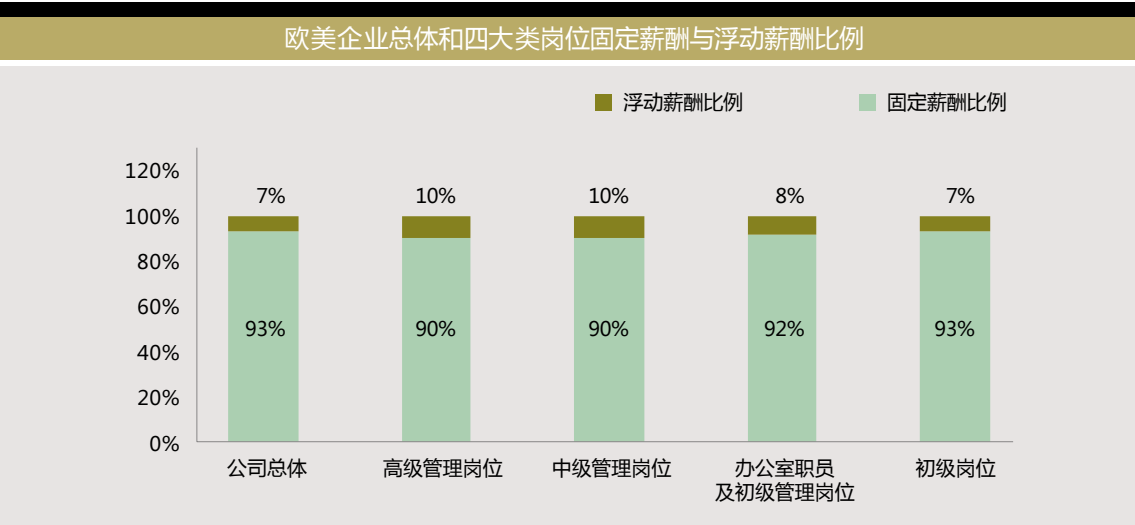
(图表44)

整体而言，2012年度苏州工业园区企业固定薪酬与浮动薪酬的比例达到9：1，其中初级岗位固定薪酬比例最高，达到93%。

2、按投资区域（国别）

欧美企业

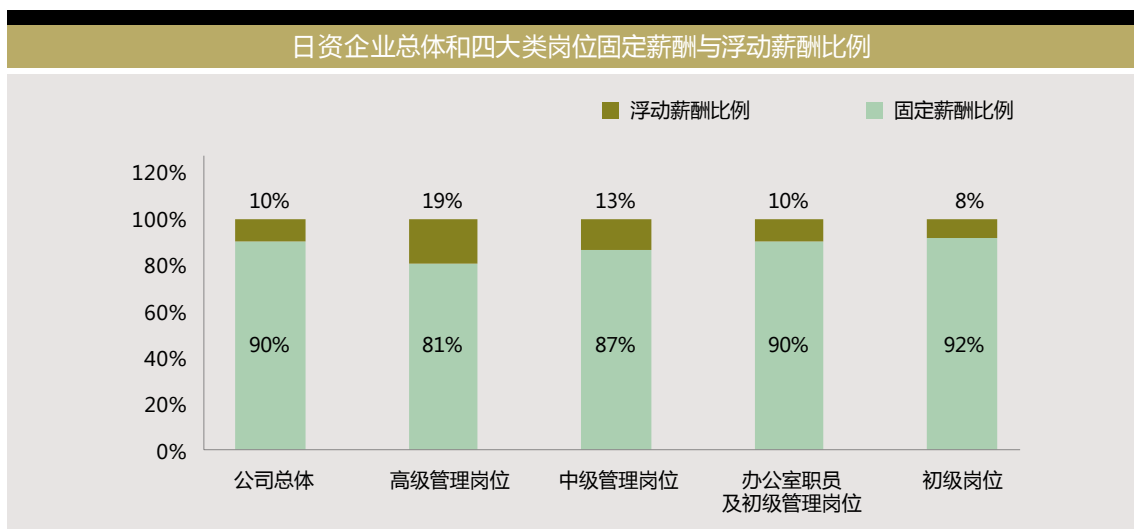
匹配级别	固定薪酬比例	浮动薪酬比例
总体	93%	7%
高级管理岗位	90%	10%
中级管理岗位	90%	10%
办公室职员及初级管理岗位	92%	8%
初级岗位	93%	7%



(图表45)

日资企业

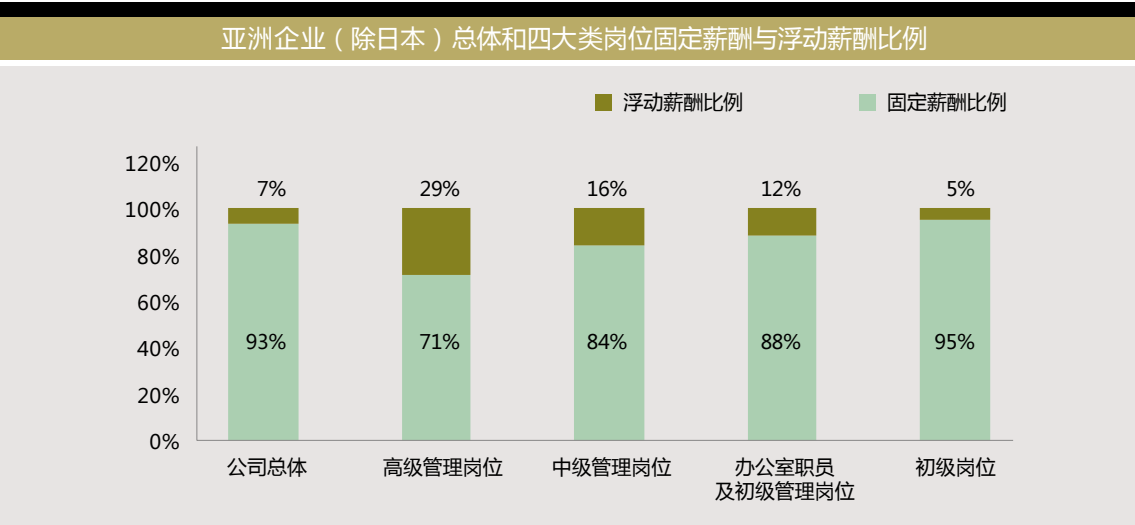
匹配级别	固定薪酬比例	浮动薪酬比例
总体	90%	10%
高级管理岗位	81%	19%
中级管理岗位	87%	13%
办公室职员及初级管理岗位	90%	10%
初级岗位	92%	8%



(图表46)

亚洲企业（除日本）

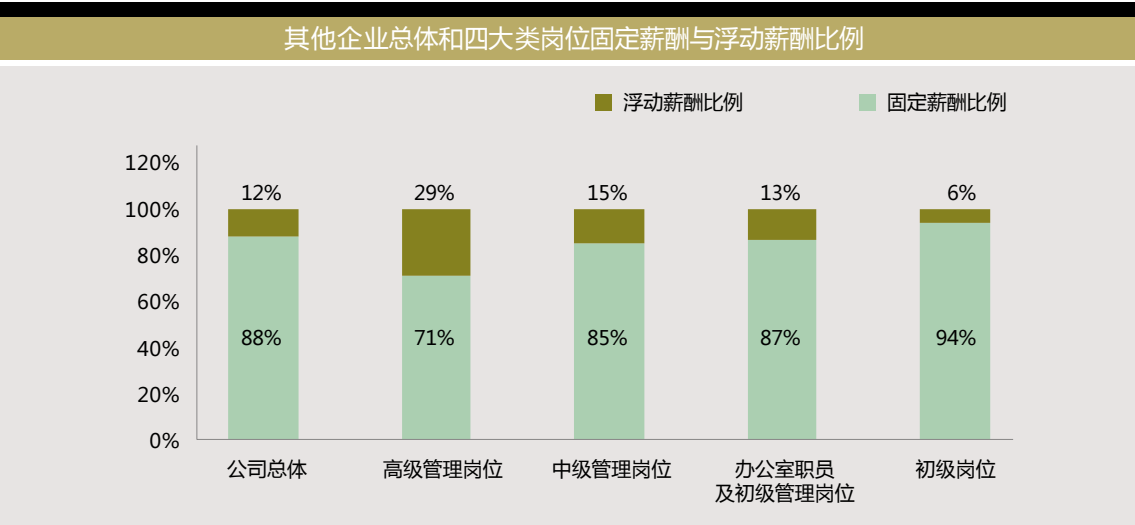
匹配级别	固定薪酬比例	浮动薪酬比例
总体	93%	7%
高级管理岗位	71%	29%
中级管理岗位	84%	16%
办公室职员及初级管理岗位	88%	12%
初级岗位	95%	5%



（图表47）

其它

匹配级别	固定薪酬比例	浮动薪酬比例
总体	88%	12%
高级管理岗位	71%	29%
中级管理岗位	85%	15%
办公室职员及初级管理岗位	87%	13%
初级岗位	94%	6%

