



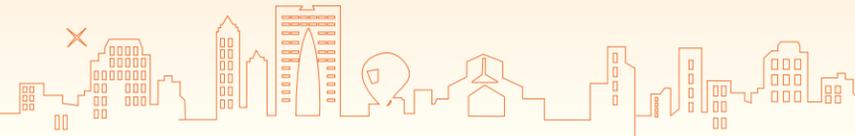
联系我们  
网址: [www.o-hr.cn](http://www.o-hr.cn)  
热线: 0512-66605937  
邮箱: [shuy@o-hr.cn](mailto:shuy@o-hr.cn)

新建元 SUNGENT | HR 圆才  
新建元控股集团旗下企业

2021  
苏州市重点行业

企业薪酬福利调查报告  
SUZHOU SALARY  
& BENEFITS SURVEY  
(综合版)

圆才人力资源研究和发展中心  
苏州圆才管理咨询有限公司  
2021年12月



## 前言与致谢词

为帮助企业更好地了解经济形势与行业动态，及时有效地做出调整，圆才人力资源研究和发展中心（以下简称“圆才研发中心”）于2021年9月起对苏州大市范围内的企业进行薪酬、福利和人力资源配置的调研。调研区域分为工业园区、高新区、相城区、吴中区、吴江区、昆山、张家港、常熟、太仓，调研涉及制造业、高科技、服务业三大领域，机械/机电、电子/半导体、汽车/航空、化工/能源/材料、生物医药/食品、计算机/互联网/人工智能、医疗器械、物流、酒店、房地产、商业零售、纳米技术应用、物业、其它等13个行业；调研企业投资区域（国别）包括欧美企业、日资企业、国内企业、亚洲企业（除日本和国内企业）等。

此次调研采用集中宣讲、统一辅导问卷填写的方式，进行企业薪酬、福利和人员配置情况的搜集、整理和分析工作，严格把关企业对调查内容的理解和数据的输入，并以此制作成《2021苏州市重点行业企业薪酬福利调查报告综合版》和《2021年苏州市企业年度流动率分析报告》、《2021年苏州市各行业整体薪酬报告》、《2021年苏州市企业福利报告》、《2021年苏州市企业人力资源效能与配置报告》、《2021年苏州市企业主要职位调薪报告》、《2021年苏州市制造业一线岗位薪酬福利报告》6本分报告，以及相关各投资区域（国别）企业报告和各行业报告等一系列详细数据报告。

参与此次调研的企业共有544家，采集到数据样本30万条岗位薪酬数据，丰富的数据样本量使报告数据具备较强的可参考性。为深入调研重点行业企业在薪酬标准、职位架构、福利措施等方面的情况，此次调研内容包括10个大项、320个小项，并严格定义每项的含义，以确保调研口径的一致性与数据搜集的准确性。

《2021年苏州市重点行业企业薪酬福利调查报告》将以系统在线查询形式呈现给企业，该系统可以实现岗位筛选、实时查询、横向对比等诸多功能。圆才研发中心通过人工智能后台处理，进一步提高数据处理分析的效率，便于企业导出数据，分析对比并能及时快速获取相关信息。

《2021年苏州市重点行业企业薪酬福利调查报告》将从多角度对企业整体薪酬福利状况进行分析，包括公司基本信息、员工流动率、员工招聘、薪酬增长、员工福利、毕业生起薪、企业人力资源效能与配置、个人职位等薪酬和福利方面的信息，运用多层次分位值直观反映薪酬水平，展示行业及区域薪酬整体态势，合理剖析薪酬结构及福利政策等。此外，根据数据采集反馈，本报告准确计算出每个岗位的用工成本，更加明晰地呈现企业的人力资源管理成本。报告将为企业吸引和保留人才、制定薪酬调整策略和福利政策提供信息支持，也将为企业招聘、定岗定薪、年度调薪、薪酬设计、完善福利等方面提供及时准确的数据依据，从而提高企业薪酬的内部公平性与外部竞争力。