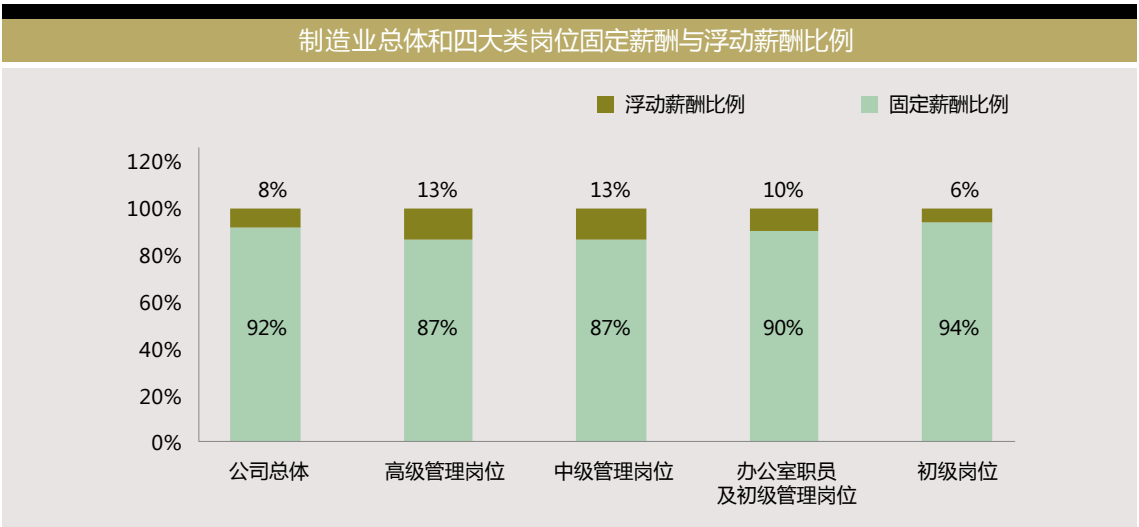


(图表48)

3、按行业大类

制造业

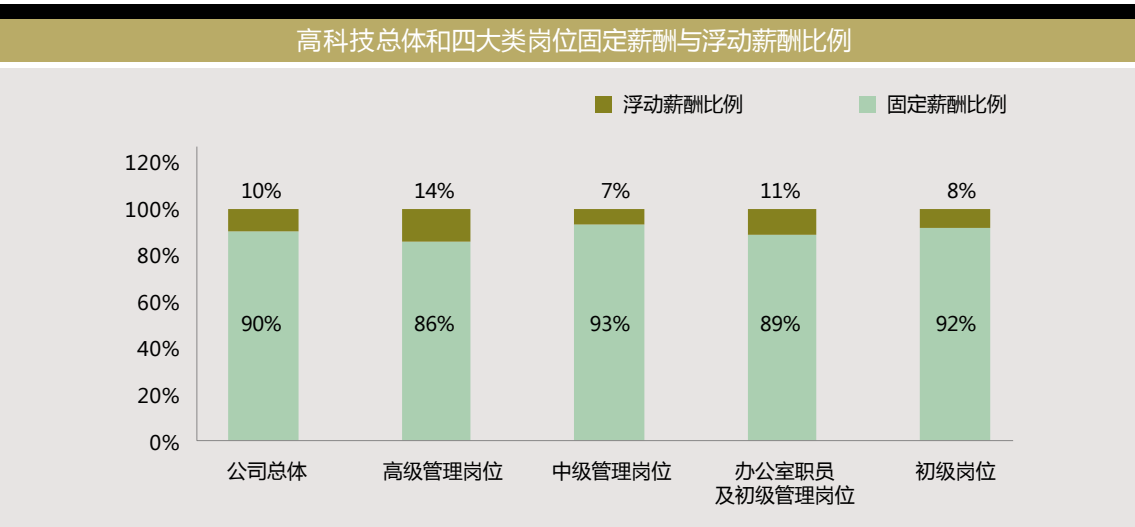
匹配级别	固定薪酬比例	浮动薪酬比例
总体	92%	8%
高级管理岗位	87%	13%
中级管理岗位	87%	13%
办公室职员及初级管理岗位	90%	10%
初级岗位	94%	6%



(图表49)

高科技

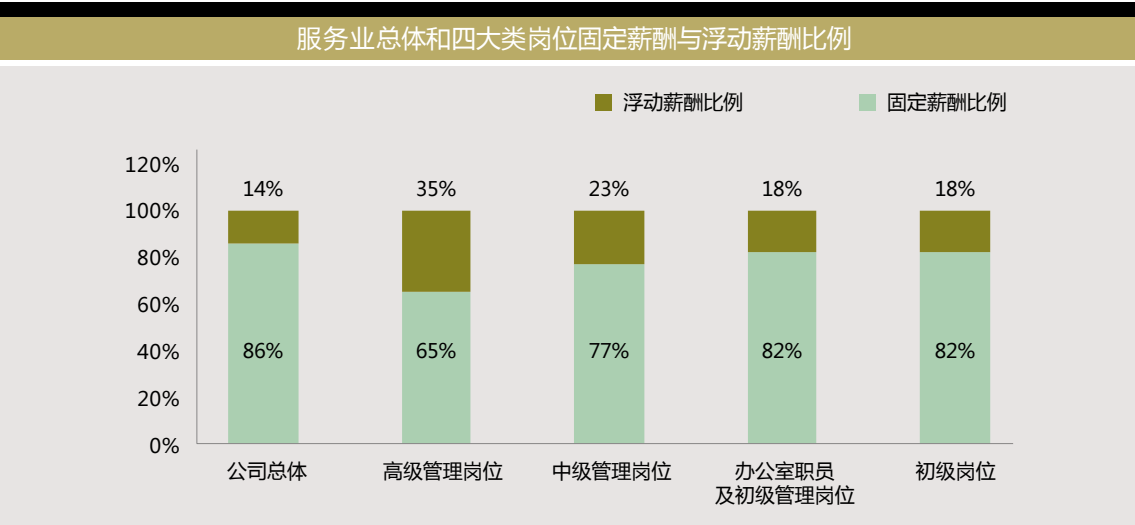
匹配级别	固定薪酬比例	浮动薪酬比例
总体	90%	10%
高级管理岗位	86%	14%
中级管理岗位	93%	7%
办公室职员及初级管理岗位	89%	11%
初级岗位	92%	8%



(图表50)

服务业

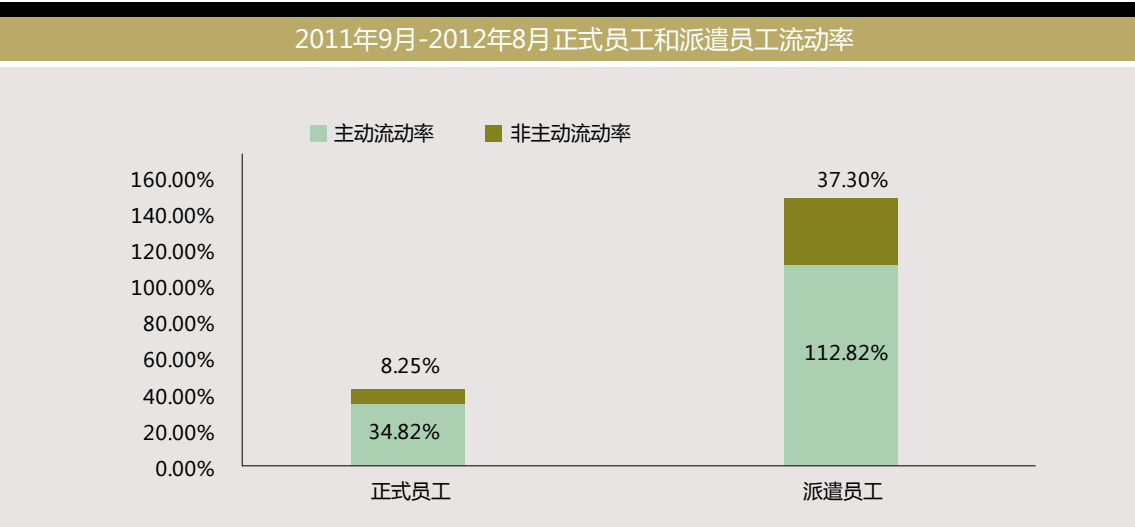
匹配级别	固定薪酬比例	浮动薪酬比例
总体	86%	14%
高级管理岗位	65%	35%
中级管理岗位	77%	23%
办公室职员及初级管理岗位	82%	18%
初级岗位	82%	18%



(图表51)

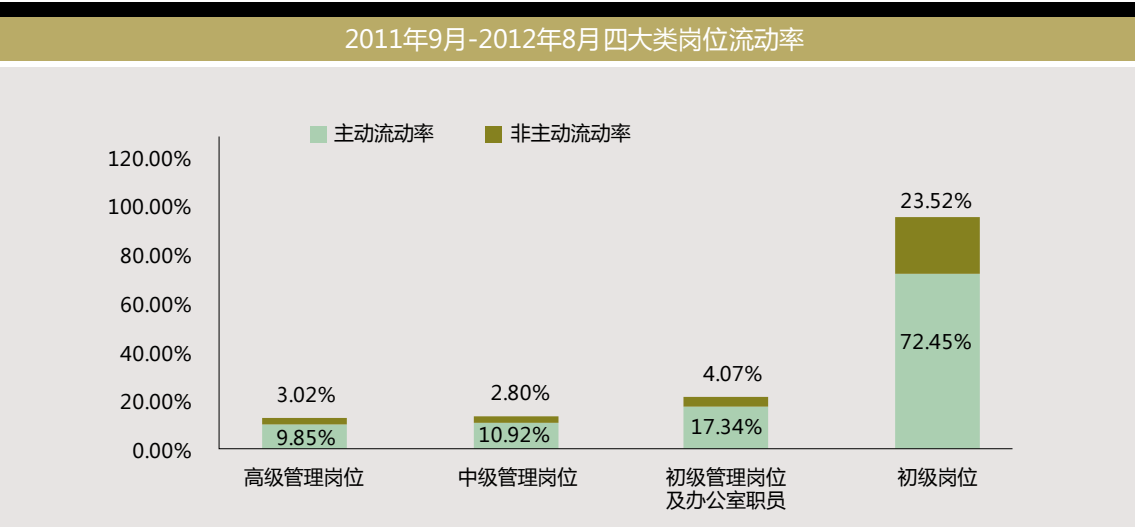
十三、苏州工业园区企业员工流动率情况

正式员工和派遣员工流动率（主动流动率和非主动流动率）



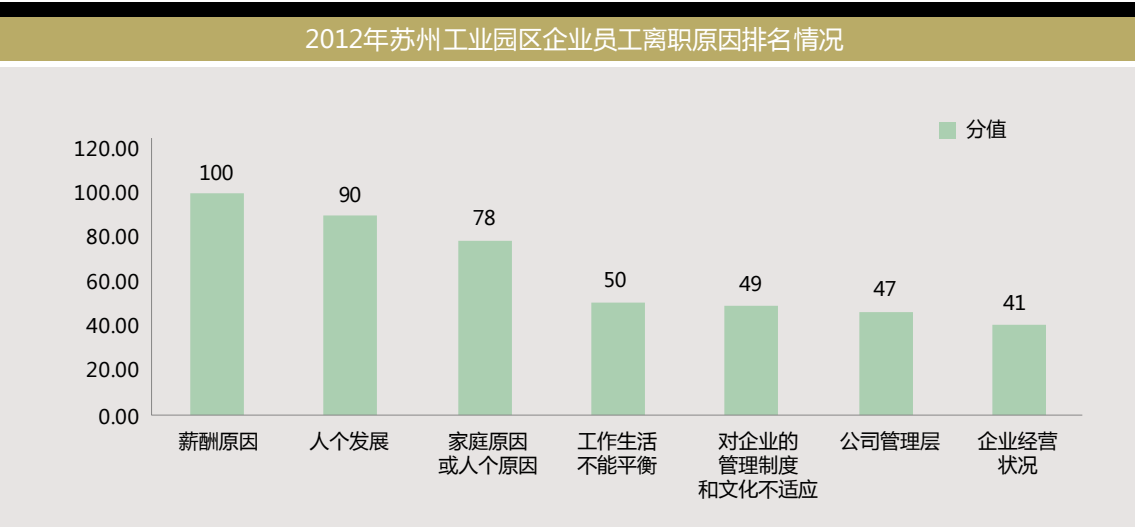
（图表52）

四大类岗位流动率（主动流动率和非主动流动率）



（图表53）

离职原因排名



(图表54)

注明：以离职原因排名第一的“薪酬原因”作为标准，分值100，其他原因依据统计结果按比例换算得出相应分值。

根据调查反馈，薪酬原因在离职原因中排在第一位。薪酬成为多数员工是否离职的关键性因素，若员工薪酬缺乏市场竞争力，企业容易失去关键员工。

十四、招聘情况

最难招聘的职位排名

	职位名称	职位代码	数量（单位：家）
1	熟练操作工	030215A	60
2	生产工艺工程师	090218B	30
3	电气技术员	090230B	15
4	研发主管	130128A	15
5	资深黑带	160217B	11

根据调查，企业普遍最难招聘的职位是熟练操作工，生产工艺工程师、电气技术员、研发主管、资深黑带分列二至五位。

最难挽留的职位排名

	职位名称	职位代码	数量（单位：家）
1	熟练操作工	030215A	51
2	非熟练操作工	020215A	23
3	手工焊接工	040218C	20
4	高级维修工程师	130221A	13
5	仓库管理员	090225A	9

根据调查反馈，企业中最难挽留的职位中排名前五位的依次是熟练操作工、非熟练操作工、手工焊接工、高级维修工程师、仓库管理员。

十五、企业人力成本指标分析（人均创利、人力资本产出、人力资本创利、人事费用率）

人均创利=企业净利润/员工人数

人均创利可以反映出一定时间内企业单位个人产出利润状况

人力资本产出=营业收入/人工总成本

人力资本产出可以反映出一定时间内企业人工成本投入产出效益状况

人力资本创利=企业净利润/人工总成本

人力资本创利可以反映出一定时间内企业人工成本投入产出利润状况

人事费用率=人工总成本/营业收入

人事费用率表示在一定时期内企业生产和销售的总价值中用于支付人工成本的比例。同时也表示企业职工人均收入与劳动生产率的比例关系，生产与分配的关系，人工成本要素的投入产出关系。从业人员报酬在企业总收入中的比重，它的倒数表明每投入一个单位人工成本能够实现的销售收入。

总体情况

企业人工成本分析指标	人均创利	人力资本产出	人力资本创利	人事费用率
苏州工业园区	62280.84	17.78	2.12	5.62%

按投资区域（国别）

企业人工成本分析指标	欧美企业	日资企业	亚洲企业（除日本）	其他
人均创利	21652.93	37429.89	36887.5	289060.4
人力资本产出	16.76	13.81	14.63	80.29
人力资本创利	0.94	1.18	1.51	23.98
人事费用率	5.97%	7.24%	6.84%	1.25%

按行业大类

企业人工成本分析指标	制造业	高科技	服务业
人均创利	28747.3	663124.3	5577.01
人力资本产出	14.89	47.2	10.74
人力资本创利	1.17	11.87	0.21
人事费用率	6.71%	2.12%	9.31%

十六、2011 -2012 年全国和苏州市 CPI 的变化情况



(图表55)

2011年，受欧美债务危机冲击，全球经济增长明显放缓，全国和苏州市区CPI指数在下半年回落明显。

2012年，全国经济持续下行态势，企稳回升明显后延，全国和苏州市区CPI指数持续下降。

十七、术语表（附录一）

基本信息	
样本姓名/工号	能够在您公司范围内唯一标识的名称或者工号，这是必填项，填写准确将对后期您或我们做更多分析带来帮助。
公司所在区域	
所在公司的职位	
职位匹配信息	
职位代码	请参考园区人力资源职位体系
职位级别数	请参考园区人力资源职位体系
匹配级别	和这些职位相配的基准职位水平。在园区人力资源职位体系中有4个职位级别：级别1：高级管理岗位；级别2：中级管理岗位；级别3：办公室职员及初级管理岗位；级别4：初级岗位。这些匹配的级别是由级别分数决定的
其他信息	
教育程度	样本已获得的最高学历
年龄（周岁）	样本年龄
在本单位工作年数	样本在本单位年数
工作年限	样本的工作年限
性别	样本的性别
海归人才	海外留学或海外工作六个月以上，本科学历以上
基本工资	
基本工资	2012年9月1日前最近一次加薪后，税前的含个人缴纳的公积金在内的月基本工资。（单位：元）
社保缴费基数	每月缴纳社会保险的基数
住房公积金缴费基数	每月缴纳住房公积金的基数
住房公积金比例	每月单位缴纳的住房公积金比例
年定额奖金	固定发放的奖金，如第十三个月的工资（单位：元）
现金津贴	
年职务津贴	公司年度以现金形式支付给具有行政级别的员工的津贴。（单位：元）

2012年苏州工业园区重点行业企业薪酬和福利调查报告

114 - 115

年特殊岗位津贴	公司年度以现金形式支付给处在高危岗位、专业岗位等特殊岗位的员工의津贴。(单位:元)
年节假日补贴	节假日以现金形式发放的补贴。(单位:元)
年交通津贴	公司年度以现金形式支付给员工用于交通的津贴。(单位:元)
年伙食津贴	公司年度以现金形式支付给员工伙食的津贴。(单位:元)
年住房津贴	公司年度以现金形式支付给员工租用或购买住房的津贴。(单位:元)
年通讯津贴	公司年度以现金形式支付给员工用于通讯的津贴。(单位:元)
高温津贴	公司年度以现金形式支付给处在高温工作环境中的员工的津贴。(单位:元)
语言津贴	公司年度以现金形式支付给有语言特长的员工的津贴。(单位:元)
技能津贴	公司年度以现金形式支付给通过公司技能考核的员工的津贴。(单位:元)
轮班津贴	公司年度以现金形式支付给轮班的员工的津贴。(单位:元)
全勤津贴	公司年度以现金形式支付给每月全勤的员工的津贴。(单位:元)
其他津贴	公司年度补偿员工在特殊条件下的劳动消耗及生活费额外支出的津贴。(单位:元)
加班费	公司年度以现金形式支付给员工的加班费用。(单位:元)
现金津贴	前十四项现金津贴之和。(单位:元)
年固定收入	基本工资和现金津贴之和。(单位:元)
年实际浮动收入	
实际浮动奖金	过去12个月的实际业绩奖金收入。(单位:元)
年实际销售奖金	过去12个月根据销售目标的实现而支付固定数额奖金的实际发放奖励金额。(单位:元)
年实际销售佣金	过去12个月根据产品或服务的销售情况挂钩的按销售的百分比来进行计算的奖金的实际发放金额。(单位:元)
年实际利润分红	过去12个月基于公司整体利润的奖金的实际发放奖金金额。(单位:元)
年其他实际奖励	(单位:元)
年实际浮动收入	实际浮动奖金、年实际销售奖金、年实际销售佣金、年实际利润分红和年其他实际奖励之和。(结果只统计五项收入总和,不需单独列举各项收入)(单位:元)