我们非常荣幸能够与各企业合作，真诚地希望本报告能为各企业在搭建薪资构架、留住关键员工、提高企业自身吸引力、提升招聘效率等方面提供参考。

## 圆才薪酬调研顾问名录

### 薪酬调研团队简介：

圆才薪酬调研团队拥有13年的苏州大市政府、企业人力资本项目服务经验，以百万薪酬数据积累和强大的专家团队后盾，支持在企业人力资源配置管理、岗位体系及薪酬架构、绩效管理体系等领域的专业品牌能力，历久而弥新，源深而流长。圆才薪酬的成就离不开共赢互助的参与企业和薪酬专家们的杰出贡献，在此由衷感谢各位的付出和鼎力支持，立高瞻远再创辉煌，圆才薪酬团队将与更多企业薪酬伙伴共同成长，期待您的咨询来电！

### 人力资本调研顾问团队（苏州圆才管理咨询有限公司）：



### 专家顾问团队：

**沈莺燕** 苏州工业园区人力资源开发有限公司 总经理      **张晓光** 苏州工业园区人力资源开发有限公司 副总经理  
苏州圆才管理咨询有限公司 总经理

我们衷心感谢所有参与本次调查企业的支持，感谢企业管理人员和人力资源部门在百忙之中抽出时间协助完成此次调查。

圆才人力资源研究和发展中心  
苏州圆才管理咨询有限公司

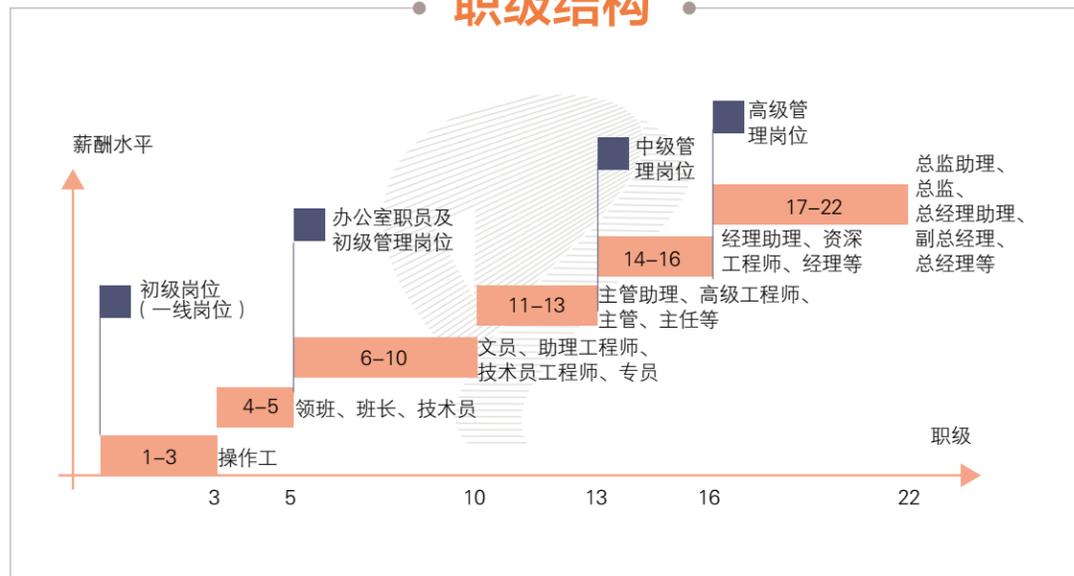
2021年12月



## 薪酬结构



## 职级结构



## 常用薪酬管理概念释义

### 薪酬水平策略

指企业职工薪酬在市场整体水平中的定位选择，是企业薪酬战略的重要内容，一般分为市场领先策略、市场追随策略、市场落后策略三种类型。

市场中位

- 市场领先
- 市场追随
- 市场落后

### 分位值

分位值是一类统计术语，一般有四分位法、十分位法和百分位法。在百分位法中，某一组数的N分位值，表示将这组数由高到低进行排序后，有百分之N的数小于该数字。

### 薪酬水平的分位值

在薪酬管理中，常用百分位法来描述某一薪酬取值的市场水平，一般分为25分位、50分位（中位值）、75分位、90分位，分别代表市场较低、中等、较高的薪酬水平取值。例如，某一个岗位的薪酬处于市场50分位，则表示在可比岗位的薪酬数组中，有50%岗位的薪酬低于该岗位薪酬。