年实际全面薪酬	固定收入和年实际浮动收入之和。（单位：元）
公司缴纳的社保	
国家规定的养老金	公司按照国家规定为员工缴纳的养老金
国家规定的医疗保险	公司按照国家规定为员工缴纳的医疗保险金
失业保险金	公司按照国家规定为员工缴纳的失业保险金
国家规定的住房公积金	公司按照国家规定为员工缴纳的住房公积金
工伤保险	公司按照国家规定为员工缴纳的工伤保险金
生育保险	公司按照国家规定为员工缴纳的生育保险金
公司缴纳的法定社保	前六项公司缴纳的法定社保之和
福利项目	
免费工作餐餐费	公司每年支出在工作餐上的费用
班车费用	公司每年为员工支付班车费用
年住宿费用	公司为员工租赁房屋或建设宿舍所支付的费用
年度节假日礼金	公司在节假日以非现金形式发放的礼金。
年度通讯费用	每年公司以非现金形式用于员工通讯的费用
年度旅游费用	公司为员工提供旅游补助，以及年度平均为每位员工提供的旅游补助预算。
年度体检费用	公司每年为员工支付参加身体检查的费用
生日礼金	公司用于祝贺员工生日的费用
补充团体保险费	公司为员工支付团体保险费用，包括人寿险、意外死亡与伤残险、差旅险等。
补充医疗保险	公司为员工提供用于支付社会医疗保险外的门诊及治疗大病的补充医疗保险费用。
补充养老保险	公司为员工个人缴纳补充养老保险。
补充住房公积金	公司在法定住房公积金的基础上，额外缴纳的住房公积金。
公司支出的储蓄计划费用	公司为员工实际缴纳的储蓄计划费用
年度留用奖金	公司用来留用不特定或者特定的一段工作时间的员工的长期奖励

2012年苏州工业园区重点行业企业薪酬和福利调查报告

116 - 117

员工活动费用	公司为员工提供用于员工活动的费用（如健身费用、拓展费用、各类员工比赛的经费及员工年终晚餐的费用）
福利项目	前十五项福利项目之和
其它项目	
支付给劳务公司的管理费（每年）	公司用于支付给劳务公司的管理费
劳保用品费用	公司为员工提供劳保用品的费用
培训费用	公司为了提高员工的技能所支付的费用
其它项目	前三项之和
年度整体薪酬	年实际全面薪酬、公司缴纳的法定社保、年度福利项目、其它项目之和

职级表（附录二）

管理系职级架构体系（1）

部门编号				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16						17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36		
行业大类				共有部门														制造														高科技														
部门分类				全面管理	支持部门								市场销售				制造					工程设备					供应链				研发	软件集成电路设计			网络游戏动漫			项目管理								
职业群	管理层次	职业等级	职位等级	高级管理	人事部	行政部	财务部	审计内控部	信息技术部（IT）	综合部	注册事务部	安全部	清洁部	市场部	销售部	客户服务部	技术服务部	制造部	质量部				体系推进部	技术部	设备维修部	公共设施管理部	设备公共设施综合部	健康安全部	生产管理部	采购部	仓库部	运输配送部	物流部	研究开发部	软件开发部	硬件研发部	测试部	IC设计部	网络开发部	游戏开发部	动漫制作部	项目管理				
	高管级			23	集团总裁																																									
				22	总经理																																									
				21	副总经理																																									
				20	总经理助理、工厂长、运营总监																																									
总监级			19	总监	人事总监	行政总监	财务总监	审计总监	信息技术总监	人事行政财务总监、人事财务总监、人事行政总监、财务信息总监	注册事务总监	安全部总监	清洁部总监	市场部总监	销售总监	客户服务总监	技术服务总监	制造部总监	质量总监				体系推进总监	技术总监	设备维修总监	公共设施管理总监	工程维修总监	健康安全总监	生产计划总监	采购总监	仓库总监	运输配送总监	物流总监	研究开发总监	软件开发总监	硬件研发总监	测试部总监	IC设计总监	网络开发总监	游戏开发总监	动漫制作总监、导演、制片人	项目管理总监				
					18	副总监																																								
							17	总监助理																																						

部门编号				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16							17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
行业大类				共有部门															制造												高科技																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
部门分类				全面管理	支持部门								市场销售				制造						工程设备				供应链				研发	软件集成电路设计			网络游戏动漫			项目管理																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
职业群	管理层级	职业等级	职位等级	高级管理	人事部	行政部	财务部	审计内控部	信息技术部 (IT)	综合部	注册事务部	安全部	清洁部	市场部	销售部	客户服务部	技术服务部	制造部	质量部					体系推进部	技术部	设备维修部	公共设施管理部	设备设施综合部	健康安全部	生产管理部	采购部	仓库部	运输配送部	物流部	研究开发部	软件开发部	硬件研发部	测试部	IC设计部	网络开发部	游戏开发部	动漫制作部	项目管理																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
	中 级 管 理 岗 位	经理级	经理	16	人事经理、招聘经理、薪酬经理、培训经理、员工关系经理	行政管理经理	财务经理、会计经理、财务分析经理、税务经理	审计内控经理、审计经理、内控经理	信息技术经理	人事行政经理、财务信息经理、人事行政经理、人事行政经理、财务信息经理	注册事务经理	安全部经理	清洁部经理	市场经理、品牌经理	销售经理、大客户经理、渠道销售经理	客户服务经理	技术服务经理	生产经理	质量经理、质量控制经理、质量保证经理、实验室经理、失效分析经、供应商质量经理、持续改进经理				体系推进经理	产品经理、制造工程经理、化学工程经理、工业工程经理模具经理	设备维修经理	公共设施经理	工程维修经理	健康安全经理	生产计划经理、物料经理	采购经理	仓库经理	运输配送经理、货贷操作经理	供应链经理、物流经理、	研究开发经理	软件项目经理 (PM)	硬件研发经理	测试部经理	IC设计经理	网络开发经理	游戏开发经理	前期制作经理、中期制作经理、后期制作经理	项目经理																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
		副经理	15																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																

部门编号				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16								17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36
行业大类				共有部门														制造														高科技														
部门分类				全面管理	支持部门								市场销售				制造						工程设备					供应链				研发	软件集成电路设计			网络游戏动漫			项目管理							
职业群	管理层次	职业等级	职位等级	高级管理	人事部	行政部	财务部	审计内控部	信息技术部 (IT)	综合部	注册事务部	安全部	清洁部	市场部	销售部	客户服务部	技术服务部	制造部	质量部					体系推进部	技术部	设备维修部	公共设施管理部	设备公共设施综合部	健康安全部	生产管理部	采购部	仓库部	运输配送部	物流部	研究开发部	软件开发部	硬件研发部	测试部	IC设计部	网络开发部	游戏开发部	动漫制作部	项目管理			
	主管级	主管	13		人事主管、招聘主管、薪酬主管、培训主管、员工关系主管	行政主管	财务主管、会计主管、财务分析主管、税务主管、收银主管	审计内控主管、审计主管、内审主管	信息技术主管	人事行政主管、财务人事行政主管、人事行政主管、人事行政主管、财务信息主管	注册事务主管	安全主管	清洁部主管	市场主管、品牌主管	销售主管、客户主管、渠道销售主管	客户服务主管	技术服务部主管	生产主管	质量主管、质量控制主管、质量保证主管、实验室主管、失效分析主管、供质量主管、持续改进主管					体系推进主管	产品主管、制造工程主管、工程主管、工业工程主管、模具主管	设备维修主管	公共设施管理、暖通主管	工程维修主管	健康安全主管	生产计划主管、物料计划主管	采购主管	仓库主管	运输配送主管、货贷操作主管	供应链主管、物流主管	研究开发主管	软件项目主管 (PL)	硬件研发主管	测试部主管	IC设计主管	网络开发主管	游戏开发主管	三维动画主管、美术主管、后期制作主管	项目管理主管			
办公室职员及初级管理岗位	主管级	副主管	12																																											
		主管助理	11																																											
		专业人员、初级管理	工程师、专员3	10									保安队长	清洁领班					班长	质量班长							设备机械维修班长、设备电气维修班长、设备机电维修班长	公共设施管理班长	工程维修班长			仓库班长														
	工程师、专员2	9																																												
	工程师、专员1	8																																												
	职员、初级管理	助理工程师、技术员2	7										保安队长	清洁领班					班长																											
助理工程师、技术员1		6																																												

部门编号				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16					17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36
行业大类				共有部门														制造													高科技												
部门分类				全面管理	支持部门								市场销售				制造					工程设备					供应链				研发	软件集成电路设计			网络游戏动漫			项目管理					
职业群	管理层次	职业等级	职位等级	高级管理	人事部	行政部	财务部	审计内控部	信息技术部（IT）	综合部	注册事务部	安全部	清洁部	市场部	销售部	客户服务部	技术服务部	制造部	质量部				体系推进部	技术部	设备维修部	公共设施管理部	设备公共设施综合部	健康安全部	生产管理部	采购部	仓库部	运输配送部	物流部	研究开发部	软件开发部	硬件研发部	测试部	IC设计部	网络开发部	游戏开发部	动漫制作部	项目管理	
	操作、初级管理	资深技术工人	5									保安队长	清洁领班					班长																									
		技术工人	4																																								
		操作工3	3																																								
		操作工2	2																																								
		操作工1	1																																								

管理系职级架构体系（2）

部门编号			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	37								38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53
行业大类			共有部门															服务业																						
部门分类			全面管理	支持部门									市场销售				酒店								房地产			物业	商业											
职业群	管理层次	职业等级	职位等级	高级管理	人事部	行政部	财务部	审计内控部	信息技术部 (IT)	综合部	注册事务部	安全部	清洁部	市场部	销售部	客户服务部	技术服务部	餐饮部					厨房	客房部	洗衣房	前厅部	布草房	康乐部	建筑工程部	合约造价部	规划设计部	物业管理	零售运营部	零售运营支持部	零售门店展示部	门店销售	百货营业部	生鲜营业部		
高级管理岗位	高管级		23	集团总裁																																				
			22	总经理																																				
			21	副总经理																																				
			20	总经理助理、工厂长、运营总监																																				
	总监级	总监	19		人事总监	行政总监	财务总监	审计内控总监	信息技术总监	人事行政财务总监、人事行政总监、人事行政总监、财务总监	注册事务总监	安全部总监	清洁部总监	市场部总监	销售总监	客户服务总监	技术服务部总监	餐饮部总监					行政总厨	客房部总监	洗衣房总监	前厅部总监	布草房总监	康乐部总监	建筑工程部总监	合约造价部总监	规划设计部总临	物业管理总监	零售运营部总监	零售运营支持部总监	零售门店展示部总监	门店销售总监	百货营业部总监	生鲜营业部总监		
		副总监	18																																					
		总监助理	17																																					
中级管理岗位	经理级	经理	16		人事经理、招聘经理、薪酬经理、培训经理、员工关系经理	行政经理	财务经理、会计经理、财务管理、内审经理、税务经理	审计内控经理、审计经理、内控经理	信息技术经理	人事行政财务信息经理、人事行政信息经理、人事行政信息经理、财务信息经理	注册事务经理	安全部经理	清洁部经理	市场经理、品牌经理	销售经理、大客户经理、渠道销售经理	客户服务经理	技术服务部经理	餐饮部经理、西餐厅经理、中餐厅经理					厨师长、西餐厨师长、中餐厨师长、饼房厨师长	客房部经理	洗衣房经理	前厅部经理	布草房经理	康乐部经理	工程项目经理、土建工程经理、管线工程经理、精装修经理、弱电经理、工程质量经理	合约造价经理、预决算经理、招投标经理	审图经理、室内设计经理、景观设计经理、机电设计经理、规划设计经理、结构设计经理、报批报建经理	物业管理部经理	零售运营部经理	零售运营支持部经理	零售门店展示部经理	门店销售经理	百货营业部经理	生鲜营业部经理		
		副经理	15																																					
		经理助理	14																																					

部门编号				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	37									38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53
行业大类				共有部门															服务业																							
部门分类				全面管理	支持部门									市场销售					酒店										房地产			物业	商业									
职业群	管理层次	职业等级	职位等级	高级管理	人事部	行政部	财务部	审计内控部	信息技术部（IT）	综合部	注册事务部	安全部	清洁部	市场部	销售部	客户服务部	技术服务部	餐饮部					厨房	客房部	洗衣房	前厅部	布草房	康乐部	建筑工程部	合约造价部	规划设计部	物业管理	零售运营部	零售运营支持部	零售门店展示部	门店销售	百货营业部	生鲜营业部				
	主管级	主管	13		人事主管、招聘主管、薪酬主管、培训主管、员工关系主管	行政主管	财务主管、会计主管、财务分析主管、税务主管、收银主管	审计内控主管、审计主管、内控主管	信息技术主管	人事行政、财务信息主管、财务人事行政主管、人事行政主管、财务信息主管	注册事务主管	安全主管	清洁主管	市场主管、品牌主管	销售主管、大客户主管、渠道销售主管	客户服务主管	技术服务主管	餐饮部主管、西餐厅主管、中餐厅主管					厨师主管、西餐厨房主管、中餐厨房主管、饼房主管、点心主管	客房部主管	洗衣房主管	前厅部主管	布草房主管	康乐部主管	工程项目、土建主管、安装主管、装饰主管、水电主管、机电主管、工程质量主管	合约主管、预决算主管、招投标主管	审图主管、室内设计主管、景观设计主管、水电设计主管、规划设计主管、结构设计主管、报批报建主管	物业管理主管	零售运营部主管	零售运营支持部主管	零售门店展示部主管	门店销售主管	百货营业部主管	生鲜营业部主管				
办公室职员及初级管理岗位	主管级	副主管	12																																							
		主管助理	11																																							
		工程 师、专 员3	10									保安队长	清洁领班					餐饮部领班、西餐厅领班、中餐厅领班						客房部领班	洗衣房领班	前台领班	布草房领班	康乐部领班														
	专业人员、 初级管理	工程 师、专 员2	9																																							
		工程 师、专 员1	8																																							
		助理 工程 师、技 术员2	7										保安队长	清洁领班																												
	职员、 初级管理	助理 工程 师、技 术员1	6																																							
		资深 技术 工人	5										保安队长	清洁领班																												
	初级岗位	操作、 初级管理	技术 工人	4																																						
			操作 工3	3																																						
			操作 工2	2																																						
			操作 工1	1																																						

日资企业管理系职级架构体系（1）

部门编号				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17									18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36
行业大类				共有部门															制造													高科技															
部门分类				全面管理	支持部门									市场销售					制造								工程设备					供应链					研发	软件集成电路设计			网络游戏动漫			项目管理			
职业群	管理层次	职业等级	职位等级	高级管理	人事部	总务部	财务部	审计内控部	信息技术部(IT)	综合部	注册事务部	安全部	清洁部	市场部	营业部	客户服务部	技术服务部	制造部	质量部	体系推进部						技术部	设备维修部	公共设施管理部	设备公共设施综合部	健康安全部	生产管理部	采购部	仓库部	运输配送部	物流部	研究开发部	软件开发部	硬件研发部	测试部	IC设计部	网络开发部	游戏开发部	动漫制作部	项目管理			
高级管理岗位	高管级		23	集团总裁																																											
			22	总经理																																											
			21	副总经理																																											
			20	总经理助理、工厂长、运营部长																																											
	部长级	部长	19		人事部长	总务部长	财务部长	审计内控部长	信息技术部长	人事行政财务信息部长、人事行政财务部长、人事行政部长、财务信息部长	注册事务部长	安全部长	清洁部长	市场部长	营业部长	客户服务部长	技术服务部长	制造部长	质量部长	体系推进部长						技术部长	设备维修部长	公共设施管理部长	工程维修部长	健康安全部长	生产计划部长	采购部长	仓库部长	运输配送部长	物流部长	研究开发部长	软件开发部长	硬件研发部长	测试部部长	IC设计部长	网络开发部长	游戏开发部长	动漫制作部长、导演、制片人	项目管理部长			
				18																																											
				17																																											
中级管理岗位	科长级	科长	16		人事科长、招聘科长、薪酬科长、培训科长、员工关系科长	总务科长	财务科长、会计科长、财务分析科长、税务科长	审计内控科长、审计科长、内控科长	信息技术科长	人事行政财务信息科长、财务人事行政科长、人事行政科长、财务信息科长	注册事务科长	安全科长	清洁科长	市场科长、品牌科长	营业科长、大客户科长、渠道销售科长	客户服务科长	技术服务科长	生产科长	质量科长、质量控制科长、质量保证科长、实验室科长、失效分析经、供应商质量科长、持续改进科长	体系推进科长						产品科长、制造工程科长、化学工程科长、工业工程科长、模具科长	设备维修科长	公共设施管理科长	工程维修科长	健康安全科长	生产计划科长、物料计划科长	采购科长	仓库科长	运输配送科长、货操作科长	供应链科长、物流科长、	研究开发科长	软件项目科长(PM)	硬件研发科长	测试部科长	IC设计科长	网络开发科长	游戏开发科长	前期制作科长、中期制作科长、后期制作科长	项目管理科长			
				15																																											
				14																																											