### 岗位价值评估

指从企业经营发展的角度出发，选取评价要素、设置评价标准、进行岗位评分、得到岗位相对综合价值的一系列工作。岗位价值评估是企业薪酬管理的关键环节，使岗位定薪与企业战略相匹配成为可能，对于企业薪酬保持市场竞争力、内部公平性具有重要意义。



## 目录

|                          |    |   |    |
|--------------------------|----|---|----|
| 前言与致谢辞 .....             | 1  | 八、苏州市企业福利措施情况 .....                       | 34 |
| 一、报告阅读说明 .....           | 2  | 1、苏州市企业福利措施排名 .....                       | 34 |
| 二、主要结论 .....             | 3  | 2、每项福利的预算金额 .....                         | 36 |
| 三、参与调查的企业情况和性质介绍 .....   | 4  | 九、其它项目 .....                              | 37 |
| 1、区域分布 .....             | 4  | 1、轮班津贴 .....                              | 37 |
| 2、企业性质 .....             | 4  | 2、加班时间 .....                              | 37 |
| 3、投资区域（国别） .....         | 5  | 3、全勤奖 .....                               | 37 |
| 4、行业大类 .....             | 5  | 十、苏州市企业调薪幅度及预测趋势（2021年实际VS 2022年预测） ..... | 38 |
| 5、行业细分 .....             | 6  | 1、按区域分布 .....                             | 38 |
| 6、投资规模 .....             | 6  | 苏州市 .....                                 | 38 |
| 7、员工规模 .....             | 7  | 工业园区 .....                                | 38 |
| 8、2021年度目标销售额增长率 .....   | 7  | 高新区 .....                                 | 39 |
| 9、2022年预测员工增长率 .....     | 8  | 吴江区 .....                                 | 39 |
| 10、员工信息分析 .....          | 8  | 2、企业每年调薪次数与月份 .....                       | 40 |
| 四、苏州市总体和四大类岗位的薪酬情况 ..... | 10 | 企业每年调薪次数 .....                            | 40 |
| 1、按区域分布 .....            | 10 | 企业每年调薪月份 .....                            | 40 |
| 苏州市 .....                | 10 | 十一、苏州市企业员工流动率情况 .....                     | 41 |
| 工业园区 .....               | 12 | 1、各区域企业员工四大类岗位流动率 .....                   | 41 |
| 高新区 .....                | 14 | - 苏州市企业员工整体和四大类岗位流动率 .....                | 41 |
| 吴江区 .....                | 16 | - 工业园区企业员工四大类岗位流动率 .....                  | 41 |
| 2、各区域年实际全面现金薪酬对比 .....   | 17 | - 高新区企业员工四大类岗位流动率 .....                   | 42 |
| - 吴江区企业员工四大类岗位流动率 .....  | 42 | 2、各区域企业员工不同司龄流动率 .....                    | 43 |
| 五、苏州市22个职级的薪酬情况 .....    | 18 | - 苏州市企业员工不同司龄流动率 .....                    | 43 |
| 1、按区域分布 .....            | 18 | - 工业园区企业员工不同司龄流动率 .....                   | 44 |
| 苏州市 .....                | 18 | - 高新区企业员工不同司龄流动率 .....                    | 44 |
| 工业园区 .....               | 23 | - 吴江区企业员工不同司龄流动率 .....                    | 45 |
| 六、苏州市6种学历的薪酬情况 .....     | 28 | 3、离职原因排名 .....                            | 46 |
| 七、应届毕业生起始薪酬 .....        | 30 | 十二、2020年、2021年全国和苏州市区CPI的变化情况 .....       | 46 |
| 1、不同学历毕业生整体起始薪酬 .....    | 30 | 十三、术语表（附录一） .....                         | 47 |
| 2、不同区域应届毕业生起始薪酬 .....    | 31 | 十四、职级表（附录二） .....                         | 50 |
| - 苏州市 .....              | 31 | 十五、参与调查企业名单（附录三） .....                    | 62 |
| - 工业园区 .....             | 31 |   |    |
| - 高新区 .....              | 32 |   |    |
| - 吴江区 .....              | 32 |   |    |