部门编号				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17											18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36
行业大类				共有部门															制造															高科技															
部门分类				全面管理	支持部门									市场销售					制造			市场销售					工程设备					供应链					研发	软件集成电路设计				网络游戏动漫			项目管理				
职业群	管理层次	职业等级	职位等级	高级管理	人事部	总务部	财务部	审计内控部	信息技术部(IT)	综合部	注册事务部	安全部	清洁部	市场部	营业部	客户服务部	技术服务部	制造部	质量部	体系推进部						技术部	设备维修部	公共设施管理部	设备公共设施综合部	健康安全部	生产管理部	采购部	仓库部	运输配送部	物流部	研究开发部	软件开发部	硬件研发部	测试部	IC设计部	网络开发部	游戏开发部	动漫制作部	项目管理					
	系长级	系长	13		人事系长、招聘系长、薪酬系长、培训系长、员工关系系长	总务系长	财务系长、会计系长、财务分析系长、税务系长、收银系长	审计内控系长、审计系长、内控系长	信息技术系长	人事行政财务信息系长、财务人事行政系长、人事行政系长、财务信息系长	注册事务系长	安全系长	清洁系长	市场系长、品牌系长	营业系长、大客户系长、渠道销售系长	客户服务系长	技术服务系长	生产系长	质量系长、质量控制系长、质量保证系长、实验室系长、失效分析系长、供应商质量系长、持续改进系长	体系推进系长						产品系长、制造工程系长、化学工程系长、工业工程系长、模具系长	设备维修系长	公共设施管理系长、暖通系长	工程维修系长	健康环境安全系	生产计划系长、物料计划系长	采购系长	仓库系长	运输配送系长、货操作系长	供应链系长、物流系长	研究开发系长	软件项目系长(PL)	硬件研发系长	测试系长	IC设计系长	网络开发系长	游戏开发系长	三维动画系长、美术绘制系长、后期制作系长	项目管理系统长					
办公室职员及初级管理岗位		副系长	12																																														
		系长助理	11																																														
	专业人员、初级管理	工程师、专员3	10									保安队长	清洁领班					班长	品检班长								设备机械维修班长、设备电气维修班长、设备机电维修班长	公共设施管理班长	工程维修班长			仓库班长																	
		工程师、专员2	9																																														
		工程师、专员1	8																																														
		助理工程师、技术员2	7									保安队长	清洁领班					班长																															
	职员、初级管理	助理工程师、技术员1	6																																														
		资深技术工人	5									保安队长	清洁领班					班长																															
		技术工人操作3	4																																														
		操作工2	3																																														
		操作工1	2																																														
	初级岗位	操作、初级管理	1																																														
			2																																														
3																																																	
4																																																	
5																																																	

日资企业管理系职级架构体系（2）

部门编号				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13					14	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53
行业大类				共有部门																	服务业																	
部门分类				全面管理	支持部门									市场销售					酒店								房地产			物业	商业							
职业群	管理层次	职业等级	职位等级	高级管理	人事部	总务部	财务部	审计内控部	信息技术部（IT）	综合部	注册事务部	安全部	清洁部	市场部	营业部	客户服务部		技术服务部	餐饮部	厨房	客房部	洗衣房	前厅部	布草房	康乐部	建筑工程部	合约造价部	规划设计部	物业管理	零售运营部	零售运营支持部	零售门店展示部	门店销售	百货营业部	生鲜营业部			
高级管理岗位	高管级		23	集团总裁																																		
			22	总经理																																		
			21	副总经理																																		
			20	总经理助理、工厂长、运营部长																																		
	部长级	部长	19		人事部长	总务部长	财务部长	审计内控部长	信息技术部长	人事行政财务信息部长、人事行政财务部长、人事行政部长、财务信息部长	注册事务部长	安全部部长	清洁部部长	市场部长	营业部长	客户服务部长		技术服务部长	餐饮部部长	行政总厨	客房部部长	洗衣房部长	前厅部部长	布草房部长	康乐部部长	建筑工程部部长	合约造价部部长	规划设计部总临	物业管理部长	零售运营部长	零售运营支持部部长	零售门店展示部部长	门店销售部长	百货营业部长	生鲜营业部长			
		副部长	18																																			
		部长助理	17																																			
中级管理岗位	科长级	科长	16		人事科长、招聘科长、薪酬科长、培训科长、员工关系科长	总务科长	财务科长、会计科长、财务分析科长、税务科长	审计内控科长、审计科长、内控科长	信息技术科长	人事行政财务信息科长、财务人事行政科长、人事行政科长、财务信息科长	注册事务科长	安全部科长	清洁部科长	市场科长、品牌科长	营业科长、大客户科长、渠道销售科长	客户服务科长		技术服务部科长	餐饮部科长、西餐厅长科长、中餐厅科长	厨师长、西餐厨师长、中餐厨师长、饼房厨师长	客房部科长	洗衣房科长	前厅部科长	布草房科长	康乐部科长	工程项目科长、土建工程科长、管线工程科长、精装修科长、弱电科长、工程质量科长	合约造价科长、预决算科长、招投标科长	审图科长、室内设计科长、景观设计科长、机电设计科长、规划设计科长、结构设计科长、报批报建科长	物业管理部长	零售运营部长	零售运营支持部部长	零售门店展示部部长	门店销售科长	百货营业部长	生鲜营业部长			
		副科长	15																																			
		科长助理	14																																			

部门编号				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13				14	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53
行业大类				共有部门																服务业																	
部门分类				全面管理	支持部门									市场销售					酒店							房地产			物业	商业							
职业群	管理层次	职业等级	职位等级	高级管理	人事部	总务部	财务部	审计内控部	信息技术部（IT）	综合部	注册事务部	安全部	清洁部	市场部	营业部	客户服务部		技术服务部	餐饮部	厨房	客房部	洗衣房	前厅部	布草房	康乐部	建筑工程部	合约造价部	规划设计部	物业管理	零售运营部	零售运营支持部	零售运营展示部	门店销售	百货营业部	生鲜营业部		
办公室职员及初级管理岗位	系长级	系长	13		人事系长、招聘系长、薪酬系长、培训系长、员工关系系长	总务系长	财务系长、会计系长、财务分析系长、税务系长、收银系长	审计内控系长、审计系长、内控系长	信息技术系长	人事行政系长、财务信息系长、财务行政系长、人事行政系长、财务信息系长	注册事务系长	安全部系长	清洁部系长	市场系长、品牌系长	营业系长、大客户系长、渠道销售系长	客户服务系长		技术服务部系长	餐饮部系长、西餐系长、中餐厅系长	厨师系长、西餐系长、厨房系长、中餐系长、饼房系长、点心系长	客房部系长	洗衣房系长	前厅部系长	布草房系长	康乐部系长	工程项目、土建系长、安装系长、装饰系长、水电系长、机电系长、工程质量系长	合约系长、预决算系长、招投标系长	审图系长、室内设计系长、景观设计系长、水电设计系长、规划设计系长、结构设计系长、报批报建系长	物业管理部系长	零售运营部系长	零售运营支持部系长	零售运营展示部系长	门店销售系长	百货营业部系长	生鲜营业部系长		
		副系长	12																																		
		系长助理	11																																		
	专业人员、初级管理	工程师、专员3	10									保安队长	清洁领班						餐饮部领班、西餐厅领班、中餐厅领班		客房部领班	洗衣房领班	前台领班	布草房领班	康乐部领班												
		工程师、专员2	9																																		
		工程师、专员1	8																																		
	职员、初级管理	助理工程师、技术员2	7									保安队长	清洁领班																								
		助理工程师、技术员1	6																																		
	初级岗位	操作、初级管理	资深技术工人	5									保安队长	清洁领班																							
技术工人			4																																		
操作工3			3																																		
操作工2			2																																		
操作工1			1																																		

技术系职级架构体系（1）

部门编号			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36
行业大类			共有部门															制造															高科技									
部门分类			全面管理	支持部门										市场销售				制造			工程设备					供应链					研发	软件集成电路设计				网络游戏动漫			项目管理			
职业群	管理层次	职业等级	高级管理	人事部	行政部	财务部	审计内控部	信息技术部（IT）	综合部	注册事务部	安全部	清洁部	市场部	销售部	客户服务部	技术服务部	制造部	质量部	体系推进部		技术部	设备维修部	公共设施管理部	设备公共设施综合部	健康安全部	生产管理部	采购部	仓库部	运输配送部	物流部	研究开发部	软件开发部	硬件研发部	测试部	IC设计部	网络开发部	游戏开发部	动漫制作部	项目管理			
高级管理岗位	高管级		23																																							
			22																																							
			21																																							
			20																																							
	专家		19																																							
			18																																							
			17																																							
中级管理岗位	资深工程师/专员Ⅰ 资深专业人员		16	资深人事专员、资深招聘专员、资深薪酬专员、资深培训专员、资深员工关系专员 资深行政专员、资深秘书、资深医生、资深护士、资深律师、资深翻译、资深文员 资深财务专员、资深应付会计、资深会计、资深财务分析专员、资深税务会计 资深审计专员、资深内控专员、资深审计专员、资深内控专员 资深IT工程师、资深网络工程师 资深人事行政财务信息专员、资深财务行政专员、资深人事行政专员、资深财务信息专员 资深销售工程师、资深大客户管理代表、资深渠道销售代表 资深客户服务工程师 资深技术服务工程师、资深应用工程师、资深现场服务工程师 资深生产文员 资深质量工程师、资深质量控制工程师、资深质量保证工程师、资深微生物分析师、资深理化分析工程师、资深验证工程师、资深供应商质量工程师、资深持续改进工程师 资深体系推进工程师、资深黑带																		资深产品工程师、资深生产工艺工程师、资深化学工程师、资深工业工程师、资深模具工程师、资深注塑工程师、资深喷涂工程师、资深自动化工程师、资深焊接工程师、资深SMT工程师、资深电子工程师											资深系统架构师、资深系统分析师、资深数据库工程师、资深软件开发工程师、资深嵌入式软件工程师、资深软件开（.net）、（C）、（Java）	资深构造设计工程师、资深电子设计工程师、资深射频工程师、资深机械设计工程师、资深新产品导入工程师、资深电气工程师、资深机电工程师、资深CAD工程师	资深软件测试工程师、资深硬件测试工程师 资深IC设计工程师	资深美术编辑、资深网页设计师、资深WEB开发工程师	资深游戏开发工程师	资深编剧、资深三维动画师、资深动画设计师、资深剪辑、资深灯光师、资深配音师、资深模型师、资深设计师、资深特效师	资深项目分析工程师			
			15																																							
			14																																							

部门编号				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	
行业大类				共有部门															制造													高科技												
部门分类				全面管理	支持部门										市场销售				制造							工程设备					供应链					研发	软件集成电路设计				网络游戏动漫			项目管理
职业群	管理层次	职业等级	职位等级	高级管理	人事部	行政部	财务部	审计内控部	信息技术部 (IT)	综合部	注册事务部	安全部	清洁部	市场部	销售部	客户服务部	技术服务部	制造部	质量部	体系推进部					技术部	设备维修部	公共设施管理部	设备公共设施综合部	健康环境安全部	生产管理部	采购部	仓库部	运输配送部	物流部	研究开发部	软件开发部	硬件研发部	测试部	IC设计部	网络开发部	游戏开发部	动漫制作部	项目管理	
办公室职员及初级管理岗位	高级专业人员	高级工程师/专员Ⅰ	13		高级人事专员、高级招聘专员、高级薪酬专员、高级培训专员、高级员工关系专员	高级行政专员、高级秘书、高级医生、高级护士、高级律师、高级翻译、高级文员	高级财务专员、高级应收应付会计、高级会计、高级财务分析专员、高级税务会计	高级审计内控专员、高级审计专员、高级内控专员	高级IT工程师、高级网络工程师	高级人事行政财务信息专员、高级财务信息专员、高级人事行政专员、高级人事行政专员、高级财务信息专员	高级注册事务专员			高级市场开发员、高级品牌专员	高级销售工程师、高级大客户管理代表、高级渠道销售代表	高级客户服务工程师	高级技术服务工程师、高级应用工程师、高级现场服务工程师	高级生产文员	高级质量工程师、高级质量控制工程师、高级质量保证工程师、高级微生物分析工程师、高级理化分析工程师、高级失效分析工程师、高级验证工程师、高级供应商质量工程师、高级持续改进工程师	高级体系推进工程师、高级黑带					高级产品工程师、高级生产工艺工程师、高级化学工程师、高级工业工程师、高级模具工程师、高级注塑工程师、高级喷涂工程师、高级自动化工程师、高级焊接工程师、高级SMT工程师、高级电子工程师	高级设备机械维修工程师、高级电气维修工程师、高级设备机电维修工程师	高级厂务工程师、高级暖通工程师、高级强电工程师、高级弱电工程师、高级消防工程师	高级维修工程师	高级健康环境安全工程师、高级环境工程师、高级安全工程师	高级生产计划员、高级物料计划员	高级采购工程师	高级仓库管理员	高级运输配送员、高级货操作员、高级报关员、高级报检员、高级车辆调度员	高级物流专员	高级研究开发工程师	高级系统架构师、高级系统分析师、高级数据库工程师、软件开发工程师、高级嵌入式软件工程师、高级软件开 (.net)、 (C)、 (Java)	高级构造设计工程师、高级电子设计工程师、高级射频工程师、高级机械设计工程师、高级新产品导入工程师、高级电气工程师、高级机电工程师、高级CAD工程师	高级软件测试工程师、高级硬件测试工程师	高级IC设计工程师	高级美术编辑、高级网页设计师、高级WEB开发工程师	高级游戏开发工程师	高级编剧、高级三维动画师、高级动画设计师、高级剪辑、高级灯光师、高级配音师、高级模型设计师、高级骨骼设计师、高级特效师	高级项目分析工程师	
			12																																									
			11																																									
	专业人员	工程师、专员Ⅰ	10		人事专员、招聘专员、薪酬专员、培训专员、员工关系专员	行政专员、秘书、医生、护士、翻译、文员	财务专员、应收应付会计、财务分析专员、税务会计、收银领班	审计内控专员、审计专员、内控专员	IT工程师、网络工程师	人事行政财务信息专员、财务人事行政专员、人事行政专员、财务信息专员	注册事务专员			市场开发员、品牌专员	销售工程师、大客户管理代表、渠道销售代表	客户服务工程师	技术服务工程师、应用工程师、现场服务工程师	生产文员	质量工程师、质量控制工程师、质量保证工程师、微生物分析工程师、理化分析工程师、失效分析工程师、验证工程师、供应商质量工程师、持续改进工程师	体系推进工程师、黑带					产品工程师、生产工艺工程师、化学工程师、工业工程师、模具工程师、注塑工程师、喷涂工程师、自动化工程师、焊接工程师、SMT工程师、电子工程师	设备机械维修工程师、设备电气维修工程师、设备机电维修工程师	厂务工程师、暖通工程师、强电工程师、弱电工程师、消防工程师	维修工程师	健康环境安全工程师、环境工程师、安全工程师	生产计划员、物料计划员	采购工程师	仓库管理员	运输配送员、货操作员、报关员、报检员、车辆调度员	物流专员	研究开发工程师	系统架构师、系统分析师、数据库工程师、软件开发工程师、嵌入式软件工程师、软件开 (.net)、 (C)、 (Java)	构造设计工程师、电子设计工程师、射频工程师、机械设计工程师、新产品导入工程师、电气工程师、机电工程师、CAD工程师	软件测试工程师、硬件测试工程师	IC设计工程师	美术编辑、网页设计师、WEB开发工程师	游戏开发工程师	编剧、三维动画师、动画设计师、剪辑、灯光师、配音师、模型设计师、骨骼设计师、特效师	项目分析工程师、	
			9																																									
			8																																									

部门编号				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36
行业大类				共有部门															制造													高科技											
部门分类				全面管理	支持部门								市场销售				制造						工程设备					供应链				研发	软件集成电路设计				网络游戏动漫				项目管理		
职业群	管理层次	职业等级	职位等级	高级管理	人事部	行政部	财务部	审计内控部	信息技术部(IT)	综合部	注册事务部	安全部	清洁部	市场部	销售部	客户服务部	技术服务部	制造部	质量部	体系推进部					技术部	设备维修部	公共设施管理部	设备公共设施综合部	健康安全部	生产管理部	采购部	仓库部	运输配送部	物流部	研究开发部	软件开发部	硬件研发部	测试部	IC设计部	网络开发部	游戏开发部	动漫制作部	项目管理
	办公室职员及初级管理岗位		助理工程师Ⅰ、技术员Ⅰ	7		人事助理	行政助理、前台、文员、司机	出纳、收银员		IT工程师助理	财务人事行政助理				市场助理	销售工程师助理	客户服务助理		生产文员	质量技术员、质量控制技术员、质量保证技术员、微生物分析技术员、理化分析技术员	体系推进助理工程师						设备机械维修技术员、设备电气维修技术员、设备机电维修技术员	暖通技术员、弱电技术员	维修技术员		生产计划技术员、物料计划技术员	采购工程师助理	仓库助理	货车司机、运输配送助理、车辆调度员助理、	物流助理	研究开发技术员		机械技术员、电气技术员、电子技术员、CAD技术员					
职员		助理工程师Ⅱ、技术员Ⅱ、深技术工人	6															生产文员、深技术工人							资深装配工、资深测试工、资深手工焊接、资深SMT、资深喷涂工、资深模具工、资深漆工、资深冲压工、资深加工中心、资深注塑工	资深设备维修工D、资深电火花E、资深线切割F、资深车工G、资深磨工H、资深铣工I、资深钳工J、资深电焊工K	资深电工、资深锅炉工、资深管道工	资深维修工															

部门编号				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36
行业大类				共有部门															制造															高科技									
部门分类				全面管理	支持部门								市场销售				制造							工程设备					供应链				研发	软件集成电路设计				网络游戏动漫				项目管理	
职业群	管理层次	职业等级	职位等级	高级管理	人事部	行政部	财务部	审计内控部	信息技术部(IT)	综合部	注册事务部	安全部	清洁部	市场部	销售部	客户服务部	技术服务部	制造部	质量部	体系推进部					技术部	设备维修部	公共设施管理部	设备公共设施综合部	健康安全部	生产管理部	采购部	仓库部	运输配送部	物流部	研究开发部	软件开发部	硬件研发部	测试部	IC设计部	网络开发部	游戏开发部	动漫制作部	项目管理
	初级岗位	高级技术人员、初级职员	5			前台、文员	收银员											高级技术人员、生产文员	高级品检员						高级装配工、高级测试工、高级手工焊接、高级SMT、高级喷涂工、高级模具工、高级漆工、高级冲压工、高级加工中心、高级注塑工	高级设备维修工、高级电火花、高级线切割、车工、高级磨工、高级铣工、高级钳工高级、高级电焊工	高级电工、高级锅炉工、高级管道工	高级维修工				叉车工、分拣工、搬运工											
操作技术工人		4									保安	清洁员					操作工4、技术工人	品检员						装配工、测试工、手工焊接、SMT、喷涂工、模具工、漆工、冲压工、加工中心、注塑工	设备维修工、电火花、线切割、车工、磨工、铣工、钳工、电焊工	电工、锅炉工、管道工	维修工				叉车工、分拣工、搬运工	跑单员、理单员、放行员											
操作工3		3										保安	清洁员				操作工3	品检员													叉车工、分拣工、搬运工												
操作工2		2															操作工2	品检员																									
操作工1		1																操作工1	品检员																								

技术系职级架构体系（2）

部门编号				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14					37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53
行业大类				共有部门																		服务业																
部门分类				全面管理	支持部门									市场销售								酒店						房地产			物业	商业						
职业群	管理层次	职业等级	职位等级	高级管理	人事部	行政部	财务部	审计内控部	信息技术部（IT）	综合部	注册事务部	安全部	清洁部	市场部	销售部	客户服务部	技术服务部					餐饮部	厨房	客房部	洗衣房	前厅部	布草房	康乐部	建筑工程部	合约造价	规划设计部	物业管理	零售运营部	零售运营支持部	零售门店展示部	门店销售	百货营业部	生鲜营业部
高级管理岗位	高管级		23																																			
			22																																			
			21																																			
			20																																			
	专家		19																																			
			18																																			
			17																																			
中级管理岗位	资深专业人员	资深工程师/专员Ⅰ	16		资深人事专员、资深招聘专员、资深薪酬专员、资深培训专员、资深员工关系专员	资深行政专员、资深秘书、资深医生、资深护士、资深律师、资深翻译、资深文员	资深财务专员、资深应收应付会计、资深审计会计、资深财务分析专员、资深税务会计	资深审计内控专员、资深审计专员、资深内控专员	资深IT工程师、资深网络工程师	资深人事行政财务信息专员、资深财务人事行政专员、资深人事行政专员、资深财务信息专员	资深注册事务专员			资深市场开发人员、资深品牌专员	资深销售工程师、资深大客户管理代表、资深渠道销售代表	资深客户服务工程师	资深技术服务工程师、资深应用工程师、资深现场服务工程师					资深厨师、资深西餐厨师、资深中餐厨师、资深饼房厨师、资深点心厨师					资深救生员、资深健身教练、资深美发师	资深土建工程师、资深水电工程师、资深给排水工程师、资深装饰工程师、资深综合管理工程师、资深机电工程师、资深工程质量工程师、资深电气工程师、资深工程资料员	资深合约专员、资深预决算专员、资深招投标专员	资深审图工程师、资深室内设计工程师、资深景观设计工程师、资深建筑设计工程师、资深水电设计工程师、资深规划设计工程师、资深结构设计工程师、资深报批报建工程师	资深物业管理员		资深运营支持专员	资深门店展示员	资深门店销售员	资深百货销售员	资深生鲜销售员	
		资深工程师/专员Ⅱ	15																																			
		资深工程师/专员Ⅲ	14																																			

部门编号				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14					37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53
行业大类				共有部门																		服务业																
部门分类				全面管理	支持部门									市场销售								酒店							房地产			物业	商业					
职业群	管理层次	职 业 等 级	职 位 等 级	高级管理	人 事 部	行 政 部	财 务 部	审计内控部	信息技术部（IT）	综 合 部	注册事务部	安 全 部	清 洁 部	市 场 部	销 售 部	客 户 服 务 部	技 术 服 务 部					餐 饮 部	厨 房	客 房 部	洗 衣 房	前 厅 部	布 草 房	康 乐 部	建筑工程部	合约造价	规划设计部	物业管理	零售运营部	零售运营支持部	零售门店展示部	门店销售	百货营业部	生鲜营业部
办公室职员及初级管理岗位	高级专业人员	高级工程师/专员Ⅰ	13		高级人事专员、高级招聘专员、高级薪酬专员、高级培训专员、高级员工关系专员	高级行政专员、高级秘书、高级医生、高级护士、高级律师、高级翻译、高级文员	高级财务专员、高级应收应付会计、高级会计、高级财务分析专员、高级税务会计	高级审计内控专员、高级审计专员、高级内控专员	高级IT工程师、高级网络工程师	高级人事行政财务信息专员、高级行政专员、高级人事行政专员、高级财务信息专员	高级注册事务专员			高级市场开发人员、高级品牌专员	高级销售工程师、高级大客户管理代表、高级渠道销售代表	高级客户服务工程师	高级技术服务工程师、高级应用工程师、高级现场服务工程师						高级厨师、高级西餐厨师、高级中餐厨师、高级饼房厨师、高级点心厨师					高级救生员、高级健身教练、高级美发师	高级土建工程师、高级水电工程师、高级给排水工程师、高级装饰工程师、高级综合管理工程师、高级机电工程师、高级工程质量工程师、高级电气工程师、高级工程资料员	高级合约专员、高级预决算专员、高级招投标专员	高级审图工程师、高级室内设计工程师、高级景观设计师、高级建筑设计工程师、高级水电设计工程师、高级规划设计师、高级结构设计师、高级报批报建工程师	高级物业管理员		高级运营支持专员	高级门店展示员	高级门店销售员	高级百货销售员	高级生鲜销售员
		高级工程师/专员Ⅱ	12																																			
		高级工程师/专员Ⅲ	11																																			
	专业人员	工程师、专员Ⅰ	10		人事招聘专员、薪酬专员、培训专员、员工关系专员	行政专员、秘书、医生、护士、律师、翻译、文员	财务专员、应收应付会计、会计、财务分析专员、税务会计、收银领班	审计内控专员、审计专员、内控专员	IT工程师、网络工程师	人事行政财务信息专员、财务人事行政专员、人事行政专员、财务信息专员	注册事务专员			市场开发人员、品牌专员	销售工程师、大客户管理代表、渠道销售代表	客户服务工程师	技术服务工程师、应用工程师、现场服务工程师						厨师、西餐厨师、中餐厨师、饼房厨师、点心厨师					救生员、健身教练、美发师	土建工程师、水电工程师、给排水工程师、装饰工程师、综合管理工程师、机电工程师、工程质量工程师、电气工程师、工程资料员	合约专员、预决算专员、招投标专员	审图工程师、室内设计工程师、景观设计师、建筑设计工程师、水电设计工程师、规划设计师、结构设计工程师、报批报建工程师	物业管理员		运营支持专员	门店展示员	门店销售员	百货销售员	生鲜销售员
		工程师、专员Ⅱ	9																																			
	工程师、专员Ⅲ	8																																				

部门编号				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14					37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	
行业大类				共有部门																		服务业																	
部门分类				全面管理	支持部门								市场销售								酒店						房地产			物业	商业								
职业群	管理层次	职业等级	职位等级	高级管理	人事部	行政部	财务部	审计内控部	信息技术部（IT）	综合部	注册事务部	安全部	清洁部	市场部	销售部	客户服务部	技术服务部					餐饮部	厨房	客房部	洗衣房	前厅部	布草房	康乐部	建筑工程部	合约造价	规划设计部	物业管理	零售运营部	零售运营支持部	零售门店展示部	门店销售	百货营业部	生鲜营业部	
办公室职员及初级管理岗位	职员	助理工程师Ⅰ、技术员Ⅰ	7		人事助理	行政助理、前台、文员、司机	出纳、收银员		IT工程师助理	财务人事行政助理				市场助理	销售工程师助理	客户服务助理							厨工			前台接待、前厅文员			施工员										
		助理工程师Ⅱ、技术员Ⅱ、资深技术工人	6																																				
初级岗位	操作	高级技术工人、初级职员	5			前台、文员	收银员																			前台接待、前厅文员													
		技术工人	4								保安	清洁员											服务员、西餐厅服务员、中餐厅服务员		客房服务员	洗衣工		布草房员工											
		操作工3	3									保安	清洁员										服务员、西餐厅服务员、中餐厅服务员		客房服务员	洗衣工		布草房员工											
		操作工2	2																																				
		操作工1	1																																				